

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名( 信州名鉄運輸株式会社 )

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.9.5変更】

カテ ゴリ	非該 当	チェック項目	取組 レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、 併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人 権 ・ 労 働	<input type="checkbox"/>	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・会社規則類内に差別の禁止を明記している。 ヘルプラインを設置済					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7		
	<input type="checkbox"/>	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・会社規則類内に各ハラスメントに関する規程を定め、禁止を明記している。 ヘルプラインを設置済					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1		
	<input type="checkbox"/>	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・36協定の順守と徹底。 長時間労働是正のために、毎月労使協議で時短の進捗確認をしている。									8.5 8.8								
	<input type="checkbox"/>	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・【予定】外国人労働者雇用については、業界団体の指導・検討結果により対応していくこととしている。				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・従業員の安全の確保と業務の円滑な遂行を行い、安全衛生管理規程を整備し運用を行っている。管理体制としては、安全管理者、衛生管理者等を置いている。			3						8								
	<input type="checkbox"/>	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・従業員の健康管理の適正実施を行い、全従業員を対象としたストレスチェックを実施している。			3														
	<input type="checkbox"/>	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・多様な人材が就業する上で、柔軟な労働条件を設定するなど環境整備に取り組んでいる。					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・社員のキャリアに応じた研修を、教育規則に沿い適宜実施している。				4	5.5				8	9							
	<input type="checkbox"/>	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・パートタイム労働法、労働契約法等を理解し、同一労働同一賃金の原則に沿った整備を行い、各種手当等、雇用形態による支給格差を生じないよう努めている。					5.5				8.5		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・35歳及び40歳以上の従業員には、生活習慣病予防検診を実施している。【予定】健康経営優良認定法人の認定を取得する。			3						8								
環 境	<input type="checkbox"/>	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・産業廃棄物を適正に処理することは勿論、産業廃棄物の低減化、リサイクル化のために分別を徹底している。											11.6	12.4		14.1			
	<input type="checkbox"/>	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	・自社の化石燃料及び電力使用量のモニタリングを行っており省エネ管理を実施している。更なる省エネ計画の策定については今後検討をしていく。								7.3					13				
	<input type="checkbox"/>	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	・職場において、省資源化・省エネルギー化を意識し、古紙リサイクル率の向上及び電力等エネルギー消費量の節減等に努めている。								7.2 7.3			12.4		13.3				
	<input type="checkbox"/>	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	・廃棄物の削減と処理を正しく行い、生物に影響を与えないよう配慮している。脱プラスチックの観点から包装材をリサイクルし、廃棄物を減らしている。			3.9			6.3					11.6	12.4					

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																			
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
環境	□	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	・環境に配慮した資材の調達・使用に努めることで生態系への影響の低減化に貢献している。						6.6								15						
	□	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	・資源利用の削減、再利用を推進するために、排出物の分離を行うとともに各区分での分類の徹底を行い、効率的な3Rの推進に努めている。														12.5	14.1					
	□	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	・節水型設備機器を導入している。						6.4	6.6													
	□	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	・環境を意識した事業運営を展開しているが、ISO認証等は今後の検討としている。			3.9			6	7								12	13.3	14	15		
	□	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	・環境報告書等、具体的成果状況については今後の検討としている。																12.6				
	□	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・【予定】太陽光発電等を今後検討していく。							7.2										13			
□	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	・社内で使用する紙類は再生紙を使用している。																	12.2	13	14	15	
公正な事業慣行	□	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・会社規則内で汚職・贈収賄禁止等を明記している。 ・正社員登用時に研修を実施し、規則の理解促進を図っている。																		16	16.5	
	□	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・社内コンプライアンス通信の発行を通じて周知している。																			16	
	□	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・顧問弁護士と定期的な打ち合わせを行っている。									8.2	8.3	9									
	□	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・情報セキュリティ委員会を設置し、個人情報保護規程を定め運用している。																				16
	□	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	・自社事業での利用は無い。																				16
	□	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	・取引先との対話を通じて人権侵害防止等の取組状況の確認活動を行っている。					5			8			10					12	13	14	15	16
□	【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5~追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している	基本	・【予定】今後、社内において構築宣言の内容を精査し対応し得る状況になり次第、公表に向けて実施する。			3						8	9	10										17

※「パートナーシップ構築宣言」の作成・公表方法は[こちら](https://www.biz-partnership.jp/)。https://www.biz-partnership.jp/

	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17											
29	□	<b>【製品・サービスの安全性】</b> ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	・運輸安全マネジメント委員会を設置し、毎月委員会を開催している。			3.9													12.4												
30	□	<b>【品質保証】</b> ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	・事故撲滅に向け安全品質管理部を設置している。 ・点呼にて教育指導を行い安全意識の高揚を図っている。									9																			
31	□	<b>【環境配慮】</b> ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	・省エネ設備機器の提案及び設計への取り入れを推進している。						6							12	13	14	15												
32	□	<b>【社会課題解決】</b> ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	・【予定】自社事業の中から課題を見つけ出し、解決へ向けて取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17											
33	□	<b>【地域への配慮】</b> ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	・積極的に自治会、地域の皆様と対話をしている。 ・職場見学や体験等を受け入れ、交通安全教室を開催している。				4					9		11	12			14	15	17											
34	□	<b>【社会貢献活動】</b> ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	・地域の行事や草刈り、ゴミ拾い等の活動に参加している。 ・緊急災害時に物資等を被災地へ輸送協力をしている。				4							11				14	15	17											
35	□	<b>【地域資源】</b> ・地域資源を積極的に利用（地産地消、地産外商）している	チャレンジ	・「ごまマルシェ」による販売企画により、地域特産物等を社員を対象に販売し、地産地消に取り組んでいる。								8	9		11	12	13															
36	□	<b>【内部管理体制】</b> ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	・経営方針を明文化し、社内外（ホームページ）へ公開している。経営目標については経営層の社員等より、当年度、中期の経営目標（目的）を全従業員に対して説明を行っている。									8	9																17		
37	□	<b>【法令遵守】</b> ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	・企業倫理委員会を設置し、コンプライアンス体制を整備済み。コンプライアンスに関する教育の実施や「コンプライアンスカード」の配布及び社内報を活用した情報発信等を実施している。																										16		
38	□	<b>【組織体制】</b> ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	・組織規程及び職務権限明細等を制定し運用している。																										16		
39	□	<b>【ステークホルダーとの対話】</b> ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	・適宜ステークホルダーと対話し、自社活動の影響を把握し対応に努めている。																									16	17		
40	□	<b>【リスクマネジメント】</b> ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	・リスク管理委員会を設置済。リスクの特定と評価によりリスクマップを作成し運用している。 ・危機管理初動対応マニュアル及び事業継続計画(BCP)を制定し運用している。																										16		
41	□	<b>【社会的責任】</b> ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	・CSR方針の策定、CSRマネジメントプロセスについて随時研修を行っている。																										16		
42	□	<b>【事業継続】</b> ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	・不測の事態や危機発生時の事業継続を図るため、事業継続計画・危機管理規程を策定し運用している。									9		11			13 13.1											16			
43	□	<b>【事業承継】</b> ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	・経営理念や経営戦略を踏まえて中期経営計画を策定済み。									8	9																17		

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
-------------------	--------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----

