

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

カ テ ゴ リ	非 該 当	チェック項目	取組 レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット） 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人 権 ・ 労 働	1	□	基本	・あらゆる雇用条件において差別をしない体制を構築し、朝礼などでも周知徹底するとともに、労務担当執行役員を相談窓口として設置している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
	2	□	基本	・雇用契約を締結する際、ハラスメントを禁止する旨を明記している ・労務担当執行役員を相談窓口として設置している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	3	□	基本	・執行役員、課長に毎週の工程会議で労働基準法の教育を実施している ・時間外労働を把握しやすい仕組みも取り入れ、長時間労働を防止している								8.5 8.8									
	4	□	基本	・技能実習生等の受入体制を整え、雇用を図っていく				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
	5	□	基本	・安全マニュアルを作成し、日々の朝礼、毎週の工程会議で改善項目の洗い出しを行っている ・日々日常点検を行い、点検日報を月1回確認している			3					8									
	6	□	基本	・ストレスチェックを実施し管理職に教育を行いメンタルヘルス問題が起きないように努めている ・従業員には相談窓口を全社周知し、相談しやすい環境を整えている			3														
	7	□	基本	・【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
	8	□	基本	・職務、役職に応じた研修プログラムを組んでおり、そのプログラムに沿って教育訓練を実施 ・希望者にはプログラム以外の資格取得、研修希望を受け入れ、研修を実施				4	5.5			8	9								
	9	□	基本	・【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している					5.5			8.5		10.2 10.3							
	10	□	チャレンジ	・毎年全社員健康診断を受けることを徹底し、健康管理に取り組んでいる ・健康診断後、産業医を会社に招き社員への健康指導を実施している			3					8									
環 境	11	□	基本	・【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる											11.6	12.4		14.1			
	12	□	基本	・【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している								7.3					13				
	13	□	基本	・【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる								7.2 7.3				12.4	13.3				
	14	□	基本	・【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる			3.9			6.3					11.6	12.4					
	15	□	基本	・【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している						6.6									15		
	16	□	基本	・【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる												12.5		14.1			

[illegible]

カ テ ゴ リ	非 該 当	チェック項目	取組 レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
18	□	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	・【予定】ISO14001と同等の環境マネジメント規格の取得を目指して準備を進めている			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
19	□	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	・ペットボトルでの水の備蓄から緊急用直結式飲料貯水装置「水蔵」への切り替えを進め情報開示を行っている												12.6					
20	□	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・【予定】社内で活用できる再生可能エネルギーの検討を行う							7.2						13				
21	□	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	・【予定】天然資源を使用した原材料など、現在の調達方法を調査し、必要に応じて調達方法などを見直す												12.2	13	14	15		
22	□	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・贈収賄などを禁止する内容を就業規則に記載している (就業規則 第3章)																16 16.5	
23	□	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・不正競争防止法を含む法令遵守の更なる徹底を図るため、社員への周知を実施している																16	
24	□	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・産業財産権の取得を積極的に進めており、管理を徹底している ・産業財産権を活かした営業活動も実施している								8.2 8.3	9								
25	□	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・個人情報に関する法規制に沿ってソフトウェアなども整備しており、管理を徹底している ・特に事務部門においては情報漏洩等が無いように教育を実施し、秘密保持契約も行っている																16	
26	□	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	・自社調達の原材料はすべて把握しており、取引先からの開示要求に応じて対応している																16	
27	□	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	・取引先との日々のコミュニケーションの中で公正な事業に取り組んでいることを確認している					5			8		10		12	13	14	15	16	17
28	□	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	・緊急用直結式飲料貯水装置「水蔵」をはじめ、自社製品の安全性を日本水道協会に確認して頂き認証を取得している			3.9									12.4					
29	□	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	・緊急時給水システム「水ナビ」の商標登録を行う等、品質の向上に努めている ・品質管理を徹底するための製品マニュアルを整備し、品質の維持に努めている									9								
30	□	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	・塗装工程を環境に配慮したものに入れ替えるなど環境に配慮した製品開発に取り組んでいる						6						12	13	14	15		
31	□	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	・災害など緊急時の水の備蓄において、緊急用直結式飲料貯水装置「水蔵」を開発し製造している	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）