

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名 ( 有限会社 タカハ )

# SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30変更】

| 項目番号 | カテゴリ  | チェック項目                                                            | 取組レベル         | 【非該当】の場合<br>選択入力 | 【予定】の場合<br>選択入力 | 具体的な取組<br>(県などの取得証があれば、併せて記載)<br>(【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)     | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目                                                        |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |
|------|-------|-------------------------------------------------------------------|---------------|------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|      |       |                                                                   |               |                  |                 |                                                              | 1                                                                                   | 2                                                                                   | 3                                                                                   | 4                                                                                   | 5                                                                                   | 6                                                                                   | 7                                                                                   | 8                                                                                   | 9                                                                                   | 10                                                                                  | 11                                                                                  | 12                                                                                  | 13                                                                                  | 14                                                                                  | 15                                                                                  | 16                                                                                  | 17                                                                                  |
|      |       |                                                                   |               |                  |                 |                                                              |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1    | 人権・労働 | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本<br>(必須)    |                  |                 | 就業規則に記載し社員に周知しており、差別が無いことも確認している。                            |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 5.1<br>5.2<br>5.5                                                                   |                                                                                     |                                                                                     | 8.5<br>8.7<br>8.8                                                                   |                                                                                     | 10.2<br>10.3                                                                        |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 16.1<br>16.2<br>16.7                                                                |
| 2    |       | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している       | 基本<br>(必須)    |                  |                 | 就業規則に記載している。<br>社員教育はe-ラーニングにて実施しており、相談窓口も設置している。            |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 5.1<br>5.2<br>5.5                                                                   |                                                                                     |                                                                                     | 8.5<br>8.8                                                                          |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 16.1                                                                                |
| 3    |       | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる                                    | 基本<br>(必須)    |                  |                 | 業務は定時で終了することを通常としており、時間外労働は申告制として長時間労働の管理を行っている。             |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 8.5<br>8.8                                                                          |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |
| 4    |       | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している                        | 基本<br>(必須)    | 【非該当】            |                 | 外国人労働者は採用していない。                                              |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 4.4                                                                                 |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 8.7<br>8.8                                                                          |                                                                                     | 10.2<br>10.3                                                                        |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |
| 5    |       | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる                  | 基本<br>(必須)    |                  |                 | 就業規則に記載し、推進者を決めて取り組んでいる。<br>リスクアセスメントシートを作成し、各種整備や勉強会にて活用する。 |                                                                                     |                                                                                     | 3                                                                                   |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 8                                                                                   |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |
| 6    |       | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる                   | 基本<br>(必須)    |                  |                 | ストレスチェックを実施している。朝礼などにおいて声掛けを実施する等、日常から気配りを行っている。             |                                                                                     |                                                                                     | 3                                                                                   |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |
| 7    |       | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる    | 基本<br>(必須)    |                  |                 | 子育て中の女性にも柔軟に対応する等、働きやすい体制を整備している。                            |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 5.1<br>5.5                                                                          |                                                                                     |                                                                                     | 8.5                                                                                 |                                                                                     | 10.2<br>10.3                                                                        |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |
| 8    |       | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している                             | 基本<br>(必須)    |                  |                 | e-ラーニングを活用している。<br>外部研修の受講や、必要な資格取得に関して補助を行っている。             |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 4                                                                                   | 5.5                                                                                 |                                                                                     |                                                                                     | 8                                                                                   | 9                                                                                   |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |
| 9    |       | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している                      | 基本<br>(必須)    |                  |                 | 原則に沿った対応を行っている。                                              |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 5.5                                                                                 |                                                                                     |                                                                                     | 8.5                                                                                 |                                                                                     | 10.2<br>10.3                                                                        |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |
| 10   |       | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる                            | チャレンジ<br>(任意) |                  |                 |                                                              |                                                                                     |                                                                                     | 3                                                                                   |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 8                                                                                   |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |
| 11   | 環境    | 【廃棄物】<br>・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる                              | 基本<br>(必須)    |                  |                 | 廃棄物処理業者として、社内だけでなく事業として受け入れたものも含め適切に処理している。                  |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 11.6                                                                                | 12                                                                                  |                                                                                     | 14.1                                                                                |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |
| 12   |       | 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】<br>・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している              | 基本<br>(必須)    |                  |                 | 前年度の排出量については把握している。今後の排出量の把握についてはこれから検討を行う。                  |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 7.3                                                                                 |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 13                                                                                  |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |
| 13   |       | 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる             | 基本<br>(必須)    |                  |                 | 前年度の排出量については把握し削減計画を立てている。今後排出の抑制に取り組んでいく。                   |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 7.2<br>7.3                                                                          |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 12.4                                                                                | 13.3                                                                                |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |
| 14   |       | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる          | 基本<br>(必須)    | 【非該当】            |                 | 有害化学物質の取扱いはない。                                               |                                                                                     |                                                                                     | 3.9                                                                                 |                                                                                     |                                                                                     | 6.3                                                                                 |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     | 11.6                                                                                | 12.4                                                                                |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |

| 項目番号 | カテゴリ    | チェック項目                                                                                                                                                               | 取組レベル         | 【非該当】の場合<br>選択入力 | 【予定】の場合<br>選択入力 | 具体的な取組<br>(県などの取得認証があれば、併せて記載)<br>（【非該当】を選択した場合こちらには理由記載） | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    |      |      |    |    |            |    |
|------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------|---|-----|---|---|------------|-----|------------|---|----|----|------|------|----|----|------------|----|
|      |         |                                                                                                                                                                      |               |                  |                 |                                                           | 1                          | 2 | 3   | 4 | 5 | 6          | 7   | 8          | 9 | 10 | 11 | 12   | 13   | 14 | 15 | 16         | 17 |
| 15   | 環境      | 【生物多様性】<br>・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している                                                                                                                         | 基本<br>(必須)    |                  |                 | 定められた処理方法を遵守し、生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している。                |                            |   |     |   |   | 6.6        |     |            |   |    |    |      |      |    | 15 |            |    |
| 16   |         | 【3Rの推進】<br>・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる                                                                                                                                 | 基本<br>(必須)    |                  |                 | 適切な分別処理や、機密文書をリサイクルしてトイレットペーパーにして再利用する等の取り組みを実施している。      |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    | 13 |      | 14.1 |    |    |            |    |
| 17   |         | 【水の管理】<br>・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる                                                                                                                           | チャレンジ<br>(任意) |                  |                 |                                                           |                            |   |     |   |   | 6.4<br>6.6 |     |            |   |    |    |      |      |    |    |            |    |
| 18   |         | 【環境マネジメントシステム】<br>・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している                                                                                                         | チャレンジ<br>(任意) |                  |                 |                                                           |                            |   | 3.9 |   |   | 6          | 7   |            |   |    |    | 12   | 13.3 | 14 | 15 |            |    |
| 19   |         | 【環境情報開示】<br>・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している                                                                                                                                 | チャレンジ<br>(任意) |                  |                 |                                                           |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    | 12.6 |      |    |    |            |    |
| 20   |         | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる                                                                                                                              | チャレンジ<br>(任意) |                  |                 |                                                           |                            |   |     |   |   |            | 7.2 |            |   |    |    |      | 13   |    |    |            |    |
| 21   | 公正な事業慣行 | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる                                                                                                                           | チャレンジ<br>(任意) |                  |                 |                                                           |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    | 12.2 | 13   | 14 | 15 |            |    |
| 22   |         | 【汚職・贈収賄防止】<br>・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している                                                                                                                            | 基本<br>(必須)    |                  |                 | 経営層にて管理しており、社員への周知は必要に応じた取扱いとしている。                        |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    |      |      |    |    | 16<br>16.5 |    |
| 23   |         | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している                                                                                                                              | 基本<br>(必須)    |                  |                 | 経営層にて管理しており、社員への周知は必要に応じた取扱いとしている。                        |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    |      |      |    |    | 16         |    |
| 24   |         | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる                                                                                                                                         | 基本<br>(必須)    |                  |                 | 特許の確認等確実に行い、適切な保護に取り組んでいる。                                |                            |   |     |   |   |            |     | 8.2<br>8.3 | 9 |    |    |      |      |    |    |            |    |
| 25   |         | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している                                                                                                                                          | 基本<br>(必須)    |                  |                 | 機密文書取扱業者であり、社内外の個人情報については適切に管理している。                       |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    |      |      |    |    | 16         |    |
| 26   |         | 【紛争鉱物】<br>・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している                                                                                                                                    | チャレンジ<br>(任意) |                  |                 |                                                           |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    |      |      |    |    | 16         |    |
| 27   |         | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる                                                          | チャレンジ<br>(任意) |                  |                 |                                                           |                            |   |     |   | 5 |            |     | 8          |   | 10 |    | 12   | 13   | 14 | 15 | 16         | 17 |
| 28   |         | 【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5～追加)<br>・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している<br>■パートナーシップ構築宣言サイト： <a href="https://www.biz-partnership.jp/">https://www.biz-partnership.jp/</a> | 基本<br>(必須)    |                  |                 | パートナーシップ構築宣言を作成・公表している。                                   |                            |   | 3   |   |   |            |     | 8          | 9 | 10 |    |      |      |    |    |            | 17 |



上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 |  | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|-------------------|--|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
|                   |  |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |  |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |  |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。  
（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

- この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
- 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載
- 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
  - ※1…組織の社会的責任に関する国際規格
  - ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定