










※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)


















企業・団体名(株式会社宮坂組)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.9.5変更】

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	<input type="checkbox"/>	【差別的禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している。(研修の実施、相談窓口の設置)					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7		
	<input type="checkbox"/>	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。 ・研修の実施し、相談窓口を設置している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1		
	<input type="checkbox"/>	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・労働基準法等の改正内容を経営者を含め共有している。長時間労働は正のための一つとして建設10Tを採用し、生産性の向上に努めている。日報により就業時間を管理し過度な長時間労働にならないよう管理している。									8.5 8.8								
	<input type="checkbox"/>	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・現在、外国人労働者の採用はないが、採用した場合の処遇や体制は整えている。				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・協力企業を含めた安全大会を年1回実施し、安全委資金向上につとめている。 ・月1回、経営トップによる社内パトロール実施。事務系社員が参加し、新鮮な目で確認する取り組みもやっている。				3					8								
	<input type="checkbox"/>	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・産業医の設置とストレスチェック実施。 ・メンタルヘルス相談窓口の設置。 ・全社員を対象にメンタルヘルス社内講習を実施。				3													
	<input type="checkbox"/>	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・事務系職員以外の女性雇用や高齢者雇いで、活躍できる環境を整備している。また、働き方のニーズを実現するため、短時間の勤務形態で正社員として採用。 ・2023年5月、定年年齢を65歳へ引き上げた。 ・自社現場に女性専用トイレを設置し環境を整備している。					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・職務や役割に応じた研修を実施している。 ・資格取得費用を会社が負担し、技能や知識の習得する機会を従業員に提供している。				4	5.5				8	9							
	<input type="checkbox"/>	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・労働契約法等の改正内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている。					5.5				8.5		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・協会けんぽ「チャレンジ宣言」をしている。 ・2020年から継続して、健康経営優良法人(経済産業省)に認定。月一回全社員に対し健康に関する講習を実施。健康管理を経営的な視点で考え、生産性の向上に取り組んでいる。				3					8								
環境	<input type="checkbox"/>	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・産業廃棄物の種類・量をmanifestoで把握し、台帳を整備している。 ・ゴミの分別の徹底を行っている。 ・長野県産業廃棄物3R実践協定を締結している。											11.6	12		14.1			
	<input type="checkbox"/>	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	・エネルギー年間使用量を把握している。(電力)【予定】ガソリン、軽油、灯油年間使用量を把握する。								7.3					13				
	<input type="checkbox"/>	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	・太陽光パネルを設置。自社の使用電力を補っている。 ・長野県産業廃棄物3R実践協定を締結している。								7.2 7.3			12.4	13.3					
	<input type="checkbox"/>	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、現場で発生した場合には適切に処分している。			3.9			6.3					11.6	12.4					

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
環境	<input type="checkbox"/>	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	・環境に配慮した材料・工法を積極的に採用し、生物多様性・環境保全に配慮している。						6.6							15				
	<input type="checkbox"/>	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	・再利用化を促進している。(コピー用紙等事務用品) ・長野県産業廃棄物3R実践協定を締結している。 ・ペーパーレス化推進中。									13	14.1							
	<input type="checkbox"/>	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	・屋外で使用する水はできる限り地下水を使用している。					6.4 6.6												
	<input type="checkbox"/>	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	・取得していない			3.9		6	7				12	13.3	14	15				
	<input type="checkbox"/>	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	・産業廃棄物処理実績報告及び3R実践協定報告をし県HPにて開示している。										12.6							
	<input type="checkbox"/>	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・社屋及び倉庫屋根に太陽光パネルを設置。 ・現場で再生材使用や太陽光発電機材の利用するなど積極的に取り組んでいる。					7.2					13							
<input type="checkbox"/>	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	・再生材利用の促進により、天然資源の持続的利用に配慮に取り組んでいる。										12.2	13	14	15					
公正な事業慣行	<input type="checkbox"/>	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・汚職・贈収賄禁止等を就業規則に定め、社員に周知し浸透を図っている。													16 16.5				
	<input type="checkbox"/>	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・不正競争行為に関与しないよう指導し、周知している。													16				
	<input type="checkbox"/>	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・第三者の知的財産を侵害するような行為の禁止を社内教育し周知している。							8.2 8.3	9									
	<input type="checkbox"/>	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・個人情報に係る書類は、担当者以外取り扱いができないよう保管管理している。														16			
	<input type="checkbox"/>	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	・紛争鉱物資源の取り扱いがない														16			
	<input type="checkbox"/>	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	・取引先との対話を通じた人権侵害防止等の取り組み状況の確認活動を行っている。				5			8		10	12	13	14	15	16	17		
<input type="checkbox"/>	【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5~追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している	基本	・パートナーシップ構築宣言を作成・公表している。			3					8	9	10					17			

※「パートナーシップ構築宣言」の作成・公表方法はこちら。<https://www.biz-partnership.jp/>

	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																											
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17											
																																
29	<input type="checkbox"/>	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	・安全管理体制を構築し、安全管理確認を行い安全確保に努めている。 ・毎月社内パトロールを実施し、安全の改善を行っている。			3.9														12.4											
30	<input type="checkbox"/>	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	・品質管理体制を構築し、定期的な品質検査を実施している。										9																		
31	<input type="checkbox"/>	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	・設計・施工検討時、周辺環境に配慮した製品や自然素材（土石、木材）を活用している。							6												12	13	14	15						
32	<input type="checkbox"/>	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	・建設業界の課題である人手不足を解決するために、建設ICTによる業務の効率化及び安全な職場環境づくりに取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17											
33	<input type="checkbox"/>	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	・地域から必要とされる会社づくりを基に、各現場で説明会・見学会を実施し、地域の方の声を把握し、適切な対応と改善に努めている。				4																								17
34	<input type="checkbox"/>	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	・地域の子供達に役立ててもらおうよう、自治体へ寄付をしたほか、公園の清掃や木々伐採のボランティアを実施し、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。				4								11															17	
35	<input type="checkbox"/>	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地産地消、地産外販）している	チャレンジ	・各現場での材料調達はその地域で行っている。									8	9		11	12	13														
36	<input type="checkbox"/>	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	・全社員出席の会議で、経営理念・経営ビジョン・行動指針を唱和(毎月)。また、毎年各部署の方針発表をし、社内で共有している。										8	9																	17
37	<input type="checkbox"/>	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	・就業規則及び会議・掲示物等により、法令順守の重要性を社員に向けて発信している。																												16
38	<input type="checkbox"/>	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	・責任者を明確にし、体制を整備している。																												16
39	<input type="checkbox"/>	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	・ステークホルダーとの対話により、良好な関係を築き、期待や要請に応えられるよう適切に対応している。																											16	17
40	<input type="checkbox"/>	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	・各現場でリスクアセスメント実施書を作成し、リスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを確立している。																												16
41	<input type="checkbox"/>	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	・土木の仕事への理解・関心を深めてもらい、将来に役立ててもらいたいと期待し、中学生の職場体験の受け入れを毎年行っている。																												16
42	<input type="checkbox"/>	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ											9		11								13	13.1						16	
43	<input type="checkbox"/>	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	・後継者がいる。									8	9																		17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※1…組織の社会的責任に関する国際規格

※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定