※記載例を参照の上、ご記入ください。

（様式第3号）

企業・団体名（　　長野證券株式会社　　）

# SDGs達成に向けた具体的な取組（要件２）【R5.11.30変更】

| 項目番号 | カテゴリ | チェック項目 | 取組レベル | 【非該当】の場合選択入力 | 【予定】の場合選択入力 | 具体的な取組（県などの取得認証があれば、併せて記載）（【非該当】を選択した場合こちらには理由記載） | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 1 | 人権・労働 | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本（必須） | | | ・あらゆる雇用条件において差別しない体制を整備し、相談体制を構築している。 | | | | | 5.1<br>5.2<br>5.5 | | | 8.5<br>8.7<br>8.8 | | 10.2<br>10.3 | | | | | 16.1<br>16.2<br>16.7 | |
| 2 | 人権・労働 | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している | 基本（必須） | | | ・ハラスメント禁止を行動基準に定めている。<br>・各部署から外部セミナーに参加し、具体事例、対策、罰則規定などハラスメント課題を学ぶことで、職場の働きやすさに務めている。 | | | | | 5.1<br>5.2<br>5.5 | | | 8.5<br>8.8 | | | | | | | 16.1 | |
| 3 | 人権・労働 | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる | 基本（必須） | | | ・社員の時間外勤務は平均月10時間以内で継続。<br>・労働基準法改正内容を全社員に周知している。 | | | | | | | | 8.5<br>8.8 | | | | | | | | |
| 4 | 人権・労働 | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している | 基本（必須） | | | ・雇用において外国人労働者の差別や人権侵害が起きないよう配慮している。 | | | | 4.4 | | | | 8.7<br>8.8 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | |
| 5 | 人権・労働 | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる | 基本（必須） | | | ・責任者会議にて定期的に労働安全衛生の注意喚起を実施、社員に周知している。<br>・車両管理規定に基づき、乗車前点検等を実施、管理を行っている。 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | |
| 6 | 人権・労働 | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる | 基本（必須） | | | ・年2回部店長面談を実施。<br>・社員に健康保険組合による「心と体の健康相談」制度を案内。<br>・健康づくり通信の作成、配信。<br>・メンタルヘルス関連の社内相談窓口を設置。<br>・12月に全社員向けストレスチェックを実施 | | | 3 | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 人権・労働 | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる | 基本（必須） | | | ・UDトイレを設置している。<br>・障がい者雇用の取組についてマッチング業者との調整を行っている。 | | | | | 5.1<br>5.5 | | | 8.5 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | |
| 8 | 人権・労働 | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している | 基本（必須） | | | ・若手ノオロ一アップ研修継続。<br>・営業員向けの社内勉強会を15回実施。<br>・日本証券業協会主催の交流会への社員派遣。<br>・資格取得支援、報奨金制度による自己啓発を促進 | | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | |
| 9 | 人権・労働 | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している | 基本（必須） | | | 人事評価により公正・公平な人事評価、職務内容、配置を行っている。 | | | | | 5.5 | | | 8.5 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | |
| 10 | 人権・労働 | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる | チャレンジ（任意） | | | ・健康診断の受診率100%、社員の健康状態の把握、相談を対応している。<br>・オプション検査の助成金制度により疾患の早期発見、早期治療を促している。<br>・「健康企業宣言」実施 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | |
| 11 | 環境 | 【廃棄物】<br>・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる | 基本（必須） | | | ・文書データについて、管理規定を定め保管・廃棄について適切に処理している。<br>・分別の徹底を周知。 | | | | | | | | | | | 11.6 | 12 | | 14.1 | | | |
| 12 | 環境 | 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】<br>・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している | 基本（必須） | | | ・毎年電力使用量の調査を実施している。照明、空調、社用車、クールビズ等の省エネルギー対策に取り組んでいる。 | | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | |
| 13 | 環境 | 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる | 基本（必須） | | | ・通勤は原則、公共交通機関利用。<br>・「証券業界の環境問題に関する行動計画」に沿って毎年温室効果ガスの把握、省エネ、環境負荷の軽減 | | | | | | | 7.2<br>7.3 | | | | 12.4 | 13.3 | | | | |
| 14 | 環境 | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる | 基本（必須） | 【非該当】 | | 当社の業務内容として該当しない為 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.4 | | | | | |

| 項目番号 | カテゴリ | チェック項目 | 取組レベル | 【非該当】の場合選択入力 | 【予定】の場合選択入力 | 具体的な取組<br>（県などの取得認証があれば、併せて記載）<br>（【非該当】を選択した場合こちらには理由記載） | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 15 | 環境 | 【生物多様性】<br>・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している | 基本（必須） | 【非該当】 | | 当社の業務内容として該当しない為 | | | | | | 6.6 | | | | | | | | | 15 | | |
| 16 | | 【３Ｒの推進】<br>・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる | 基本（必須） | | | ・紙の使用量削減・使い捨てペットボトル削減開始。<br>・マイボトル持参を周知、ペットボトルゴミ削減の取組。<br>・ペーパーレス化の推進。<br>・こどものみらい古本募金を各店に設置。 | | | | | | | | | | | | 13 | | 14.1 | | | |
| 17 | | 【水の管理】<br>・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる | チャレンジ（任意） | | | ・樹木管理等に井戸水を活用している。 | | | | | | 6.4<br>6.6 | | | | | | | | | | | |
| 18 | | 【環境マネジメントシステム】<br>・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している | チャレンジ（任意） | | | | | | 3.9 | | | 6 | 7 | | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | | |
| 19 | | 【環境情報開示】<br>・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している | チャレンジ（任意） | | | | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | | |
| 20 | | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる | チャレンジ（任意） | | | | | | | | | | 7.2 | | | | | | 13 | | | | |
| 21 | | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる | チャレンジ（任意） | | | | | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | | |
| 22 | 公正な事業慣行 | 【汚職・贈収賄防止】<br>・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している | 基本（必須） | | | ・コンプライアンスマニュアル及び行動指針を制定し社内浸透を図っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16<br>16.5 | |
| 23 | | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している | 基本（必須） | 【非該当】 | | 当社の業務内容として該当しない為 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 24 | | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる | 基本（必須） | 【非該当】 | | 当社の業務内容として該当しない為 | | | | | | | | 8.2<br>8.3 | 9 | | | | | | | | |
| 25 | | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している | 基本（必須） | | | ・「個人情報保護宣言」を策定、公表している。同宣言を遵守し、個人情報および特定個人情報等の適切な管理に万全を期している。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 26 | | 【紛争鉱物】<br>・紛争鉱物を取り扱って**<u>いないこと</u>**を確認している | チャレンジ（任意） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 27 | | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる | チャレンジ（任意） | | | | | | | | 5 | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 28 | | 【パートナーシップ構築宣言】（R5.9.5～追加）<br>・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している<br>■パートナーシップ構築宣言サイト：https://www.biz-partnership.jp/ | 基本（必須） | | 【予定】 | パートナーシップ構築宣言を作成・公表予定。 | | | 3 | | | | | 8 | 9 | 10 | | | | | | | 17 |

| 項目番号 | | チェック項目 | 取組レベル | 【非該当】の場合選択入力 | 【予定】の場合選択入力 | 具体的な取組<br>（県などの取得認証があれば、併せて記載）<br>（【非該当】を選択した場合こちらには理由記載） | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 29 | 製品・サービス | 【製品・サービスの安全性】<br>・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している | 基本（必須） | | | ・金融商品取引法に基づき（書面交付義務及び説明義務、適合性原則の遵守義務、最良執行義務、分別管理義務等）誠実かつ公正に業務を遂行している。 | | | 3.9 | | | | | | | | | 12.4 | | | | | |
| 30 | 製品・サービス | 【品質保証】<br>・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している | 基本（必須） | | | ・新商品の導入に際し合理的根拠適合性の検証を行い、適性なサービス提供体制を整備している。<br>・顧客からの意見窓口を定め、迅速・公平な対応に努めている。<br>・「重要情報シート」にて商品・サービス等の分かりやすい情報提供を行っている。 | | | | | | | | | 9 | | | | | | | | |
| 31 | 製品・サービス | 【環境配慮】<br>・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる | チャレンジ（任意） | | | ・電子交付サービスの利用、会議資料、顧客交付書類等のペーパーレス化、裏紙の活用。 | | | | | | 6 | | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | | |
| 32 | 製品・サービス | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる | チャレンジ（任意） | | | ・投資詐欺情報や当局からの注意喚起のチラシを店頭に掲示、当社ホームページを使って発信している。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 33 | 社会貢献・地域貢献 | 【地域への配慮】<br>・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している | 基本（必須） | | | ・地域経済団体活動への積極的な参加を行っている。<br>・新聞、取材を通じパブリシティー活動を行なっている。<br>・対面営業、IRセミナー、地域に根差したセミナー等により地域コミュニティ連携を深め、企業活動の改善に努 | | | | 4 | | | | | 9 | | 11 | 12 | | 14 | 15 | | 17 |
| 34 | 社会貢献・地域貢献 | 【社会貢献活動】<br>・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる | チャレンジ（任意） | | | ・地域の文化活動等に関して寄付活動を行っている。<br>・地域催事や花植えボランティアに参加している。<br>・県内の大学生をインターンシップ生として受入。<br>・日本証券業協会主催「株主優待SDGs基金」支援。 | | | | 4 | | | | | | | 11 | | | 14 | 15 | | 17 |
| 35 | 社会貢献・地域貢献 | 【地域資源】<br>・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している | チャレンジ（任意） | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | 11 | 12 | 13 | | | | |
| 36 | 組織体制 | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内で共有している | 基本（必須） | | | ・経営理念及び毎年度の経営方針を明文化し、社内会議等で浸透を図っている。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |
| 37 | 組織体制 | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している | 基本（必須） | | | ・コンプライアンスマニュアルに従い、各部署責任者を定め、法令等遵守体制を構築している。<br>・定期研修により役職員への浸透を図っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 38 | 組織体制 | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している | 基本（必須） | | | ・担当部署を定め、業務運営のモニタリング、苦情等の対応、内部監査体制を整備している。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 39 | 組織体制 | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体） | 基本（必須） | | | ・地方証券会社連携コンソーシアムの取組が『地方創生に資する金融機関等の特徴的な取組事例』に選定。引続きビジネスマッチング支援を通じて地域経済への貢献、地方からの株式公開企業輩出を目指す。<br>・株式会社FUNDINNO との業務提携を通じて長野県内 | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 |
| 40 | 組織体制 | 【リスクマネジメント】<br>・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している | チャレンジ（任意） | | | ・事業活動に伴う財務リスク、システムリスク等について管理部署を定め、課題の把握、分析、管理を実施している。<br>・サイバーセキュリティなど昨今のITリスクや脅威につい | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 41 | 組織体制 | 【社会的責任】<br>・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる | チャレンジ（任意） | | | ・サステナビリティへの取組ほか、地場証券会社として地域各所で金融教育指導や投資普及活動を行っている。<br>・社員名刺にSDGsロゴを印刷、SDGsバッジの着用。<br>・社内向けSDGs普及資料の発信。<br>・当社ホームページ内CSR特設ページにて、活動報告 | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 42 | 組織体制 | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している | チャレンジ（任意） | | | ・非常事態対策の規定に基づき、危機管理委員会を設置。<br>・非常事態を想定した定期訓練を実施。 | | | | | | | | | 9 | | 11 | | 13<br>13.1 | | | 16 | |
| 43 | 組織体制 | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている | チャレンジ（任意） | | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

【記載留意事項】
・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、ＮＡＧＡＮＯものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

○ この「要件２」は、ISO26000（※１）、RBA（Responsible Business Alliance）（※２）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、　間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、**赤字**で番号を記載
○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
※１…組織の社会的責任に関する国際規格　　※２…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定