

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
社員の子育て応援宣言（2021年8月～）	①ダイバーシティの取り組みを強化し、多様性のある職場づくりに努めております。 ②業務の省力化、効率化を図り、残業時間の短縮に積極的に努めております。 ③働きやすい職場環境づくりのため、所定外労働時間の短縮や年次有給休暇の取得率を高める取り組みをすすめます。					5.1 5.4 5.5			8.2 8.5 8.8									
職場いきいきアドバンスカンパニー認証（2021年10月～）	法定以上の育休明け短時間勤務制度があり利用実績があります。また、男性の育休取得者の実績があり、取得を推進しております。					5.4			8.5 8.8									
モノづくり「ミライ創造プロジェクト」に取り組んでいる	近隣の小学校を対象に、当社の工場で出る端材を使い、クッションを作るというモノづくり授業を行いました。今後もモノづくり授業の活動を継続することを予定しております。				4.1				8.4				12.5					17.17

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）