


※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名(株式会社マナテック)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.9.5変更】

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	<input type="checkbox"/>	【差別的禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・雇用・教育・昇進・登用・福利厚生などあらゆる雇用条件で差別のない体制を構築している。 【予定】啓蒙活動の実施、さらなる体制の整備を進める。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3					16.1 16.2 16.7		
	<input type="checkbox"/>	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・就業規則にてハラスメント禁止条項を明記している他、相談窓口を設置して社員に周知している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1		
	<input type="checkbox"/>	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・毎週水曜日をノー残業デーとしている。 ・勤怠管理システムの導入で長時間労働の防止を進めている。									8.5 8.8								
	<input type="checkbox"/>	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	【予定】 現在外国人労働者はいませんが、今後の採用に向けて社内規定の整備を進める。				4.4					8.7 8.8		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・毎朝作業前に危険箇所、危険作業を抽出し、作業に対する安全意識を高めている。 ・安全衛生大会を開催して協力会の皆さんに対しても安全意識を周知徹底している。									8								
	<input type="checkbox"/>	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・年一回ストレスチェックを実施している。結果に応じて産業医の面談やその後のケアを行うなどのメンタルヘルス対応を実施している。																	
	<input type="checkbox"/>	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・女性、障がい者、高齢者の方が活躍できる様に適材適所の配置を行っている。					5.1 5.5				8.5		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・職務や役割に応じた研修を計画的に実施している。 ・会社が費用負担を行い、社員の資格取得を促進してスキルアップを支援している。				4	5.5				8	9							
	<input type="checkbox"/>	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・パートタイム労働法などの関係法令を遵守して労働者間での待遇差が無いように努めている。					5.5				8.5		10.2 10.3						
	<input type="checkbox"/>	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・「健康経営優良法人」の認定を取得している。 ・健康診断・人間ドックの受診率100%を達成している。 ・熱中症対策として空調服の導入や塩分飴の支給などの取組みを実施して快適な労働環境を整備している。										8							
環境	<input type="checkbox"/>	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・会社では廃棄物の分別を徹底し、種類や量などは台帳で適正に管理している。現場では manifests を発行して廃棄物の適正処理を徹底している。											11.6	12		14.1			
	<input type="checkbox"/>	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	【予定】CO2の排出換算ソフトを導入して電気やガソリンなどの排出量把握をする。									7.3				13				
	<input type="checkbox"/>	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	・エコカーの導入や社内照明のLED化などの対策をしている。 【予定】EV車両の導入を検討している。									7.2 7.3				12.4	13.3			
	<input type="checkbox"/>	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	・現場では有害物質を含まない材料を使用するなど使用の抑制を行っている他、フロン排出抑制法に基づく対応、管理を徹底している。				3.9			6.3				11.6	12.4					

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
環境	<input type="checkbox"/>	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	・「生物多様性保全パートナーシップ協定」を長野県・上伊那農業高等学校と締結し、環境保全活動に注力している。 ・省エネ、高効率の機器を積極的に推進している。						6.6							15					
	<input type="checkbox"/>	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	・社内でのペーパーレス化推進やゴミの分別徹底。 【予定】長野県産業廃棄物3R実践協定の締結を目指す。								13	14.1									
	<input type="checkbox"/>	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	【予定】水使用量の管理を行い、推移を把握して効率改善に取り組む。						6.4 6.6												
	<input type="checkbox"/>	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	・以前はISOを取得していましたので、現在は同等の内容で自社管理を継続している。			3.9			6	7			12	13.3	14	15					
	<input type="checkbox"/>	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	・自社のホームページで環境への取組みを掲載している。										12.6								
	<input type="checkbox"/>	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・太陽光パネルを社屋の屋根に設置して再生可能エネルギーの利用促進をしている。お客様には小水力発電や地中熱利用などのご提案を進めている。							7.2				13							
	<input type="checkbox"/>	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	・低燃費車両の導入や、コピー用紙をはじめとした消耗品はFSCマーク製品を使用するなど環境に配慮した調達を進めている。										12.2	13	14	15					
公正な事業慣行	<input type="checkbox"/>	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・就業規則にて社員へ周知している他、公共営業における法令遵守マニュアルを策定して全社員に周知徹底している。														16 16.5				
	<input type="checkbox"/>	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・就業規則にて社員へ周知している他、公共営業における法令遵守マニュアルを策定して全社員に周知徹底している。														16				
	<input type="checkbox"/>	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・弊社も商標登録をしているので、他社の権利などを侵害しないように対応している。								8.2 8.3	9									
	<input type="checkbox"/>	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・就業規則にて社員の個人情報の取扱いを定めている他、現場安全書類等、外部の方の個人情報も管理を徹底している。															16			
	<input type="checkbox"/>	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	・「日立グループ紛争鉱物調達方針」「グリーン調達の方針」で厳しく調査し、取扱っていない事を確認している。															16			
	<input type="checkbox"/>	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	・協力業者の方々と環境宣言書や安全宣言書を締結して環境面や倫理面での法令遵守意識を高め、意識を共有している。					5				8		10		12	13	14	15	16	17
	<input type="checkbox"/>	【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5～追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している	基本	「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している				3						8	9	10						17

※「パートナーシップ構築宣言」の作成・公表方法はこちら。<https://www.biz-partnership.jp/>

