

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名 (エムケー精工株式会社)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30変更】

項目 番号	カテ ゴリ	チェック項目	取組 レベル	【非該当】 の場合 選択入力	【予定】の 場合 選択入力	具体的な取組 (真などの取得経路があれば、併せて記載) （【非該当】を選択した場合こちらには理由記載）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本 (必須)			・人権の尊重を含む「企業行動規範」を社内ポータルに掲載し社員に周知している。また、ハラスメント防止研修の実施、ハラスメント相談窓口及び内部通報制度の通報窓口を設置している。					5.1 5.2 5.5		8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7		
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本 (必須)			・ハラスメントの取扱いは、企業行動規範に規定し、相談窓口を設置している。また、ハラスメント防止管理規程・カスタマーハラスメント基本方針を改正し、その内容を社内ポータルサイトへ掲載し、全社員に周知している。 ・ハラスメントの研修会を全役員・全従業員に実施している。					5.1 5.2 5.5		8.5 8.8							16.1			
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本 (必須)			・長時間労働及び特別条項の取扱い等に関する人事部方針(原則として時間外・休日労働時間を月45時間以内とすること等)を社内ポータルを通じて全役員及び全従業員に周知するとともに、時間外・休日労働時間の削減及び過重労働による健康障害防止に努めている。							8.5 8.8										
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本 (必須)			・企業行動規範に人権の尊重を定めており、採用、人事評価、賃金、労働環境等において平等としている。				4.4			8.7 8.8		10.2 10.3								
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本 (必須)			・各職場の代表者で構成されている安全衛生委員会を設置し、リスクアセスメント等により労働環境の整備に取り組んでいる。 ・定期的に社内ポータルに事故防止に関する記事を掲載し、社員へ周知、啓発活動をしている。			3				8										
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本 (必須)			・保健師による社員との定期的な面談の他、相談窓口の設置及び社内の保健師・公認心理師・産業カウンセラーの資格者が産業医と連携して、対応している。			3														
7		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本 (必須)			・管理職対象に、「多様な人材の部下成長を促すコミュニケーション能力、指導力を強化する研修」や女性社員を対象に「女性のキャリアアップ研修」を実施している。 以下の認定・認証を取得済みである。 ・プラチナくるみんプラス認定 ・えるぼし(3段階目)認定 ・職場いきいきアドバンスカンパニー「ワークライフバランスコース」「ネクストジェネレーションコース」認証					5.1 5.5		8.5		10.2 10.3								
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本 (必須)			・階層別研修、選抜型研修、社員要望研修の他、各種セミナー参加や通信教育などにより社員教育を提供している。 ・個人の取組みを確認・評価するための研修マイレージ制度、研修助成金制度などを導入して職種別研修・自己啓発の実施を促している。				4	5.5		8	9									
9	環境	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本 (必須)			・正規労働者、非正規労働者の待遇を明確にし、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。 ・非正規社員には、正社員登用を積極的に進めている。					5.5		8.5		10.2 10.3								
10		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・健康経営の基本的な考え方・体制を定め、健康助成金制度を導入している。 ・管理栄養士による食事指導、専門トレーナーによる有酸素運動指導を定期的に実施、QOlsmapアプリ導入により健康促進に努めている。 ・2020年より、健康経営優良法人(ホワイト500)を毎年認定されている。			3				8										
11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本 (必須)			・マニフェスト等により排出量の管理を行い、監視している。 ・本社では電子マニフェストを導入し、紙の削減等に努め、廃棄物のフローのチェックを実施している。 ・部品納品時の薄い梱包ケースの使用等、梱包形態の見直しによる廃棄物の削減を実施している。									11.6	12		14.1					
12		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本 (必須)			・省エネ法特定事業者のため、資源エネルギー庁へ毎年定期報告を行い、11年連続でSクラスを取得している。 ・省エネ推進委員会・サステナビリティ推進グループを置き、エネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している。							7.3					13					
13	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本 (必須)			・省エネ法特定事業者のため、資源エネルギー庁へ毎年中期計画の提出を行っている。 ・省エネ推進委員会をおき、省エネ計画を策定し推進している。 ・事例として、屋根の断熱性塗装、カバー工法による断熱対策、照明を順次LEDに変更。							7.2 7.3				12.4	13.3						
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本 (必須)			・法令で規制されている有害化学物質を把握し、リスクアセスメントを行い、適切な使用に取り組んでいる。			3.9			6.3				11.6	12.4							

項目 番号	カテ ゴリ	チェック項目	取組 レベル	【非該当】 の場合 選択入力	【予定】の 場合 選択入力	具体的な取組 (※などの取得経路があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本 (必須)			・環境に配慮した製品の設計・提供を通じて生物多様性の保全に配慮している。 ・排水の測定・管理を行い、生態系に悪影響を及ぼさないように監視している。						6.6									15		
16		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本 (必須)			・廃棄物の分別、削減を図り、資源の適切な利用を推進している。 ・スクラップ製品を解体分別してリサイクルをしている。												13		14.1			
17		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・水の恩恵を受ける洗濯機メーカーとして、水資源の大切さを社内外に広く発信している。 ・当社製品の洗濯機については、節水仕様、排水に配慮した自然由来の環境対応ケミカルを開発し採用している。						6.4 6.6											
18	環 境	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ (任意)			・本社ではISO14001を認証取得しており、SDGsと結びつけた運用をしている。			3.9			6	7					12	13.3	14	15		
19		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ (任意)			・ホームページで環境方針を公開している。 ・ホームページでサステナビリティページを作成し、取組みの開示をしている。												12.6					
20		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・太陽光パネルの設置、廃温水熱の再利用を実施している。 ・ソーラーLED表示機の開発をしている。 ・信州グリーン電気を導入している。						7.2							13				
21		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・本社・信濃町工場では、FSC・PEFC認証のコピー用紙を使用している。												12.2	13	14	15		
22		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本 (必須)			・企業行動規範に贈収賄防止について規定しており、社内ポータルで周知を図っている。																16 16.5	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本 (必須)			・企業行動規範に「顧客・取引先との関わり」「営業活動」「調達活動」「当社利益の保全」「知的財産権」について規定しており、社内ポータルで周知を図っている。																16	
24		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本 (必須)			・企業行動規範に知的財産権について規定しており、社内ポータルで周知を図っている。 ・法務部に知的財産専門の部署をおき、管理している。									8.2 8.3	9							
25	公 正 な 事 業 慣 行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本 (必須)			・個人情報保護原則を定め、コーポレートサイトに掲載をしている。 ・個人情報に対する基本方針を定め、関連規程の整備を行い管理や周知徹底している。 また、情報セキュリティに関するハンドブックを作成し、社内教育や訓練を実施している。																16	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ (任意)		【予定】																	16	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・パートナーシップ構築宣言に掲げた事項を実施するうえで取引先との対話を通じた認識の共有に取り組んでいる。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
28		【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5～追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している ■パートナーシップ構築宣言サイト: https://www.biz-partnership.jp/	基本 (必須)			パートナーシップ構築宣言を作成し、2025年7月16日付けで登録済み。			3					8	9	10							17

項目 番号		チェック項目	取組 レベル	【非該当】 の場合 選択入力	【予定】の 場合 選択入力	具体的な取組 (※などの取得経路があれば、併せて記載) （【非該当】を選択した場合こちらには理由記載）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							
29	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本 (必須)			・食品衛生法適合PSEマーク適合品の部品を選定している。 ・検査成績表を確認し、保管を実施している。 ・顧客向けの安全マニュアルを作成し、運用している。			3.9									12.4					
30		【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本 (必須)			・顧客からの問合せ、クレーム対応など、専任の対応部門をおきサービスを提供するための仕組みを構築している。 ・本社・信濃町工場ではISO9001認証取得している。									9								
31		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・省エネ、梱包材の削減、環境に配慮した天然由来成分の洗車ケミカル等、開発・設計に取り組んでいる。						6						12	13	14	15		
32		【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・商品開発研究所を置き、取り組んでいる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
33	地域貢献・社会貢献	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本 (必須)			・通勤路の交通安全指導、地域からの要望への対応、各種イベントのスポンサー協力など地域への配慮を怠らないように努めている。 ・工場排水は、適切に処理、管理のもと、河川、下水道へ排出している。				4					9		11	12		14	15		17
34		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・地域の青少年の健全育成とスポーツ支援のため、「長野県アンダー12選手権大会(ミニバスケットボール大会)」に毎年特別協賛している。 ・毎年、信濃町でこみ拾い活動を実施している。 ・社員個人の地域活動も社員研修の評価対象として取扱い、社会貢献活動の積極的な参加となる制度を実施している。 ・地域の高等学校、養護学校から、インターンシップの受け入れを行っている。											11			14	15		17
35		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地産地消、地産外商）している	チャレンジ (任意)			・地域経済活性化の一環として、地域の加工先、会社との取引条件が合えば優先的に取引している。								8	9		11	12	13				
36	組織体制	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内でも共有している	基本 (必須)			・エムケーフィロソフィー、毎年度の方針を明文化している。 ・エムケーフィロソフィーは冊子化され、社員に配布し周知されている。 ・年度方針は、発表後に下部組織の方針・実行計画に展開され末端まで周知されている。								8	9								17
37		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本 (必須)			・毎年、各部門は自部門に係る法令の見直しを行い、認識する仕組みがある。 ・法務部にて関係法令改正等の監視を行い、適宜対応する仕組みがある。																	16
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本 (必須)			・社長室にサステナビリティ推進グループを置き、活動をしている。																	16
39		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本 (必須)			・販売活動、地域コミュニケーション、IR活動、HPへの問合せ等、すべての利害関係者の情報から、自社活動の影響を把握し、適切な対応に努めている。 ・MSK宣言（企業行動指針）をもとに行動をしている。																16	17
40		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ (任意)			・リスクは多岐にわたるため、管理すべきリスクを特定している。また、有価証券報告書の「事業等のリスク」に具体的開示を行い、ステークホルダーに発信をしている。																	16
41		【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・エムケーフィロソフィーの理念を社内に浸透し、各種取組みを実施している。 ・企業の社会的責任として気候変動に及ぼす影響のひとつとしてGHG排出量をリスクととらえ、MKグループの国内事業拠点のスコープ1、スコープ2のGHG排出量を2030年までに2021年度比40%削減する。																	16
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ (任意)			・リスクのひとつととらえ、事業継続計画（BCP）を策定し、定期的な訓練と見直しを実施している。									9		11		13 13.1			16	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ (任意)			・当社は東証スタンダード市場に上場しており、対応済み。								8	9								17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定