

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名(松代建設工業株式会社)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.9.5変更】

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	<input type="checkbox"/>	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・雇用、教育、昇進、登用、福利厚生など、あらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、社長が積極的に関与している。(研修の実施、相談窓口の設置) ・長野市企業人権教育推進協議会に加入して、人権教育・啓発の推進の為、研修会等へ参加し、社員へ伝え理解を深める活動を行う。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7		
	<input type="checkbox"/>	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に定めている。 ・相談窓口の設置 ・長野県「社員の子育て応援宣言」に登録している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1		
	<input type="checkbox"/>	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・労働基準法等の改正内容を経営者含め共有している。長時間労働は正のための労働生産性の改善、時間管理、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている。									8.5 8.8								
	<input type="checkbox"/>	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・外国人労働者は現在在籍していないが、雇用に向けたセミナーへ参加している。				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・社内に安全推進室を設置し安全衛生対策を行っている。 ・安全衛生大会を行い指導注意喚起を行っている。 ・協力会会員と年2回合同で現場安全/ハットロールを行っている。				3					8								
	<input type="checkbox"/>	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・メンタルヘルスセミナーを開催し、自己診断ストレスチェックを行っている。 ・従業員の相談窓口を社内と社外に設置して相談しやすい環境を整えている。				3													
	<input type="checkbox"/>	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・65歳を定年としているが、65歳以降も出来る限り働ける環境を整えている。					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・業務に必要な資格、免許の積極的取得を推進している。(費用会社負担) ・外部機関セミナー等へ参加している。				4	5.5				8	9							
	<input type="checkbox"/>	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・労働基準法に則し対応している。 ・社員は月給制にしている。					5.5				8.5		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・健康経営優良法人認定を取得している。				3					8								
環境	<input type="checkbox"/>	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・電子manifestoを導入している。 ・産業廃棄物の種類・量など現状を把握し、台帳を整備している。											11.6	12		14.1			
	<input type="checkbox"/>	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	【予定】省エネ診断をし、その結果を踏まえた省エネ計画を策定する。								7.3				13					
	<input type="checkbox"/>	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	・エアコンの温度設定を適温に設定している。 ・車両のアイドリングストップを推進している。								7.2 7.3			12.4	13.3					

14

□ **【有害化学物質】**
・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に
取り組んでいる

基本

・法令等の周知を行っている。

3.9

6.3

11.6 12.4

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
環境	<input type="checkbox"/>	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	・環境に配慮した材料、製品、サービスの提供を通じて生物多様保全に配慮している。						6.6								15				
	<input type="checkbox"/>	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	・現場での資源利用の削減、再利用を推進している。 ・グリーン商品を可能な限り購入している。									13	14.1								
	<input type="checkbox"/>	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	・自社の水源を含む水利用状況を把握し、使用量削減等の計画を策定している。					6.4 6.6													
	<input type="checkbox"/>	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	・ながのエコ・サークル シルバーランクを取得している。			3.9		6	7				12	13.3	14	15					
	<input type="checkbox"/>	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	【予定】HP等で環境情報を公開し、環境報告書を発行している。										12.6								
	<input type="checkbox"/>	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・営業所工場屋根に太陽光パネルを設置し、グリーン電力の使用に努めている。						7.2					13							
	<input type="checkbox"/>	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	・非法材材を使用していないことの確認を行っている。										12.2	13	14	15					
公正な事業慣行	<input type="checkbox"/>	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・汚職、贈収賄禁止を含む行動規範を整備し、社内浸透を図っている。															16 16.5			
	<input type="checkbox"/>	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	不正競争行為を含む行動規範を整備と社内研修を実施している。																16		
	<input type="checkbox"/>	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・特許、商標等知的財産権の取得・管理をしている。								8.2 8.3	9									
	<input type="checkbox"/>	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・個人情報に対するプライバシーポリシーを定めHPで公表し体制を整備している。 ・社内研修を行い情報管理のルールを周知徹底している。																	16	
	<input type="checkbox"/>	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	・自社取り扱い製品のサプライチェーンを把握している。																	16	
	<input type="checkbox"/>	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	・取引先との対話を通じた人権侵害防止等の取り組み状況の確認活動を行っている。				5			8		10	12	13	14	15	16	17			
	<input type="checkbox"/>	【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5~追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している	基本	【予定】「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している			3					8	9	10								17

※「パートナーシップ構築宣言」の作成・公表方法はこちら。<https://www.biz-partnership.jp/>

