

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2)

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・労働	<input type="checkbox"/>	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生等あらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し経営トップが積極的に関与していく。 ・東御市企業人権同和教育連絡協議会に加盟研修会参加					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7		
	<input type="checkbox"/>	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・社員の子育て応援宣言(長野県)					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1		
	<input type="checkbox"/>	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・所定外労働削減のため経営トップが労働時間を管理し、調整を行っている。 ・年次有給休暇取得推進のため社内で計画的に取得しやすい環境を整備している。									8.5 8.8								
	<input type="checkbox"/>	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・外国人労働者は現在在籍していないが、雇用に向けたセミナーに参加している。				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・従業員、協力会社向けに安全衛生教育・交通安全教育等を定期的に月初めに実施している。			3						8								
	<input type="checkbox"/>	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・事業場におけるメンタルヘルス対策の方針・実施計画の策定をしている。			3														
	<input type="checkbox"/>	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・女性が作業所でも活躍できるよう、作業所環境を整えている。 ・63歳定年を65歳まで引き上げ出来る限り働いてもらう環境を整えている。					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・職務・職責に応じた専門教育の必要性を理解し企業主導で実施している。 ・業務に必要な資格・免許を積極的取得を推進している。				4	5.5				8	9							
	<input type="checkbox"/>	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行う。					5.5				8.5		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・年一度の健康診断を行っている。 ・人間ドッグの補助制度を策定している。			3						8								
環境	<input type="checkbox"/>	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・作業所の資源利用の削減、再利用を推進している。 ・廃棄物の種類・量などの現状を把握し台帳を整備している。 ・長野県産業廃棄物3R実践協定の締結をしている。										11.6	12.4		14.1				
	<input type="checkbox"/>	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	・毎年、電気・油種・水・紙等について年間使用量を把握し削減目標値を設定している。								7.3			13						
	<input type="checkbox"/>	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	・エコアクション21CO2削減プログラムに基づき、排出量削減計画を策定している。 ・建設現場において、排出ガス対策型機械を使用する。								7.2 7.3			12.4	13.3					
	<input type="checkbox"/>	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	・法令で規制されている有害化学物質を把握し、削減のための策定をしている。			3.9			6.3					11.6	12.4					
	<input type="checkbox"/>	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	・環境に配慮した材料、製品、サービスの提供を通じて生物多様性保全に配慮している。						6.6								15			
	<input type="checkbox"/>	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	・事業所及び作業所の資源、燃料の削減、再利用を推進している。 ・グリーン購入の推進を実施している。 ・長野県産業廃棄物3R実践協定の締結をしている。											12.5		14.1				

17

□

【水の管理】

・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる

チャレンジ

・使用量削減等の計画を策定している。

6.4
6.6

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
18	□	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	・エコアクション21を取得し、継続的改善に取り組んでいる。 (認証番号0010019、2014年取得)			3.9			6	7					12	13.3	14	15			
19	□	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	・ホームページで環境活動レポートを公開している。												12.6						
20	□	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・作業所にて交通表示板等に太陽光発電機材を取り入れている。							7.2							13				
21	□	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	・河川維持、道路改良、宅地整備等で発生した支障木(伐倒木)の幹を新材、枝をチップにして活用している。												12.2	13	14	15			
22	□	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・汚職、贈収賄禁止等を含む行動規範を定め社内浸透を図っている。																	16	16.5
23	□	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・不正競争行為を含む行動規範を定め社内周知している。																	16	
24	□	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・【予定】知的財産権の学習及び取得を目指す。									8.2	9								
25	□	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・社内研修等により情報管理のルールを周知している。																	16	
26	□	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	・【予定】紛争鉱物の不使用確認を徹底する。																	16	
27	□	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	・協会社との安全、健康、倫理面等の対話により教育訓練を定期的実施している。					5				8		10		12	13	14	15	16	17
28	□	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	・製品・サービス使用時に想定されるリスクは、設計図書に基づいた施工に努めている。 ・万が一備えて保険制度に加入している。			3.9										12.4					
29	□	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	・顧客からのクレーム対応等、品質を保証する仕組みを構築している。 ・顧客等の声を社内共有するための体制を整理している。										9								
30	□	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	・資材発注時に設計図書等を再チェックし、残余資材の発生防止している。 ・環境に配慮した製品、環境負荷の少ない工法を提案し、施工に努めている。						6							12	13	14	15		
31	□	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	・地域の災害防止、復旧工事に積極的に対応している。 ・除雪・融雪、倒木等による道路通行止等の対処を行っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																						
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
																											
32	□	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	・地域に根差した企業を目指し地域の方々の声を大切にし、貢献に努めている。 ・工事の際に地域の方のご意見を記入していただき、社内情報共有を行っている。				4						9		11	12			14	15			17			
33	□	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	・地域防災活動、ボランティア活動に積極手に参加している。 ・所在地の消防団協力事業所表示制度に加入している。				4									11						14	15			17
34	□	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ	・伐倒木の有効利用に取り組んでいる。 ・県産材利用を推進する取り組みをしている。										8	9		11	12	13								
35	□	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	・経営理念を明文化している。 ・経営トップが適時、経営理念・経営目標を社員に説明し共有している。										8	9												17
36	□	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	・社内会議、掲示板等でコンプライアンスの必要性・重要性を全社員と情報共有している。																							16
37	□	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	・責任者を明確にし、体制を整備している。																							16
38	□	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	・行政機関、地域社会、顧客と対話し、全ての従業員が情報共有し社会に積極的に参加対応する。																						16	17
39	□	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	・社内規則を定め、リスクを洗い出し、評価を行ったうえで適切な対策を講じている。																							16
40	□	【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	・【予定】CSR方針の策定、マネジメントを整備していく。																							16
41	□	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	・作業所において必要な時期に緊急訓練を実施している。 ・安全大会や交通安全講習等を通じ、災害ゼロを目指している。 ・【予定】事業継続計画(BCP)を検討していく。										9			11				13 13.1					16	
42	□	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	・後継者候補と対話する機会を設け、後継者の育成を計画・検討を進めている。										8	9												17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）