

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・労働		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・1996年創業時より女性を積極的に雇用しており、性別、年齢に関係なく、教育、昇進、福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7		
		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・ハラスメント禁止する旨を就業規則に明記している。 ・全体会議で定期的な意識付けを行っている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1		
		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・36協定等の概要を全社員に周知させている。 ・就業時間内の仕事の効率化を図る為、業務の分業化と各人の時間管理を行っている。									8.5 8.8								
		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	【予定】現在外国人労働者からの求職が無い事から具体的に取り組んでいないが、今後外国人労働者を雇用する事を想定して、それに応じた労働環境の整備等の準備をする。				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3						
		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・業務内での自動車事故を防ぐために定期的に事故防止対策MTGを行っている。 【予定】社有車にドライブレコーダーを付帯する。							3			8							
		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・月初の第1月曜日の昼食は社員全員で取り、社内コミュニケーションの円滑を図っている。 ・社内ゴルフ・山登り・山菜取り等を都度行い、自然の中でメンタルヘルスの向上を図っている。					3												
		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・フルタイム就労が困難な子育ての女性の為に、柔軟な勤務体制対応を行っている。 【予定】定年退職後も再雇用を積極的に行い、人生100年の時代に対応する。					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3						
		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・基本的なスキルを身に付ける為、OJTによる研修を実施している。 ・自己啓発/能力開発の為研修等の参加に参加費・交通費の補助を行っている。					4	5.5			8	9							
		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・正社員・パート社員の業務範囲や責任の所在の違いを明確にしており、その上で同一労働同一賃金等の公正な待遇を行っている。						5.5			8.5		10.2 10.3						
		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・健康経営優良法人認定（経済通産省）を取得済。 ・サキベジ推進協議会「サキベジ健康企業宣言」を行い、会社ぐるみで健康づくりに取り組んでいる。							3			8							
環境		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・電子手続き100%を目指している。											11.6	12		14.1			
		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	・電力会社、ガス会社の照会サービスを活用し、エネルギーの使用量を把握、削減に努めている。									7.3				13				
		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	・12記載の通りエネルギー使用量を把握し、LEDへの切り替えや、省エネ設備の導入を行い、CO2排出抑制に努めている。									7.2 7.3				12.4	13.3			
		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	・法令等で規制されている有害化学物質を使用していない取引業者様と取引している。					3.9				6.3			11.6	12.4				
		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	【予定】事業全体における生物多様性への依存と影響を把握し、負の影響を削減するための計画を策定する。										6.6						15	
		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	・お客様の飲み物の容器に紙コップを使用していたが再利用可能なガラスのコップに変更し、廃棄物を削減している。													13		14.1		
		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	・月次毎に水道の使用量を把握し、水の使用量削減に努めている。										6.4 6.6							

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																			
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
																								
18		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	・資格取得予定無し。			3.9			6	7						12	13.3	14	15				
19		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	【予定】HPで環境への取り組みについて記載する。													12.6							
20		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・再生エネルギーの普及、利用促進の為、太陽光発電設備向けの損害保険商品を推奨・販売を行っている。							7.2							13						
21		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	・非法材材を使用していない資材を活用している。 【予定】封筒はFSC森林認証製品を積極的使用する。													12.2	13	14	15				
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・就業規則に、汚職・贈収賄禁止の旨を記載し、社員に徹底させている。																		16	16.5	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・法令等遵守規定を作成し、社員に浸透させている。																			16	
24		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・知的財産を保有していない。									8.2	9										
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・顧客情報管理規定及び個人データの取扱いに関する規定を作成し、情報管理とルールは社員全員に遵守する事を徹底している。																				16
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	・業務内容から紛争鉱物の取扱いは無し。																				16
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	・保険会社と協働で体制整備を進めており、人身侵害の防止やコンプライアンスの強化に努めている。					5				8		10			12	13	14	15	16	17	
28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	・弊社主催の企画開催時には安全に進行される事を第一優先とし、想定されるリスクは回避する対策を行っている。			3.9											12.4						
29		【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	・お客様の要望・クレーム等の声は記録管理し、社内定期MTGで社内共有を行い、改善策を講じる事で品質向上に努めている。										9										
30		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	・業務内容から該当なし。							6							12	13	14	15			
31		【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	【予定】県内企業に対して、SDGs コンサルを実施しSDGs 取り組み企業を増加させる。		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		

