

















カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																						
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						
18	□	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ					3.9					6	7						12	13.3	14	15				
19	□	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ																	12.6							
20	□	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・電力に関して、再生可能エネルギー100%(小水力発電)のプランに切り替えた(2021年10月)。										7.2									13				
21	□	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	・合法木材供給事業者の認定を受け、違法伐採に反対表明している(木材表示推進協議会:FIPC)																12.2	13	14	15				
22	□	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・贈収賄を含む刑法違反があった際には懲戒解雇することなどを就業規則に明記し防止に取り組んでいる																				16	16.5		
23	□	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・不正競争行為を含む不都合な行為を行った際には懲戒解雇することなどを就業規則に明記し防止に取り組んでいる																					16		
24	□	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・知的財産を含む業務上の機密や会社に不利益となる事項を他に漏らさないことを就業規則に明記し周知している												8.2	8.3	9									
25	□	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・顧客情報を含む個人情報を外部に持ち出さず、他に漏らさないことを就業規則に明記している ・個人情報を取り扱う担当者およびコンピュータを限定し、コンピュータにはパスワードをかけて保護している。																					16		
26	□	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ																						16		
27	□	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ							5								8		10		12	13	14	15	16	17
28	□	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	・品質管理室を設け、メーカーと共同で取扱商品の安全性向上に努めている																			12.4				
29	□	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	・品質管理室を設け、メーカーと共同で取扱商品の品質およびサービスの向上に努めている ・毎年取引先説明会を開催し、品質やサービスの問題を共有し解決を図っている																9							
30	□	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	・天然素材の商品を取り扱うことを社是として掲げている										6									12	13	14	15	
31	□	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17						

	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																		
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																							
32	□	【地域への配慮】 ・ 自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	・ 地域の学生のインターンシップ、体験学習の受け入れおよび地場産業の組合に加盟し、常に地域との関わりを持ちながら事業を展開している				4					9		11	12		14	15		17		
33	□	【社会貢献活動】 ・ 寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	・ 地域の診療所の復活運動や地域活性化プロジェクトへの参加など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる				4							11				14	15		17	
34	□	【地域資源】 ・ 地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ	・ 内職などの作業に地域の職人や授産所、就労支援施設などを優先的に選択して依頼している ・ 地元の小水力発電所で発電した電力を主に使用している									8	9		11	12	13					
35	□	【内部管理体制】 ・ 経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	・ 毎朝の朝礼司会を全社員が交代で担当し、その中で毎回経営理念(社是)を唱和し周知している										8	9								17
36	□	【法令遵守】 ・ 法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	・ 労働基準法はじめその他の法令を遵守する旨および刑法違反等があった場合に懲戒解雇する旨を就業規則に明記している																		16	
37	□	【組織体制】 ・ 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	・ 経営者から率先してCSRの意義を認識し活動している ・ 社長直轄でSDGs推進担当者を置いている																		16	
38	□	【ステークホルダーとの対話】 ・ ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)	基本	・ 適宜ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、具体的な営業活動に落とし込んでいる																		16	17
39	□	【リスクマネジメント】 ・ リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ																			16	
40	□	【社会的責任】 ・ CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	・ 木育に関する学習会を定期的に行い、ステークホルダーとのコミュニケーションを図るとともに、CSR、SDGsおよび会社の経営理念を共有している																		16	
41	□	【事業継続】 ・ 事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ											9		11		13 13.1				16	
42	□	【事業承継】 ・ 事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ											8	9								17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

【記載留意事項】

- ・ 「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
 - ・ 「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
 - ・ 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- (※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)