

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名(株式会社 松本微生物研究所)

SDGs達成に向けた具体的な取組(要件2) 【R5.9.5変更】

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs(17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・労働	<input type="checkbox"/>	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・就労機会において差別のない体制を取っており、性別や年齢によらず、成果や能力に応じて昇進、昇給を行っている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7		
	<input type="checkbox"/>	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・社内広報活動により、経営陣を含め、ハラスメントの防止に努めている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1		
	<input type="checkbox"/>	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・ワークライフバランスを尊重しており、残業が増えないように、生産性が向上するように取り組んでいる。									8.5 8.8								
	<input type="checkbox"/>	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・現在外国人労働者が在籍していないが、差別なく、能力により評価していく。				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・社内広報活動により安全向上への意識を高め、随時作業現場の環境確認を行い、日々の作業における事故の防止に努めている。				3					8								
	<input type="checkbox"/>	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・社内広報活動により、労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるよう、職場の理解を促進するように努めている。				3													
	<input type="checkbox"/>	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・性別等によらず、職務遂行能力によって評価している。					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・自ら希望する研修を受講できる体制を整えている。 ・職務により、経営陣及び幹部から、研修を推奨し、参加を促している。				4	5.5				8	9							
	<input type="checkbox"/>	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・パート社員にも正社員と同条件での手当(子ども手当)を支給している。退職金共済にも加入させるなど、雇用形態による不平等を行わない取り組みを行っている。					5.5				8.5		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・定期健康診断の結果に関して、再検査が必要な従業員への時間的配慮をするよう努めている。				3					8								
環境	<input type="checkbox"/>	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・分別を徹底し、紙類等リサイクル可能な資源物は、回収業者に回収してもらっている。										11.6	12.4		14.1				
	<input type="checkbox"/>	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	・使用電力監視装置を事務所内に設置し、過剰な電力消費が無いように、使用電力量を把握している。								7.3			13						
	<input type="checkbox"/>	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	・空調機更新の際、グリーン購入家電の活用をしている。								7.2 7.3			12.4	13.3					
	<input type="checkbox"/>	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	・管理者を置き、適正量の使用に努めている。			3.9			6.3					11.6	12.4					

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																						
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
																											
15	□	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	・会社理念に基づき、有機物や天然素材を可能な限り利用して、生態系に悪影響を及ぼさない製品の開発、製造、普及を行っている。							6.6														15		
16	□	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	・工場の原料調達は必要最低限度とし、余剰資源を削減している。 ・文房具から機械設備まで、1日でも長く使用できるように、日々のメンテナンスを欠かさず行っている。													12.5			14.1							
17	□	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ								6.4	6.6															
18	□	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ				3.9			6	7						12	13.3	14	15							
19	□	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ														12.6										
20	□	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ								7.2									13							
21	□	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	・天然資源を過剰に必要な作付けのための、農業資材を開発、製造、販売している。													12.2	13	14	15							
22	□	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・車直広報活動において、汚職・贈収賄禁止の徹底を広報・教育している。																						16	16.5
23	□	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・社内広報活動において、不正競争行為に関する情報を発信している。																						16	
24	□	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・自社の知的財産を適切に管理、活用している。また、他社の知的財産を尊重して、取引や開発に当たっている。									8.2	8.3	9												
25	□	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・管理者を定め、社員の個人情報を適切に管理している。 ・社内広報活動により、社員の理解を深める為、個人情報保護に関する情報を発信している。																							16
26	□	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ																								16
27	□	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	・サプライヤー等との対話を重視し、良好な関係を維持すべく努めている。					5					8		10			12	13	14	15	16	17			
28	□	【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5~追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している	基本	・【予定】「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表する。			3							8	9	10											17

※「パートナーシップ構築宣言」の作成・公表方法はこちら。 <https://www.biz-partnership.jp/>

	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17											
																																
29	□	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	・製品の安全性を確保するため、品質管理課を設け、製造した製品の品質チェックを行っている。			3.9															12.4										
30	□	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	・品質管理基準に基づき、品質チェックに合格した製品以外を流通させない体制を取っている。																		9										
31	□	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	・自然の摂理を重視し、サステナビリティに基づく製品の開発を理念としており、その理念に基づき行動している。							6														12	13	14	15				
32	□	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	・肥料を使わずに作付けに対応する商品を開発、製造している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17											
33	□	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	・地域農家のニーズを集め、その土壌に合う適切な資材の販売に努めている。											9														17			
34	□	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	・業務に協力して頂ける社会福祉法人の活用。																								14	15	17		
35	□	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ																													
36	□	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	・経営理念を明文化している。																										17		
37	□	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	・法令順守の重要性を、従業員に向けて広報している。																										16		
38	□	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	・【予定】CSR担当者の育成																										16		
39	□	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	・随時ステークホルダーとの対話を行い、課題の抽出及び対応を行っている。																										16	17	
40	□	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ																											16		
41	□	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	・【予定】CSR担当者の育成																											16	
42	□	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	・緊急時の社内連絡体制を整備している。																											13 13.1	16
43	□	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	・専門家の協力のもと、事業承継計画書を作成した。																											17	

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
-------------------	--------	--	--	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----

