

## SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・労働		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	性別、年齢を問わず、作業の内容を考え無理の無い職場環境での作業を行っている。国籍を問わず採用して、実習生の受け入れもしている					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3						16.1 16.2 16.7		
		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	ハラスメントの禁止を就業規則へ明記している ハラスメントのセミナー等も参加し内容の理解に努めている					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1		
		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	長時間労働になる部署の作業を振り分け、作業に偏りの無いように定期的に見直している									8.5 8.8								
		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	外国人技能実習生の受け入れを行い、適切な作業環境での作業に努めている				4.4					8.7 8.8	10.2 10.3							
		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	労働安全衛生に関して、年間計画を作成して、講習会への出席、従業員への教育を行っている				3					8								
		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	安全衛生委員により作業環境の改善を行い、労働環境の見直しをおこなっている				3													
		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	高齢者の雇用を行い、無理の無い作業を行っている。外国人の雇用も行い、責任ある部署での作業を実施している					5.1 5.5				8.5	10.2 10.3							
		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	教育訓練計画を作成して実施している。さまざまな講習会に積極的に参加できるように情報の提供を行っている				4	5.5				8	9							
		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	【予定】パート、派遣社員を問わず、同一労働、同一賃金の原則にしたがってまいります					5.5				8.5	10.2 10.3							
		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	全社員の定期健診の実施 毎朝8:20からのラジオ体操の実施				3					8								
環境		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	マニフェストの発行、管理、年間報告を行っている。 【予定】廃棄物の種類、量などの把握、削減										11.6	12.4		14.1				
		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	【予定】電気量、化石燃料の使用割合の把握								7.3				13					
		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	コンプレッサーのエアリークの点検 電気量モニターによる使用量の把握								7.2 7.3				12.4	13.3				
		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	有害物質を使用しない薬品の使用 最新のSDS、chemSHERPA等、書類の整備				3.9			6.3				11.6	12.4					
		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	河川への工場排水の放流に関して、徹底した管理を行い放流している 外部業者による月1回の機械メンテ、簡易分析の実施。 外部業者による年1回、公的な排水分析の実施							6.6								15		
		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	使用材料の1か月単位での在庫確認、在庫調整 使い捨て品の削減 廃棄物の分別回収												12.5		14.1			
		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	【予定】設備ライン毎での使用量の把握。削減計画の作成							6.4 6.6										



	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																					
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
32	地域貢献・社会貢献	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	近隣住民と対話を行い、地域への影響の把握を行っている。					4					9		11	12		14	15		17				
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	地域常会への加入を行い、負担金の納入を行っている。地区のお祭りの際、集合場所として場所の提供をおこなっている。					4								11			14	15		17			
34		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ												8	9		11	12	13						
35	組織体制	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	経営理念の揭示を行っている。経営目標をもとに、社内目標に置き換え推進している										8	9									17		
36		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	ISO14001において、環境関連法規制等順守評価記録を作成して管理を行っている																				16		
37		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	5S委員会を設置し、社内の労働環境の整備、会社周辺の環境整備をおこなっている																					16	
38		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	ISOを通じ、利害関係者に関して年に1回の見直しを実施している。それぞれに対して適切に対応している																					16	17
39		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	ISOを通じ、リスク及び機会の一覧を作成し、評価を行い取り組みにつないでいる																						16
40		【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	HPにて公開の通り、経営理念に基づき、品質方針、環境方針を策定して活動を行っている																						16
41		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	【予定】BCPの理解を進め、基本方針の立案と運用体制の確立を行っていく												9		11			13	13.1			16	
42	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ												8	9										17	

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17							

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）