

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

令和 2 年 3 月 26 日

住所 長野県南佐久郡小海町大字千代里 3162
企業名 株式会社 黒澤組
代表者 黒澤 和彦

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社の企業理念である「地域の高環境づくりに携わり、社会に貢献し、そして人の心を豊かにするために我々は行動する。」をもとに、地域社会、地域住民の方々から信頼される企業を目指しています。社員一丸となり持続可能な環境、経済、社会づくりのため、SDGs の達成に貢献していく所存です。

3 側面 (主な分野に○)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 登録年月日: 令和 2 年 4 月 30 日
環境 社会 経済	エコアクション 21 の活動に沿って 省エネ・CO2 の削減に努める	CO2 排出量 5%削減 (2019 年 1,130,000 kg→ 2030 年 1,073,500 kg)	CO2 排出量削減 (2019 年 1,130,000 kg→ 2024 年 1,170,000 kg)
環境 社会 経済	地域社会、地域住民への貢献	トライアスロン大会、地域のゴミ拾い、リフトバレーボール大会、その他ボランティア、イベントへ積極的に参加する	地域のごみ拾い参加 高校生を対象にしたインターンシップ開催 トライアスロン大会ボランティア参加
環境 社会 経済	再生可能エネルギー(水力発電)事業への取り組み	水力発電設備を 1 件稼働させる	佐久穂町大石川第一水力発電所稼働

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第 3 号)「SDGs 達成に向けた具体的な取組」(要件 2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の 3 側面の全てについて重点的な取組を記載してください。なお取組が複数の分野にまたがる場合は、それぞれの分野に「○」をしてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、年 1 回以上進捗管理を行い、状況を記載してください。

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

カ テ ゴ リ	非 該 当	チェック項目	取組 レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人 権 ・ 労 働	1	□	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・雇用、昇進、登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し経営トップが積極的に関与していく ・長野県保護観察所に協力雇用主として登録している				5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	2	□	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・ハラスメントを社内では禁止しており、社内研修や新人研修で周知を図っている ・相談窓口を設置している ・【予定】職場いきいきアドバンスカンパニーの認証を取得する				5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	3	□	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・所定外労働削減のため経営トップ、役員が労働時間を管理し仕事を割り振る、などの調整を行っている ・年次有給休暇取得促進のため、社内で計画的に取得しやすい環境を整理している ・一般事業主行動計画を策定している							8.5 8.8									
	4	□	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・外国人技能実習制度により外国人労働者を雇用しており、適切な処遇や労働環境を整理している ・社内において各種技能講習会等への参加を推進している			4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
	5	□	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・安全衛生委員会を設置している ・毎月現場安全パトロールを実施している ・安全パトロールでの指摘事項等の内容を社員全員に周知し、共有を図っている ・【予定】コスモス(COHSMS)を取得準備を進める			3				8									
	6	□	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・毎年1回ストレスチェックを実施し診断結果の回収を呼び掛けている ・【予定】メンタルヘルスに対応した休職規定等を整理する			3													
	7	□	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・次世代育成支援対策推進法に基づく育成支援対策として一般事業主行動計画を策定している ・多様な人材の活躍状況をHP、SNS等で発信している ・女性技術者の雇用をしている ・社員の子育て応援宣言に登録している ・女性社員が育児休暇を取得している				5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	8	□	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・人材育成室を設置している ・2019年度より全社員参加の研修を実施している ・職務や役割に応じた研修体系を整備実施している(各種技能実習、監理技術者研修、社内研修他)			4	5.5			8	9								
	9	□	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・労働基準法に則り、対応している ・職場いきいきアドバンスカンパニーの認証を取得している				5.5			8.5		10.2 10.3							
	10	□	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・人間ドックの補助制度を策定している ・年一度健康診断を実施している ・協会けんぽの「健康づくりチャレンジ宣言」をしている ・健康経営優良法人2023(中小規模法人部門)を取得している			3				8									
11	□	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・廃棄物の種類、量などの現状を把握し、台帳を整備している ・長野県産業廃棄物3R実践協定の締結をしている										11.6	12.4		14.1				

[illegible]

カ テ ゴ リ	非 該 当	チェック項目	取組 レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
18	☐	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	・エコアクション21を取得している(2022年度)			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
19	☐	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	・【予定】HP等にて環境情報を公開し、環境報告書を発行する												12.6					
20	☐	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・オフィスの屋上に太陽光パネルを設置し、発電量・使用量ともに管理している							7.2						13				
21	☐	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	・木材のリサイクル材(チップ)を農家等へ販売している ・【予定】木材のリサイクル材(チップ)をペレットに再生し、活用していく												12.2	13	14	15		
22	☐	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範を整理し、社内研修や新人研修で周知している																16 16.5	
23	☐	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・不正競争行為を含む行動規範を整理し、社内研修や新人研修で周知している																16	
24	☐	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・知的財産権の管理をしている								8.2 8.3	9								
25	☐	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・社内研修や新人研修で情報管理のルールを周知している ・社員、顧客情報については、管理体制を確立し管理を徹底している																16	
26	☐	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	・自社製品におけるサプライチェーンを把握している																16	
27	☐	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	・取引先と対話を通じて人権侵害防止等の取り組みを行っている ・ハラスメント、汚職、贈収賄防止について認識を社内研修や新人研修で共有している					5			8		10		12	13	14	15	16	17
28	☐	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	・製品・サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している			3.9									12.4					
29	☐	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	・顧客等からのクレーム対応など、品質を保証する仕組みを構築している ・顧客の声を社内共有するための体制を整理している									9								
30	☐	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	・HP上でZEH(ネットゼロエネルギーハウス)への取組を告知している						6						12	13	14	15		
31	☐	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	・地域の災害防止、復旧工事に積極的に対応している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
 - ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
 - ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- （※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）