

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																							
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17							
人権・労働		<b>【差別の禁止】</b> ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	差別やハラスメントに関する人権啓発研修を半期に1度、全従業員へ実施している。人権相談・社外相談・ハラスメント相談の各窓口を設置している。													8.8											
		<b>【ハラスメント禁止】</b> ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	「職場におけるハラスメントの防止に関する規定」の周知・明示をしている。ハラスメントの相談窓口(社内・社外)の設置及び明示をしている。														8.8										
		<b>【労働時間】</b> ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	三六協定の締結															8.8									
		<b>【外国人労働者】</b> ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・差別やハラスメントに関する人権啓発研修を半期に1度全社員に実施している。				4.4											8.8									
		<b>【労働安全衛生】</b> ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	労働安全衛生委員会の設置・運営をしている。 月次で「安全パトロール」「安全衛生協議会」を実施している。															8									
		<b>【メンタルヘルス】</b> ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	相談窓口開設															8									
		<b>【ダイバーシティ経営】</b> ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・若者・女性・高齢者・障がい者等、全ての従業員が意欲と能力に応じて働ける環境を整え、持続的な成長を続けるための活動を継続している。															8.5									
		<b>【人材育成】</b> ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・資格取得などの自己啓発への支援制度、OJTエルダー研修、新みらい塾や管理職研修等の教育研修制度、部門別研修制度を設けている。															8.8									
		<b>【公正な待遇】</b> ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・就業規則、嘱託社員就業規則、SCスマイルプランナー就業規則、時間給契約社員就業規則を定めている。															8.5									
		<b>【健康経営】</b> ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	チャレンジ	・定期健康診断の受診率100%達成に取り組んでいる。 全従業員に対して毎年1回ストレスチェックを実施し、従業員のメンタルヘルスキューアを推進している。															3.9 3.a		8							
環境		<b>【廃棄物】</b> ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・廃棄物の種類・排出量を月単位で集計し、社内システムで管理している。 ・リサイクル率向上に向け分別排出徹底により混載比率を下げる取組みを行っている。																	11.6							
		<b>【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】</b> ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	・電気・ガス・水・ガソリンの使用量を月単位で集計し、社内システムで管理している。															7.3									
		<b>【省エネ・温暖化対策の計画・取組】</b> ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	・温室効果ガスの排出量を把握し、エコカー導入等により削減の策定をしている。 ・毎週1回のノー残業デーにてライトダウンを実施している。															7.2 7.3									
		<b>【有害化学物質】</b> ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	・施工時の材料選定時に室内空気汚染の原因となる化学物質の放散のないものの選定を徹底している。															3.9				11.6					
		<b>【生物多様性】</b> ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	・持続可能な木材調達の推進として、再生木材及びFSC・PEFC・SGEO認証木材、また合法性、持続可能性に問題がない木材の積極的な調達を推進している。																						15		



30	サービス		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	・エコファースト企業の認定を受けている。 ・グリーン調達対象品目の中から施工項目を抽出し、効率的に採用している。														12			15					
31			【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	・施工・解体時の産業廃棄物を大幅に削減できる資源循環型の「リユース基礎」や廃木材や廃プラスチックを原材料にした再生建材「リニューウッド」を開発し商品化している。														9			13					
		非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																					
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
32	地域貢献・社会貢献		【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	・白馬村応急仮設住宅、長沼小、豊野中応急仮設校舎、長沼支所応急仮設庁舎など																				17		
33			【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	・ボランティア休暇制度を設けボランティアに積極的に参加できるように就業規則に定めている。																			17			
34			【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している	チャレンジ	・長野営業所の内装材長野県産木材を使用している。													12	13								
35			【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内共有している	基本	・ビジョンBOOKを全従業員に配布し、社会のあるべき姿の実現に向け、社員一人一人が「公の精神」のもと社会の更なる発展に寄与するという使命を持っている。								8	9										17			
36			【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	・法令遵守・リスク管理・情報管理・業務効率・監査等の内部統制の運用状況の情報収集及び改善指示を行う内部統制委員会を設置している。																			16			
37			【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	・4つの事業部、技術本部、管理本部を設置し、責任者(担当役員)を任命している。各事業の企業活動が、社会・環境に及ぼす影響を把握している。												12							16			
38	組織体制		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	基本	・毎年1回不正行為等の問題点を顕在化させるとともに、共存共栄の精神をもって取引先と接し、クリーンな企業体質を醸成することを目的に「取引先アンケート」を実施している。																		16	17			
39			【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	・リスクマネジメント規程を制定し、リスクの顕在化の事前回避、顕在化してリスクに対して迅速・適確に対応するための社会体制の構築、全従業員へのリスクマネジメントの意識の徹底を行っている。																			16			
40			【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	・CSR意識調査を従業員前年に実施している。																				16		
41			【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	・防災対応マニュアル規定を策定し日頃から有事に備えている。											4						9		11		17	
42			【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	・循環型のリースビジネスを原点に「会社は社会の公器である」「何をすれば儲かるかではなく、将来に渡り世の中の人々が何を求めているかで事業を起こす」といった創業者の精神を継承している。																			8	9		17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

<p>【記載留意事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものであっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)</li> <li>「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。</li> <li>「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。</li> </ul> <p>また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。</p> <p>(※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)</p>
---