

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2)

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・労働	<input type="checkbox"/>	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・「キッセイ薬品行動憲章」を定め、従業員の多様性、人格、個性を尊重することを明示している。また、「コンプライアンス・プログラム マニュアル」を全社員に配布し、定期的なコンプライアンス教育を実施している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3					16.1 16.2 16.7			
	<input type="checkbox"/>	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。 ・「コンプライアンス・プログラム マニュアル」を全社員に配布し、定期的な教育を実施している。 ・通報・相談制度(コンプライアンス・ホットライン)を設置し、専門の相談・連絡窓口を設けている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8						16.1			
	<input type="checkbox"/>	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・管理者を対象とした労働基準法等関連法規に関する定期的な教育を実施している。 ・年次有給休暇の取得促進のほか、計画年休として年2日の全社一斉年休取得日と、年3日の「メモリアル休暇」を設定し、数値目標を設定している。 ・ノー残業デーを設定し、業務効率化を推進している。									8.5 8.8								
	<input type="checkbox"/>	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・「キッセイ薬品行動憲章」を定め、従業員の多様性、人格、個性を尊重することを明示している。				4.4					8.7 8.8	10.2 10.3							
	<input type="checkbox"/>	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・環境安全防災規程を定め、安全衛生部会が中心となり、定期的な職場ノットロール、作業環境測定による職場環境の維持のほか、社内報・ポスター掲示による安全意識の啓発を継続的に実施している。 ・社内イントラネット上への専用コンテンツの開設やリスクアセスメントの実施など社員の安全意識向上を図っている。				3					8								
	<input type="checkbox"/>	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・年1回、50人未満の事業所を含めた全事業所を対象としてストレスチェックを実施している。 ・新任管理職等を対象としたメンタルヘルス研修を実施している。 ・長時間労働者に対しては、産業保健スタッフ等による健康相談を実施している。また、健康保険組合と連携し、Webによる健康相談窓口を開設している。				3													
	<input type="checkbox"/>	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・「キッセイ薬品行動憲章」を定め、従業員の多様性、人格、個性を尊重することを明示している。また、「コンプライアンス・プログラム マニュアル」を全社員に配布し、定期的なコンプライアンス教育を実施している。 ・女性活躍推進法に基づき行動計画を定め、女性社員が活躍できる環境整備を推進している。					5.1 5.5				8.5	10.2 10.3							
	<input type="checkbox"/>	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・階層別研修(新入社員教育、新任管理職、監督職研修など)のほか、職種別研修(英語研修など)を計画的に実施している。 ・通信教育の受講を奨励し、一定の条件に合う場合、受講料補助などを実施している。 ・異動に関する自己申告制度があり、社員が自分のキャリア開発を自発的に考える環境整備を図っている。 ・昇格者を対象とした能力・キャリア開発面接制度を実施している。				4	5.5				8	9							
	<input type="checkbox"/>	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・「キッセイ薬品行動憲章」を定め、社員の仕事の成果を公正に評価する旨を明示している。 ・雇用形態、就労形態、人事処遇制度などの整備を進め、社員の適性やライフプランを考慮する多選型人事制度をはじめ、多様な人材がそれぞれの能力を発揮できる労働環境を整えている。					5.5				8.5	10.2 10.3							

