

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名(戸田建設株式会社長野営業所)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.9.5変更】

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	<input type="checkbox"/>	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・継続的な研修の実施 ・ダイバーシティ推進部を設定かつ相談窓口を設置し、課題があれば早期に対応できるしくみづくりに取り組んでいる					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7		
	<input type="checkbox"/>	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・継続的な研修の実施 ・複数の相談窓口を設置し、課題があれば早期に対応できるしくみづくりに取り組んでいる					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1		
	<input type="checkbox"/>	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・VUCAの時代に適応できるよう人材育成に取り組み、ワークスタイル変革、フレックスタイム制のコアタイムを廃止									8.5 8.8								
	<input type="checkbox"/>	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・戸田建設グループ企業行動規範において、人権・個人の尊重、差別の禁止を掲げ、社員の意識啓発に取り組んでいる				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
	<input type="checkbox"/>	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・社長SOE基本方針の最上位に「安全は中心となる価値であることを認識し、労働環境整備のフロントローディングを推進する」と掲げている			3						8								
	<input type="checkbox"/>	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・継続的な講習会の実施 ・ストレスチェックの実施、相談窓口を設置し、課題があれば早期に対応できるしくみづくりに取り組んでいる			3														
	<input type="checkbox"/>	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・ダイバーシティ推進部の設置 ・多様性への理解を深める研修等を継続的に実施 ・えるぼし認定を維持(2018年～)					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・職務職種レベルに応じた研修体系を整備し実施 ・資格取得報奨金、受験料などの援助、学費支援金などを実施				4	5.5				8	9							
	<input type="checkbox"/>	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・【予定】労働者派遣法の改正内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行う ・会社方針に沿った対応をしている					5.5				8.5		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・健康経営優良法人「ホワイト500」4年連続認定(2019年～)			3						8								
環境	<input type="checkbox"/>	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・建物廃棄物の3R活動を推進し、建物廃棄物の削減と最終処分率の低減に努めている											11.6	12		14.1			
	<input type="checkbox"/>	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	・CO2排出量データに対する公平性、確実性、および透明性を確保するために、(株)サステナビリティ会計事務所による第三者検証を受けている								7.3				13					
	<input type="checkbox"/>	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	・EMSによる環境保全活動を継続、改善 ・2050年のCO2削減目標を設定								7.2 7.3				12.4	13.3				
	<input type="checkbox"/>	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	・有害物質対策に向けた技術開発と、そのリスク管理の徹底を図っている			3.9			6.3					11.6	12.4					

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
環境	<input type="checkbox"/>	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	・「戸田建設 生物多様性行動指針」を策定し、生物多様性の保全と持続可能な利用に向けた活動を推進している						6.6							15				
	<input type="checkbox"/>	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	・3R活動に積極的に取り組むことで環境への負荷の低減、循環型社会の形成を目指している ・2020年度リデュース・リユース・リサイクル推進協議会会長賞を受賞									13	14.1							
	<input type="checkbox"/>	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	・オフィスと工事現場の双方で節水を徹底している ・排出する際は、法令基準以下になるように水質を浄化し、河川や海に戻している						6.4 6.6											
	<input type="checkbox"/>	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	・ISO14001取得(1999年) ・エコ・ファースト企業認定(2010年) ・CDP A List 企業連続認定(2018年～)			3.9		6	7				12	13.3	14	15				
	<input type="checkbox"/>	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	・ホームページ等で環境情報を公開している ・CO2排出削減目標がSBT認定(2017年) ・TCFD提言への賛同を表明(2019年)										12.6							
	<input type="checkbox"/>	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・RE100イニシアチブに加盟(2019年) ・2050年までに100%再生可能エネルギー電力での事業運営を目指す取り組みを推進している						7.2					13						
	<input type="checkbox"/>	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	・グリーン調達の実施、環境配慮施工の推進 ・顧客へ環境配慮型の建設提案に取り組んでいる										12.2	13	14	15				
公正な事業慣行	<input type="checkbox"/>	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・汚職・贈収賄禁止等を含む企業行動規範を制定 ・継続的な研修の実施、コンプライアンス・カードを全職員が携帯														16 16.5			
	<input type="checkbox"/>	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・不正競争行為を含む企業行動規範を制定している ・継続的な研修の実施、コンプライアンス・カードを全職員が携帯															16		
	<input type="checkbox"/>	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・専門部署を設け、知的財産保護に取り組んでいる								8.2 8.3	9								
	<input type="checkbox"/>	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・個人情報保護方針を定めて公表し体制を整備している ・継続的な研修を行い情報管理ルールを周知徹底している																16	
	<input type="checkbox"/>	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	・専門部署が管理している																16	
	<input type="checkbox"/>	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	・「パートナーシップ活動計画」を立て、協力会社とともに技術、安全衛生、品質、環境、生産性の向上とコンプライアンス遵守に関する活動を展開している					5			8		10		12	13	14	15	16	17
	<input type="checkbox"/>	【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5～追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している	基本	「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している			3					8	9	10							17

※「パートナーシップ構築宣言」の作成・公表方法はこちら。<https://www.biz-partnership.jp/>

