


















SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・労働	<input type="checkbox"/>	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	人権の尊重、差別のない職場について社員教育を行っており、経営者が積極的に関与している。就業規則に差別禁止規定を設置している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7		
	<input type="checkbox"/>	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	作業室をガラス張りにする事で、ハラスメントが起きにくい施設環境を整えている。就業規則にて、ハラスメントに該当する行為を禁じている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1		
	<input type="checkbox"/>	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	法定の休憩時間1時間に加え、10時からの5分休憩と、15時からの30分休憩を、有給にて設けている。休暇の取得については柔軟に対応している。生産性の向上に力を入れ、労働時間の短縮に努めている。									8.5 8.8								
	<input type="checkbox"/>	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	同一労働条件にて外国人労働者を受け入れている。				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	経営者が第2種衛生管理者を取得し、労働安全衛生法に基づいた労働環境の整備に取り組んでいる。社員の健康維持のため、健康診断を年1回実施している。快適な職場環境を整えるため、暖房・冷房・空調を管理している。								3			8						
	<input type="checkbox"/>	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	月1回程度、宅配弁当をとり昼食時に社員同士の交流を図っている。就業規則にメンタルヘルスに関する規定を設置している。									3								
	<input type="checkbox"/>	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	定年を超えても本人の希望があれば雇用を継続している。遠隔地勤務や在宅勤務等多様な勤務体制の整備に取り組んでいる。					5.1 5.5					8.5		10.2 10.3					
	<input type="checkbox"/>	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	OJTを通じて業務の習得を促すとともに、コミュニケーションによって職場や仕事への不安を解消し、モチベーションを高め、職場への定着や能力の発揮を図っている。				4	5.5					8	9						
	<input type="checkbox"/>	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	パートタイム労働法、労働契約法等の改正内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている。					5.5					8.5		10.2 10.3					
	<input type="checkbox"/>	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	会社建物内では全面禁煙としている。年1回、健康診断の実施を行っている。法定の休憩時間に加え10時からは5分の小休憩、15時からは30分の休憩を労働時間とみなした形でとっている。									3			8					
環境	<input type="checkbox"/>	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	リサイクル可能な資源物を分別して資源ゴミとして廃棄することでゴミの削減と適切な処理に取り組んでいる。産業廃棄物の処分を委託する際は、「産業廃棄物収集運搬業許可証」「産業廃棄物処分業許可証」を取得した事業者へ委託している。											11.6	12		14.1			
	<input type="checkbox"/>	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	電気、水道、ガス、灯油の利用量と、CO2排出量を把握している。										7.3				13			
	<input type="checkbox"/>	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	LED照明化率100%を達成											7.2 7.3			12.4	13.3		
	<input type="checkbox"/>	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	規制対象有害化学物質を把握し、資材等に含まれていないことを確認している。								3.9		6.3			11.6	12.4			
	<input type="checkbox"/>	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	自社で浄化槽を設けることで、汚水を適切に処理している。環境への影響が少なく、生物多様性を阻害しないと思われる、グリーンマーク・エコマーク製品を優先的に購入している。敷地内に植栽、緑化を積極的に進めている。										6.6						15	

31	<input type="checkbox"/>	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	政府が推進するキャッシュレス化を推進することで、貨幣・通貨に用いられる資源の削減や、流通コスト削減に貢献している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																		
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																							
32	<input type="checkbox"/>	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	月1回程度、宅配弁当をとり地域への還流に貢献している。 地元中学生の職場体験を受け入れている。 自社のSNSにて、馬刺しを地域の食文化としての発信をすることで地域の認知向上・ブランディングに取り組んでいる。 地域の各会に所属し、当社への意見・要望があれば収集し、適宜対応を行っている。				4					9		11	12			14	15		17	
33	<input type="checkbox"/>	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	地域の青年会議所に所属し、積極的にまちづくり活動、青少年育成活動、地域のボランティア活動などに参加している。 地域のボランティア清掃や祭り事等に参加や各種関連団体への協賛、寄付を行っている。				4							11				14	15		17	
34	<input type="checkbox"/>	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ	購入品は率先して、地元業者を優先して利用している。									8	9		11	12	13					
35	<input type="checkbox"/>	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	全社員出席による年頭式での社長による通年目標の訓示及び共有をしている。 経営心得、社訓を掲示している。									8	9								17	
36	<input type="checkbox"/>	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	就業規則に法令順守の旨を明記している。																		16	
37	<input type="checkbox"/>	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	責任者を任命している。																		16	
38	<input type="checkbox"/>	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	経営者が直接ステークホルダーと対話し、具体的な対応に努めている。																		16	17
39	<input type="checkbox"/>	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	【予定】リスク管理表を作成し、リスクの特定、評価、マネジメントできる体制を整備する。																		16	
40	<input type="checkbox"/>	【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	規格、基準、法令を遵守し、企業活動に責任を持って取り組んでいる。																		16	
41	<input type="checkbox"/>	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	事業継続性を高めるために、日常的にデジタルデータ化し、クラウドシステムを活用している。 無停電電源装置を導入し、予期せぬ停電に備えている。 【予定】BCP(事業継続計画)を策定する。									9		11		13	13.1			16		
42	<input type="checkbox"/>	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ										8	9								17	

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）