

| | 非該当 | チェック項目 | 取組レベル | 具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-----|--|-------|--|------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|------------|----|----|----|----|----|----|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | |
| 32 | □ | 【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している | 基本 | 林業、森林環境活動の現状把握と取り組み 地域による賃貸物件の市場調査実施 | | | | 4 | | | | | | 9 | | 11 | 12 | | | 14 | 15 | | 17 | | |
| 33 | □ | 【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる | チャレンジ | 天竜川水系の調査への参加 職業体験等の学生受け入れ | | | | 4 | | | | | | | | | 11 | | | | 14 | 15 | | 17 | |
| 34 | □ | 【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している | チャレンジ | 県産材、地域産材の優先利用 | | | | | | | | | | 8 | 9 | | 11 | 12 | 13 | | | | | | |
| 35 | □ | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している | 基本 | 企業理念を明文化し、社員が理解している。 経営者が経営目標を社員へ説明し共有している | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | 17 | |
| 36 | □ | 【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している | 基本 | 法令順守の重要性を会議等で共有している | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 37 | □ | 【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している | 基本 | 山の木課設置 賃貸、住宅部門企画課(HP作成管理) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 38 | □ | 【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体) | 基本 | お客様との直接対話(4者会議・着工式)お客様アンケートの実施、具体的対応への展開 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 |
| 39 | □ | 【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している | チャレンジ | お客様アンケートによる評価、安全パトロールのによる評価 働きがいアンケートによる社員評価実施の上、適切な対応の実施。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 40 | □ | 【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる | チャレンジ | 事業活動を通じて社会からの信頼に誠実に向き合い、責任を持った行動をするよう社内教育にて周知徹底する。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 41 | □ | 【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している | チャレンジ | 事故及び自然災害フローを作成し、定期的な訓練を実施している。各拠点に非常食及び災害備品を設置している。 | | | | | | | | | | 9 | | 11 | | | 13 13.1 | | | | 16 | | |
| 42 | □ | 【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている | チャレンジ | 大工パートナーの高齢化に伴い、社員大工の採用育成の実施 | | | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | | 17 | |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
|-------------------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

(※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)