

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名(丸共建設株式会社)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.9.5変更】

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	<input type="checkbox"/>	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・雇用、教育、昇格・昇進、福利厚生など、あらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し、社長が積極的に関与している。「職場いきいきアドバンスカンパニー」2021年10月1日認証。2023年10月1日認証更新。【予定】人事評価制度を策定中、2024年を目指す					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7		
	<input type="checkbox"/>	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・毎月1日、全社員に向けた全体タレを通じてハラスメント禁止の周知に努める。・ハラスメント禁止する旨を就業規則に明記。「セクハラ・パワハラ・マタ、パタハラスメント」2021年6月1日より施行					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1		
	<input type="checkbox"/>	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・労働基準法等の改正内容を社長を含め共有している ・長時間労働の防止については残業ゼロを目指した取組みを行っている								8.5 8.8										
	<input type="checkbox"/>	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	現在、外国人労働者は在籍していないが、差別、人権侵害への責任を果たすため情報収集等を行い理解に努めている				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3								
	<input type="checkbox"/>	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・毎月1日の全体タレで周知し無災害に努めている 【予定】 ・コンパクトコスモス(中小規模建設事業場版の建設業労働安全衛生マネジメントシステム)2024年を目指す									3									
	<input type="checkbox"/>	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・メンタルヘルスに関する情報収集を行い、理解に努めている 【予定】 ・毎年1回「ストレスチェックの実施を2024年に目指す										3								
	<input type="checkbox"/>	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・女性が活躍できるような環境を整える ・「定年を満65才に引き上げる」2021年6月1日施行している					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3								
	<input type="checkbox"/>	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・職務や役割に応じた資格・免許の積極的取得を推進している(全額会社負担)・社員の自主的な自己研鑽の応援として「自己啓発奨励制度」を設けている				4	5.5			8	9									
	<input type="checkbox"/>	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・労働基準法に沿った対応を行う。「職場いきいきアドバンスカンパニー」2021年10月1日認証を取得。2023年10月1日認証を更新 【予定】人事評価制度を策定中、2024年を目指す					5.5			8.5		10.2 10.3								
	<input type="checkbox"/>	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・社員の健康管理に取り組んでいる(体温・酒気帯びの有無の測定/毎日、血圧・脈拍の測定/月1回) ・協会けんぽ長野支部「健康づくりチャレンジ宣言」2020年7月21日に宣言を行っている				3				8										
環境	<input type="checkbox"/>	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・産業廃棄物処理業を行っている。がれき類、アスファルトの現状を把握し、マニフェストに沿って処理を行っている。リサイクルにも取り組んでいる。【予定】電子マニフェスト2023年導入を目指す											11.6	12.4		14.1				
	<input type="checkbox"/>	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	・一般財団法人省エネルギーセンターの「省エネ自己診断ツール」または、省エネ支援サービス(無料)により、自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握し理解を深める								7.3						13				
	<input type="checkbox"/>	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	・排出抑制のための取り組みとして、消費電力の削減(在席していないとき、昼食時は消灯する等)、軽油の使用量削減(急発進、急加速をしない等)に努める。【予定】プラント用自家発電(ディーゼル発電機)から電力会社の電気に切り替えを進めている								7.2 7.3				12.4	13.3					
	<input type="checkbox"/>	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	・現在、有害化学物質は使用していないが、法令等で規制されている有害化学物質を把握し理解を深める				3.9			6.3				11.6	12.4						

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
環境	<input type="checkbox"/>	【生物多様性】 ・ 自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	特定外来生物アレチウリ等の駆除活動(社有地、工事現場)を行っている 【予定】 2023年 アレチウリ駆除草刈りに参加						6.6							15				
	<input type="checkbox"/>	【3Rの推進】 ・ リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	廃材(コンクリート、アスファルト)、砕石から再利用建材(RC建材)製造と再利用を行っている								12.5		14.1							
	<input type="checkbox"/>	【水の管理】 ・ 水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	水使用状況を把握し、水道水の使用量削減に取り組んでいる 自社の井戸水を活用し社有車の洗車、敷地内の水撒きを使用している。						6.4 6.6											
	<input type="checkbox"/>	【環境マネジメントシステム】 ・ ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	WEBセミナー「エコアクション21による省エネ、再エネ利用」を受講し理解を深めている(年4回) 【予定】「エコアクション21」の取得を2024年に目指す			3.9			6	7			12	13.3	14	15				
	<input type="checkbox"/>	【環境情報開示】 ・ 環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	HP等で環境活動を公開します									12.6								
	<input type="checkbox"/>	【再生可能エネルギーの利用】 ・ 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	社有地で太陽光パネルの設置を推進している							7.2					13					
	<input type="checkbox"/>	【天然資源の持続的利用】 ・ 天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	天然資源である千曲川の砂利採取を持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる 社有地の井戸水を飲み水以外(洗車、敷地内の水撒き)で利用している									12.2	13	14	15					
公正な事業慣行	<input type="checkbox"/>	【汚職・贈収賄防止】 ・ 汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	汚職・贈収賄禁止の行動規範を毎月1回の全体夕礼で社内に周知に努めている														16 16.5			
	<input type="checkbox"/>	【公正な競争】 ・ 不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	不正競争行為の行動規範を毎月1回の全体夕礼で社内に周知に努めている														16			
	<input type="checkbox"/>	【知的財産保護】 ・ 知的財産の保護に取り組んでいる	基本	知的財産の情報収集を行い理解を深める								8.2 8.3		9							
	<input type="checkbox"/>	【個人情報保護】 ・ 個人情報を適切に管理している	基本	個人情報保護について理解を深め、個人情報に関する基本方針を定める															16		
	<input type="checkbox"/>	【紛争鉱物】 ・ 紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	紛争鉱物について理解を深める															16		
	<input type="checkbox"/>	【サプライチェーン管理】 ・ サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	サプライチェーン管理について理解を深めている					5		8			10	12	13	14	15	16	17	
<input type="checkbox"/>	【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5~追加) ・ 中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している	基本	「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している			3					8	9	10						17		

※「パートナーシップ構築宣言」の作成・公表方法はこちら。<https://www.biz-partnership.jp/>

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

- この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
 - 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載
 - 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
- ※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定