

## SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2)

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	□	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	・マニュアルにより、セクハラ、ジェンダー等の差別を禁止する旨明文化されており、人事部相談窓口等により相談体制整備を行っている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3						16.1 16.2 16.7		
	□	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	・ハラスメントの禁止事項について就業規則・マニュアルに明文化し、人事部相談窓口等を設置、相談体制の整備を行うとともに、管理職向けに研修を実施し啓蒙・啓発を行っている。 ・ハラスメント撲滅委員会を設置し、ハラスメント行為の撲滅、職場環境の整備等を行っている。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1		
	□	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	・毎週水曜日、第2第3金曜日を早帰り日としており、またその他の日については長時間労働を防止するため、一定時刻で業務端末(PC)を強制的にログオフし、業務が出来ない仕組みを行っている。									8.5 8.8								
	□	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	・外国人労働者は現時点でいないものの、働き方の多様化(ダイバーシティ)を進めており、差別、人権侵害は絶対に起こさないマインドは醸成されている。				4.4					8.7 8.8	10.2 10.3							
	□	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	・本部棟には衛生管理者を配置し、毎月衛生委員会を開催している。また、各店舗には衛生推進者を配置し、労働環境の整備に取り組んでいる。			3						8								
	□	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	・自己申告制度・面接制度により、メンタル不調者の早期発見に努めており、ストレスチェック時の高ストレス者に対しては、カウンセリングを勧める等対策を講じている。			3														
	□	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	・女性活躍の在り方、障がい者雇用受入の体制整備、中途採用者(キャリア採用)、シニア層の活躍について体制作りを行っている。 ・「女性の活躍推進企業知事表彰」受賞 ・2018年9月「職場いきいきアドバンスカンパニー制度」取得 ・2021年10月「職場いきいきアドバンスカンパニー制度」の上位認証「アドバンスプラス」を取得。					5.1 5.5			8.5	10.2 10.3								
	□	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	・人材育成体系を整備し、階層別研修・職種別研修等により、適切な能力開発を実施している。また、外部講習に参加させるなど、積極的な人材育成を行っている。				4	5.5				8	9							
	□	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	・2020年4月までにパートタイム労働法等の趣旨に則り、同一労働同一賃金の原則に基づき、諸手当の見直し、休暇制度等について見直しを行った。					5.5				8.5	10.2 10.3							
	□	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	・2020年3月より、毎年健康経営優良法人認定を取得。引き続き健康経営に取組み、生産性の向上を図る。			3						8								
□	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	・廃棄物の種類、量など現状を把握し、専門業者により適正に処理、処分している。 ・廃棄物のうち紙を削減するための取組として、タブレット端末によるペーパーレス会議の実施や営業における顧客預かり物等の管理を行っている。										11.6	12		14.1					
□	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	・経済産業省の「エネルギー消費統計調査」を実施し、エネルギー使用量を把握している。								7.3					13					

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
13		<p>【省エネ・温暖化対策の計画・取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる</li> </ul>	基本	<p>・環境省の環境対策の指針に基づき、全店においてクールビズ、ウォーム・ビズ等により適切な室温管理を実施している。</p> <p>・本部および各支店の営業車両にハイブリッド車や電気自動車を順次導入している。</p>								7.2					12.4	13.3			
14		<p>【有害化学物質】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる</li> </ul>	基本	<p>・法令で規制されている有害化学物質を把握し、適切な使用、処分を行っている。(飛散性アスベスト含有建材は2007年に撤去済。POBiについては専門業者に2017年に処分済。)</p>			3.9		6.3						11.6	12.4					
15		<p>【生物多様性】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している</li> </ul>	基本	<p>・店舗建設等においては、環境に配慮した資材等を使用し、生物多様性保全に配慮するよう努めている。</p>						6.6									15		
16		<p>【3Rの推進】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる</li> </ul>	基本	<p>・廃棄文書の処分においては、その種類、量など現状を把握、台帳を整備し、計画的に専門業者に処分を委託しており、再生紙としてリサイクルされている。</p>											13		14.1				
17		<p>【水の管理】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる</li> </ul>	チャレンジ							6.4				6.6							
18		<p>【環境マネジメントシステム】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している</li> </ul>	チャレンジ				3.9		6		7				12	13.3	14	15			
19		<p>【環境情報開示】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>環境の取り組みに関する情報を正しく開示している</li> </ul>	チャレンジ												12.6						
20		<p>【再生可能エネルギーの利用】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる</li> </ul>	チャレンジ	<p>・新設店舗において太陽光発電の設置や全館LED照明にする等、環境に配慮した店舗の建設や、古くなった照明設備の更新に併せてLED照明に切り替えている。</p> <p>・再生可能エネルギー発電事業への出資を通じ、クリーンエネルギーへの普及に貢献している。</p>							7.2					13					
21		<p>【天然資源の持続的利用】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる</li> </ul>	チャレンジ												12.2	13	14	15			
22		<p>【汚職・贈収賄防止】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している</li> </ul>	基本	<p>・「企業倫理」「コンプライアンス・マニュアル」等を整備し、汚職・贈収賄禁止を含めコンプライアンス重視の企業風土を醸成している。また、「内部通報制度」も整備し、外部である取引先からの通報も受付する態勢としている。</p>															16	16.5	
23		<p>【公正な競争】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している</li> </ul>	基本	<p>・「コンプライアンス・マニュアル」「内部者取引管理規程」「利益相反管理規程」「独占禁止法マニュアル」等を整備し、不正競争行為を含めコンプライアンス重視の企業風土を醸成している。また、「内部通報制度」も整備し、外部である取引先からの通報も受付する態勢としている。</p>																16	
24		<p>【知的財産保護】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>知的財産の保護に取り組んでいる</li> </ul>	基本	<p>・「商標取得マニュアル」に基づき、商標等知的財産権の取得・管理を行っている。</p> <p>・INPIT長野県知財総合窓口との包括連携協定に基づき、地域活力の創出に向けた取組みを行っている。</p>										8.2		9	8.3				

カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
25	□	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・「プライバシーポリシー」を定めて公表し、個人情報保護体制を整備している。 ・「(特定)個人情報保護規程」等を整備するとともに、行内研修において、厳格な個人情報の管理を徹底している。また、個人情報が適切に管理されているか定期的に部署ごとに検証している。																		
26	□	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	非製造および小売業																	16	
27	□	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ						5				8		10		12	13	14	15	16	17
28	□	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	・商品・サービスの提供時に発生する可能性があるリスク等を想定し検証を行っている。 ・各種商品・サービスの商品概要説明書およびチラシ・ポスター等を作成している。					3.9								12.4					
29	□	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	・顧客からの意見・クレーム等について対応するお客さまサポート室を設置しているとともに、その情報を社内共有するための顧客サポートシステムを導入している。											9							
30	□	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	・2018年度より省エネルギー設備投資に係る利子補給金の指定金融機関となり、取引先の環境配慮を重視した設備投資を支援している。							6						12	13	14	15		
31	□	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	・「ながざん地域応援・SDGs私募債」の取扱いを通じ、私募債発行企業のSDGs推進活動を支援している。 ・住宅ローンの優遇金利の適用要件に、「CO2固定量認証住宅(県産材を5㎡以上使用した住宅)」、「エコ住宅」等の要件を使用し、環境に配慮した住宅の購入・建築を推奨している。 ・住宅リフォーム資金において、「エコリフォーム」に該当する場合は金利の引下げを行い、環境に配慮した住宅のリフォーム等を推奨している。 ・少子化問題に対して、「ながの子育て家庭優待サポート事業」に協賛し、18歳未満のお子さま名義で積立定期預金を新規にご契約いただいた場合、図書カードをプレゼントしている。 ・世代間の資産移転・承継ニーズに対応する商品・サービスを提供しています。 一 認知症発症への備えや高齢者の生前対策等を目的とした「家族信託」(①家族信託預金口座の開設、②土業等の紹介サービス)の取扱い 一 相続に係る相談業務、相続開始後の手続業務(相続税申告書作成等) 一 お客様の終活の悩みに専門のアドバイザーが支援する「終活支援サービス」の取扱い ・非対面取引サービスの普及させることで、お客さまの利便性向上と紙資源の削減によるサステナブルな社会の実現に向けて取り組んでいる。 一 通帳を発行しない普通預金口座「ながざんe-口座」の取扱い 一 スマホアプリによるキャッシュレス決済の拡大に対して、決済事業者10社と連携しキャッシュレスサービスを提供している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
32	□	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	・各種セミナー、相談会等を通じて、地域に対する情報発信を積極的に行っている。 ・「女性活躍推進チームの設置」、「イクボス・温かボス宣言」、「行員の子育て応援宣言」等の活動により、「職場いきいきアドバンスカンパニー」の認定を受けるなど、当行の取組を地域に発信している。 ・高校生の新卒採用実施により、地域の雇用環境の整備を行っている。					4					9		11	12		14	15		17



