

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)													関連項目		
					1 	2 	3 	4 	5 	6 	7 	8 	9 	10 	11 	12 	13 	14 	15 	16
人権・労働	1	□ 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営者が積極的に関与している（研修の実施、総務部長を窓口として設置）					5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8	10.2 10.3						16.1 16.2 16.7		
	2	□ 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記 ・研修の実施、総務部長を窓口として設置 ・社員の子育て応援宣言（長野県）登録					5.1 5.2 5.5		8.5 8.8							16.1		
	3	□ 【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・労働基準法等の改正内容を経営者含め共有している ・長時間労働是正のため労働生産性の改善に効率化システム・ITツールを積極的に導入等の対応をしている ・毎週水曜日はノーカンジデーとし許可した者以外は時間外労働をしないよう周知・指導を実施している							8.5 8.8									
	4	□ 【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・現在2名の外国人労働者を雇用し、うち1名は管理職として勤務するなど、日本人労働者と同等の対応を行っている				4.4			8.7 8.8	10.2 10.3								
	5	□ 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・安全衛生委員会を設置し、毎月、安全パトロールを実施している、その結果を毎月開催の安全衛生委員会議に報告及び社内報等で公開している ・全社員参加による安全大会を年1回開催 ・毎日の朝礼時危険予知7項目を唱和等、日々社員の安全意識向上を図っている			3				8									
	6	□ 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・毎年1回ストレスチェックを実施している ・メンタルヘルスに関する方針と計画を策定している ・メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するための研修を実施している		3														
	7	□ 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・一般職の定年後の再雇用期限を65歳から68歳まで延長して働くよう制度変更実施 ・女性の管理職への登用増へ職場環境整備を図っている ・身障者採用を実施している				5.1 5.5		8.5	10.2 10.3									
	8	□ 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・職務や役割に応じた研修体系を整備し実施している（主任昇格時研修、部長昇格時研修） ・外部機関のセミナーや研修に積極的に参加することを推奨している（会社負担）			4	5.5		8	9									
	9	□ 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・労働基準法を遵守し、対応している ・同一労働同一賃金の原則に沿って対応している ・原則社員は正社員・月給制とし毎年、適正な評価をしている				5.5		8.5	10.2 10.3									
	10	□ 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・都道府県協会けんぽ、健保連に「健康企業宣言」を行い、グループの全社が「健康経営優良法人2023」に認定されている			3			8										
環境	11	□ 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・産業廃棄物はマニュフェストによる管理を徹底している 【予定】現場での産廃物の量を大幅に削減する								11.6	12.4		14.1					
	12	□ 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	【予定】エコアクション21取得					7.3				13							
	13	□ 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	【予定】算定ツールなどを利用して温室効果ガス排出量を把握し、削減計画を策定する ・太陽光発電システムを本社社屋に導入・LED照明に切替え等温室効果ガスの排出抑制に取り組んでいる 【予定】算定ツールなどを利用して温室効果ガス排出量を把握し、削減計画を策定する				7.2 7.3				12.4	13.3							

カ テ ゴ リ	非該 当	チェック項目	取組 レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
					1 	2 	3 	4 	5 	6 	7 	8 	9 	10 	11 	12 	13 	14 	15 	16 	17 	
18	<input type="checkbox"/>	【環境マネジメントシステム】 ・IS014001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	【予定】エコアクション21取得			3.9			6	7						12	13.3	14	15		
	<input type="checkbox"/>	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	【予定】エコアクション21取得													12.6					
	<input type="checkbox"/>	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・本社社屋に太陽光パネルを設置している								7.2					13					
	<input type="checkbox"/>	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる ・非合法材を使用していないことの確認を行っている												12.2	13	14	15			
22	<input type="checkbox"/>	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・就業規則で汚職・贈収賄を禁止するとともに、行動規範を整備して社内浸透を図っている															16	16.5		
	<input type="checkbox"/>	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・不正競争行為を含む行動規範の整備と社内研修を実施している ・建設業法・独禁法遵守を周知徹底している															16			
	<input type="checkbox"/>	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・知的財産を適切に管理し、保護に努めている、又社内教育を実施している								8.2 8.3	9									
	<input type="checkbox"/>	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・「個人情報に対する基本方針」を定めて公表し体制を整備している ・社内研修を行い情報管理ルールを周知徹底している															16			
	<input type="checkbox"/>	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	・自社製品の原材料サプライチェーンを把握している																16		
	<input type="checkbox"/>	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	【予定】取引先・事業パートナー等と人権問題・環境問題に対する取り組み状況を確認し情報共有する				5			8		10		12	13	14	15	16	17		
	<input type="checkbox"/>	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	・自社生産材・サービスの使用・利用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している		3.9										12.4						
28	<input type="checkbox"/>	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	・顧客等からのクレーム対応など、品質を保証する仕組みを構築している ・顧客等の声を社内共有するための体制を整えている									9									
	<input type="checkbox"/>	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	・豊富な資源量を誇りながら、これまであまり利用されなかった信州カラマツを素材とした外壁材を開発・販売している。今後もこうした取り組みを拡大させる				6							12	13	14	15				
	<input type="checkbox"/>	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	・太陽光発電システムの販売・普及活動を展開している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

上記以外で設定した取組項目

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
 - ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
 - ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- （※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO₂吸收評価認証制度、長野県県産材CO₂固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）