(様式第3号)

企業・団体名(株式会社関一精機)

SDGs達成に向けた具体的な取組(要件2) 【R5.9.29変更】

カ	-1⊢ =- <u>+</u>	チェック項目	Пп			0 0	主なSDGs(17		ターゲット)		
	非該当		取組 レベル			2 SHEET 3 SACCEST	4 0 0 6 88081-14 6 88081-14 F	7 SAN-BARE 8 BARE 9 BELLOSS	10 11 12 10 \$\frac{1}{2} 11 \text{ carries a fine fine fine fine fine fine fine fine		15 16 TRICKE 17 (17 (18-24-2)) 15 \$0.80-26
1		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	雇用、教育、福利厚生、昇進など、差別のない体制を 構築している。			5.1 5.2 5.5	8.5 8.7 8.8	10.2 10.3		16.1 16.2 16.7
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談 体制を整備している	基本	就業規則にハラスメントの禁止を明記している。			5.1 5.2 5.5	8.5 8.8			16.1
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	長時間労働を防止する為、労働時間管理を行っている。				8.5 8.8			
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	外国人実習生への適切な処遇や労働環境の整備を 行っている。			4.4	8.7 8.8	10.2 10.3		
5 人 権		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	安全衛生推進者を定め、安全で衛生的な労働環境 整備に取り組んでいる		3		8			
· 分 働		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	全国商工会議所の業務災害補償保険に加入。メンタルヘルス対策費用が補償されている		3					
7		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境 の整備に取り組んでいる	基本	65歳までの再雇用制度を導入しており、更に再雇用もある。			5.1 5.5	8.5	10.2 10.3		
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	年間教育計画があり、職務に応じた研修を実施ししている。(新入社員教育、各種資格取得教育など)			4 5.5	8 9			
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	賃金規程がある。【予定】同一労働、同一賃金の制度に対応すべく、改善する。			5.5	8.5	10.2 10.3		
10		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	2019年~2023年健康経営優良法人を取得。 インフルエンザ予防接種の補助をしている。		3		8			
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	展業物の処理区分を設定し、分別を美施している。 業廃棄物処理やマニフェストの管理を法定通り実施している。 でいる。産業廃棄物管理票交付等状況報告書(令和 2年度~今和4年度) 書籍提出这					11.6 12.4	14.1	
12 環		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	電気使用量、ガソリン軽油使用量を把握している。				7.3		13	
環 境 13		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	工場照明をLED化し、クールビズ(夏服)を実施している。 オンデマンド管理を実施している。 夏は工場屋根に散水しエアコン使用を抑えている。				7.2 7.3	12.4	13.3	
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用 に取り組んでいる	基本	有害化学物質は利用していない。ISOにて法令等で規制されている有害物質を把握している。		3.9	6.3		11.6 12.4		

12 13 14 1 12 368 RE 14 303 PRE 15 80 15		
1	15	⊛
2.5	15	
12.5		
12 13.3 14 1	15	
12.6		
13		
12.2 13 14 1	15	
	16 16.5	
	16	
	16	
	16	
12 13 14 1	15 16 1	17
	1	17
	12 13 14	16

				主なSDGs(17ゴールと169ターゲット)関連項目													
	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、	1	2	3 4	5 (5 7	8	9	10 11	12	13 1	14 1	5 16	17
	=		D 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	併せて記載してください。)	1 ## 1 ## 1 ##	2 sine t	すべてのAに 発表と出社を 4 別の正の情報を あんなに	5 %21/4-T906 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6	7 144-4-6648C	8 mades	東京と技術主義の 基盤をつくろう	0 APMORATE 11 describe 4	12 okant	13 xxxxii: 14 7 7 14 7 7 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15	15 Ross	加まら 16 中和と公正を イヤスの人に ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	17 interior
29	_	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	IS09001,IS014001の認証を取得し、それらに沿った 仕組みを構築している。			3.9						12.4				
製 30 ・サ-		【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	IS09001,IS014001の認証を取得し、それらに沿った 仕組みを構築している。							9						
31 ス		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	梱包材の購入量を把握している。					6				12	13 1	14 1	5	
32		【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ		1	2	3 4	5 6	5 7	8	9	10 11	12	13 1	14 1:	5 16	17
33	_	【地域への配慮】 - 自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	近隣の工業高校の職場体験や研修を受入中			4				9	11	12	1	14 1	5	17
34 宣献		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	地域の高校に教育用機器の寄付を実施。			4					11		1	14 1	5	17
35		【地域資源】 - 地域資源を積極的に利用(地消地産、地産外商)している	チャレンジ	取引先へのお土産、お中元、お歳暮のお返しに、地元のお菓子、お酒を利用している。						8	9	11	12	13			
36	_	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	経営理念及び経営戦略方針を食堂に掲示、また新 人教育でも伝えている。						8	9						17
37		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築し ている	基本	IS09001,IS014001の認証を取得し、それらに沿った 仕組みで、法令遵守の体制を確立している。												16	
38	_	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	ISO事務局がその役割を担当している。												16	
39 組織体		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※) との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者:消費者、投資家等及び社会全体)	基本	株主や従業員、取引先、金融機関の利益を確保し、 仕事量及び雇用の安定化を図ることをきたいしてい る。												16	17
40 制		【リスクマネジメント】 - リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	ISOに沿ってリスクマネジメントを構築している。												16	
41		【社会的責任】 ・CSR(Corporate Social Responsibility:企業の社会的責任)の考えに基づ き企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んで いる	チャレンジ	ISOに沿って内部、外部の課題を把握し、自社の目標を設定している。												16	
42		【事業継続】 - 事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	緊急時の訓練を実施している。(防火訓練、AED講習) 新型コロナウイルス感染症は対応策を作成している。 防災マニアルを作成(2021.年6月)							9	11		13 13.1		16	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	関東経済産業局の事業継続力強化計画の認定を受けた(R4年4月21日 2022関継強単認第1727号)						8	9						17

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1 2	3	4 5	6	7	8 9) 1	0 11 12	13	14 15	16	17

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記 載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- 「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。 (※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAG ANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会 形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)
- 〇 この「要件2」は、ISO26000(※1)、RBA(Responsible Business Alliance)(※2)行動規範等を参考に、非財務情報(SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項)について整理し作成
- 〇 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、 間接的(結果として)に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、<u>赤字</u>で番号を記載
- 〇 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
- ※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定