

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名(株式会社 峰村電気商会)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.9.5変更】

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	<input type="checkbox"/>	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	職種別による男女間の差は設けていない。提示している雇用条件にも男女や年齢を問わず募集をかけている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3					16.1 16.2 16.7			
	<input type="checkbox"/>	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	ハラスメントによる精神的被害を無くすため、就業規則の改定を行い、ハラスメントの禁止を正式に明記し、朝礼等で全社員に通知した。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8						16.1			
	<input type="checkbox"/>	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	長時間労働の削減を目的とし、社会保険労務士事務所に労働時間や働き方の管理を委託している。また、電子式出勤簿を導入し、通勤や現場へのアプローチを容易にした。								8.5 8.8									
	<input type="checkbox"/>	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	外国人労働者向けに厚労省で出している英文雇用契約書を用意し、雇用内容も日本人と同じ条件にした。				4.4				8.7 8.8	10.2 10.3								
	<input type="checkbox"/>	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	毎週月曜朝7:45分から朝の会議を開き、災害速報があれば全社員に展開し、確認のサインをもらい、社員向けの労働衛生教育を実施している。			3					8									
	<input type="checkbox"/>	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	3か月に一回は全社員と面談し、困っていることがないか話し合っている。			3														
	<input type="checkbox"/>	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	女性活躍を支援するため子供の学校行事等は最優先「社員の子育て応援宣言」を登録					5.1 5.5			8.5	10.2 10.3								
	<input type="checkbox"/>	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	建設業に必要な資格取得を促進するため受験者へ資格取得報奨金制度を行っている				4	5.5			8	9								
	<input type="checkbox"/>	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	雇用形態、男女にかかわらず同一労働同一賃金等の制度体制を行っている					5.5			8.5	10.2 10.3								
	<input type="checkbox"/>	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	従業員の健康保持、増進を経営的な課題ととらえ、毎日15時には皆で簡単に体を動かし、適度な水分補給をし、リフレッシュを図っている			3					8									
環境	<input type="checkbox"/>	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	廃棄物の排出量を記録保存している										11.6	12		14.1				
	<input type="checkbox"/>	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	自社のエネルギー使用量(電力、ガソリン)を把握事務所、倉庫屋根に太陽光パネルを設置ゼロエネルギーを目指し、大学と共同研究を行っている。							7.3					13					
	<input type="checkbox"/>	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	毎年の電気、水、について年間使用量を把握し削減している							7.2 7.3				12.4	13.3					
	<input type="checkbox"/>	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	古い建物等の工事をする際はアスベストがないかチェックし、アスベスト含有が確認されたら専門家を呼び、施工方法の確認を現場で行っている。			3.9			6.3				11.6	12.4						

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
環境	<input type="checkbox"/>	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	工事施工場所周辺における生物の状況を把握し、発注者や周辺住民と調整をおこない悪影響が生じない対応策を講じ、生物多様性保全に配慮している						6.6							15				
	<input type="checkbox"/>	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	プラスチックごみの削減をするため、プラスチックカップを使用するのではなく、紙コップを使用している。ペットボトルに関してはゴミ箱を分け、必ずリサイクルするようにしている									13	14.1							
	<input type="checkbox"/>	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	工業用製品等や油が地中に漏れ出さないように処理については環境汚染のないよう専門の廃棄物処理業者に仕事を頼み気を付けている。						6.4 6.6											
	<input type="checkbox"/>	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	ISO14001の近年度中の取得を目指し、環境負荷を考慮した働き方の実現を求めPDCAサイクルを回し、取得に向けた取り組みを全社員で行っている。			3.9			6	7			12	13.3	14	15				
	<input type="checkbox"/>	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	環境負荷を考慮した働き方をすることを弊社就業規則に明記し、全社員に通達した。										12.6							
	<input type="checkbox"/>	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	本社事務所、倉庫に太陽光パネルを設置、再生可能エネルギーの利用を推進している							7.2				13						
	<input type="checkbox"/>	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	会社敷地内にEV用充電施設を建設し、電気自動車への充電は社員には無料にし、ガソリンなどの天然資源を極力使わないようにと心がけている。										12.2	13	14	15				
公正な事業慣行	<input type="checkbox"/>	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	汚職、贈収賄その他いかなる便宜供与禁止を就業規則に明記し、全社員に通達し徹底させた。													16 16.5				
	<input type="checkbox"/>	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	不正競争行為を行ったものは罰則を受けることを就業規則に明記し、全社員に通達し徹底させた													16				
	<input type="checkbox"/>	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	ロゴや新製品の特許、登録商法等の取得を促すよう指示し、ロゴについては商標登録を行った。								8.2 8.3	9								
	<input type="checkbox"/>	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	個人情報は鍵のついた部屋、棚に入れ防犯カメラとセキュリティを外部専門業者に委託している														16			
	<input type="checkbox"/>	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	鉱物を取り扱う事業は未実施														16			
	<input type="checkbox"/>	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	協力業者等と定期的な打合せを設け、環境負荷を考慮した仕事の仕方、人と接する際の倫理面での適切な対応をするよう話し合っている					5			8		10	12	13	14	15	16	17	
	<input type="checkbox"/>	【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5～追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している	基本	【予定】「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している			3					8	9	10						17	

※「パートナーシップ構築宣言」の作成・公表方法はこちら。<https://www.biz-partnership.jp/>

