

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名(株式会社 八光建設)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.9.5変更】

| カテゴリ | 非該当 | チェック項目 | 取組レベル | 具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------------------------|---|-------|---|------------------------------|---|-----|-----|-------------------|-----|------------|-------------------|--------------|------|------|------|------|----|----------------------|----|----|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 人権・労働 | <input type="checkbox"/> | 【差別的禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本 | ・雇用、教育、昇進、福利厚生等、雇用条件については差別なき様に不問としている | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | 10.2 10.3 | | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している | 基本 | ・朝礼の充実等により、コミュニケーションを通しお互いを影響しあう時間を設けている ・職場いきいきアドバンスカンパニー認証を所得済 ・前日に翌日の作業目標(作業内容確認)を定め、朝礼時に全社員と経営者にて、無理で過度な労働は避ける確認をしている | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.8 | | | | | | | 16.1 | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる | 基本 | | | | | | | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している | 基本 | ・外国人労働者については採用も含め現在情報収集にて検討中 | | | | 4.4 | | | | 8.7 8.8 | 10.2 10.3 | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる | 基本 | ・建災防等の安全講習会への参加 ・現場安全教育の実施 ・社内パトロールの実施 | | | | 3 | | | | 8 | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる | 基本 | ・精神、身体面に過度なプレッシャーがかからない労働環境の向上(希望休日の承認) ・ディスカウント受注をさせている(安価=プレッシャー) | | | | 3 | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる | 基本 | ・どのように活躍できるか、情報収集を中心に施設の確保等、環境整備の検討及び準備中 | | | | | 5.1 5.5 | | | 8.5 | 10.2 10.3 | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している | 基本 | ・各免許所得の援助及び講習会、研修会への積極的な参加 | | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している | 基本 | ・就業規則の改定済 | | | | | 5.5 | | | 8.5 | 10.2 10.3 | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる | チャレンジ | ・年1回、協会けんぽによる業務時間内での事業者負担による健康診断の実施 ・体調(健康)を優先するよう周知、徹底 | | | | 3 | | | | 8 | | | | | | | | | |
| 環境 | <input type="checkbox"/> | 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる | 基本 | ・ea21の取り組みを通し、削減及び管理の徹底を図っている | | | | | | | | | | 11.6 | 12 | | 14.1 | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している | 基本 | ・ea21の取り組みを通し、削減及び管理の徹底を図っている | | | | | | | 7.3 | | | | | 13 | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる | 基本 | ・ea21の取り組みを通し、削減及び管理の徹底を図っている | | | | | | | 7.2 7.3 | | | | 12.4 | 13.3 | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる | 基本 | ・ea21の取り組みを通し、管理の徹底を図っている | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | 11.6 | 12.4 | | | | | | |

| カテゴリ | 非該当 | チェック項目 | 取組レベル | 具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|-------------------------------------|---|-------|---|------------------------------|---|-----|---|---|------------|-----|------------|---|----|------|------|------|----|------------|----|----|----|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 環境 | <input type="checkbox"/> | 【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している | 基本 | ・周辺住民や関係者の方々とのコミュニケーションを通し情報収集 ・ea21の取り組みを通し、状況把握及び今後の方針、目標を設定している | | | | | | 6.6 | | | | | | | | 15 | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる | 基本 | ・ea21の取り組みを通し、管理の徹底を図っている | | | | | | | | | | 13 | | 14.1 | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる | チャレンジ | ・ea21の取り組みを通し、管理の徹底を図っている | | | | | | 6.4 6.6 | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している | チャレンジ | ・ea21を取得し継続的に取り組んでいる | | | 3.9 | | | 6 | 7 | | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している | チャレンジ | ・ea21による、環境活動レポートの公開 | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる | チャレンジ | ・車庫、資材倉庫への太陽光パネルの設置及び利用 | | | | | | | 7.2 | | | | | 13 | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる | チャレンジ | ・情報収集及び今後の課題 | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | | | |
| 公正な事業慣行 | <input type="checkbox"/> | 【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している | 基本 | ・発注者及び受注者の平等性を社内研修にて浸透を図っている | | | | | | | | | | | | | | | 16 16.5 | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している | 基本 | ・社内研修にて浸透を図っている | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる | 基本 | ・該当するよつな開発アイデア（作業手順等）を確認し弊社独自性（特徴）を大切にしている | | | | | | | | 8.2 8.3 | | 9 | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している | 基本 | ・管理者を定め、情報漏洩等厳重に管理している | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | 【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している | チャレンジ | ・弊社事業内容に含まれない | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| | <input type="checkbox"/> | 【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる | チャレンジ | ・発信及び受信のアンテナを大きくする ・社員、発注者、関係者等と情報共有の向上 | | | | | 5 | | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | <input type="checkbox"/> | 【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5～追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している | 基本 | ・【予定】現在情報収集中、2023年宣言予定 | | | | | 3 | | | | | 8 | 9 | 10 | | | | | | 17 |

※「パートナーシップ構築宣言」の作成・公表方法はこちら。<https://www.biz-partnership.jp/>

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------|---|--|---|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 『社員子育て応援宣言』を取得し社員の仕事と子育てを両立する支援に取り組んでいる | ・『社員子育て応援宣言』への登録 | 1 | | 3 | 4 | 5 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

- この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
- 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、**赤字**で番号を記載
- 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
 - ※1…組織の社会的責任に関する国際規格
 - ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定