

## SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

| カテゴリ  | 非該当 | チェック項目  | 取組レベル | 具体的な取組<br>(県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)   | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-------|-----|---|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|       |     |   |       |   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
|       |     |   |       |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 人権・労働 |     | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本    | 当社の雇用条件において差別のない体制を経営トップが積極的に関与し構築している  |   |   |   |   | 5.1<br>5.2<br>5.5   |   |   | 8.5<br>8.7<br>8.8   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   | 16.1<br>16.2<br>16.7  |   |   |   |
|       |     | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している       | 基本    | ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。<br>【予定】職場いきいきアドバンスカンパニー認証を取得する。                     |   |   |   |   | 5.1<br>5.2<br>5.5   |   |   | 8.5<br>8.8  |   |   |   |   |   | 16.1  |   |   |   |
|       |     | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる                                    | 基本    | 年次有給休暇の取得推進を図り有給休暇を取りやすい環境を整えている。<br>「社員の子育て応援宣言」に登録し、休暇の取りやすい環境にしている。        |   |   |   |   |   |   |   | 8.5<br>8.8  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|       |     | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している                        | 基本    | 【予定】外国人技能実習制度技能実習生等の外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行う。                                 |   |   |   | 4.4   |   |   |   |   | 8.7<br>8.8  | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   |   |
|       |     | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる                  | 基本    | 社内で当番を決め毎月現場安全パトロールを実施し、労働環境のチェックと安全衛生の確認を徹底している。<br>毎年7月に安全大会を開催し、安全意識高揚を図る。 |   |   |   |   |   |   |   | 3   |   | 8   |   |   |   |   |   |   |   |
|       |     | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる                   | 基本    | 健康経営優良法人(経済産業省)2020に認定されている。<br>【予定】メンタルヘルスに対応した休業規定等を整備する。                   |   |   |   |   |   |   |   | 3   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|       |     | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる    | 基本    | 高齢者も活躍できるよう定年を62歳としているが本人が希望する期間での雇用延長を定めている。                                 |   |   |   |   | 5.1<br>5.5  |   |   |   | 8.5   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   |   |
|       |     | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している                             | 基本    | CPDS取得のためのセミナーや講習会への参加を積極的に行っている。   |   |   |   |   | 4   | 5.5   |   |   | 8   | 9   |   |   |   |   |   |   |   |
|       |     | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している                      | 基本    | 雇用形態にかかわらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った精度としている。<br>【予定】職場いきいきアドバンスカンパニー認証を取得する。           |   |   |   |   |   | 5.5   |   |   | 8.5   | 10.2<br>10.3  |   |   |   |   |   |   |   |
|       |     | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる                            | チャレンジ | 協会けんぽ長野支部に「健康づくりチャレンジ宣言」を行っている。<br>健康経営優良法人(経済産業省)に認定されている。                   |   |   |   |   |   |   |   | 3   |   | 8   |   |   |   |   |   |   |   |
| 環境    |     | 【廃棄物】<br>・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる                              | 基本    | 廃棄物の種類・量などの現状を把握し、台帳を整備している。  |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 11.6  | 12.4  |   | 14.1  |   |   |   |   |
|       |     | 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】<br>・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している              | 基本    | ガソリン・軽油の年間使用量を把握し、省エネを意識している。   |   |   |   |   |   |   |   | 7.3   |   |   |   | 13  |   |   |   |   |   |
|       |     | 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる             | 基本    | 【予定】算定ツールなどを利用して温室効果ガス排出量を把握し、削減の計画を策定する。                                     |   |   |   |   |   |   |   |   | 7.2<br>7.3  |   |   | 12.4  | 13.3  |   |   |   |   |
|       |     | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる          | 基本    | 法令で規制されている有害化学物質を把握し、使用していない。   |   |   |   |   |   | 3.9   |   | 6.3   |   |   | 11.6  | 12.4  |   |   |   |   |   |
|       |     | 【生物多様性】<br>・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している                      | 基本    | 環境に配慮した材料、製品、サービスの提供を通じて生物多様性保全に配慮している。                                       |   |   |   |   |   |   | 6.6   |   |   |   |   |   |   | 15  |   |   |   |
|       |     | 【3Rの推進】<br>・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる                              | 基本    | 再生材や資材の再利用製品を積極的に使用している。  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 12.5  |   | 14.1  |   |   |   |
|       |     | 【水の管理】<br>・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる                        | チャレンジ |   |   |   |   |   |   |   | 6.4<br>6.6  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |



|    | 非該当                            | チェック項目   | 取組レベル            | 具体的な取組<br>(県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)              | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |      |    |    |    |
|----|--------------------------------|--|------------------|--|------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|------|----|----|----|
|    |                                |  |                  |  | 1                            | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |      |    |    |    |
| 32 | 地域貢献・社会貢献                      | 【地域への配慮】<br>・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している  | 基本               | 地元説明会や現場見学会などを実施し、地域への影響の把握を行い改善に努めている。            |                              |   |   |   | 4 |   |   |   |   |    | 9  |    | 11 | 12 |    | 14 | 15 |      | 17 |    |    |
| 33 |                                | 【社会貢献活動】<br>・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる   | チャレンジ            | 地域の防災活動に参画し、中川村消防団協力事業所に認定されている。<br>河川美化運動に参加している。 |                              |   |   |   | 4 |   |   |   |   |    |    |    | 11 |    |    |    | 14 | 15   |    | 17 |    |
| 34 |                                | 【地域資源】<br>・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している  | チャレンジ            | 長野県産材を優先的に使用している。                                  |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    | 8  | 9  |    | 11 | 12 | 13 |      |    |    |    |
| 35 | 組織体制                           | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内でも共有している   | 基本               | 経営理念を明文化し、毎朝の朝礼で当社の信条を社員全員で唱和している。                 |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    | 8  | 9  |    |    |    |    |    |      |    | 17 |    |
| 36 |                                | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している  | 基本               | 就業規則などにより法令遵守の意識向上を図っている。                          |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |      |    |    | 16 |
| 37 |                                | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している  | 基本               | 【予定】担当役員を任命し、CSR管理を行っていく。                          |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |      |    |    | 16 |
| 38 |                                | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）          | 基本               | 適宜ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、具体的な内容に努めている。 |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |      |    | 16 | 17 |
| 39 |                                | 【リスクマネジメント】<br>・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している   | チャレンジ            | 各現場においてリスクマネジメントの手法を使い安全作業に心がけている。                 |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |      |    |    | 16 |
| 40 |                                | 【社会的責任】<br>・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる | チャレンジ            | 【予定】CSR方針の策定を行う。                                   |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |      |    |    | 16 |
| 41 |                                | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している   | チャレンジ            | 事業継続計画(BCP)の勉強会を実施している。<br>【予定】BCPの策定と定期的な訓練の実施    |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    | 9  |    | 11 |    | 13 | 13.1 |    |    | 16 |
| 42 | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている | チャレンジ  | 2030年までの取組は必要ない。 |  |                              |   |   |   |   |   |   |   |   |    | 8  | 9  |    |    |    |    |    |      |    | 17 |    |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |  |
|-------------------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|--|
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
|                   |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）