

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名( 株式会社アサヒエージェンシー )

# SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30様式改定】

カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本			雇用、教育、性別、年齢、障がい、国籍、出身等雇用条件で差別のない体制である。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3						16.1 16.2 16.7		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本			管理本部において相談体制を整備している。社長以下、外部講師を招き全社員研修受講を行いハラスメントの理解を深めた。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8							16.1		
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本			労働基準法を遵守し、パソコン稼働時間等含め適正な労働時間の管理、長時間労働の防止に取り組み、役員・社員全員で共有。								8.5 8.8									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	【非該当】		現在の所属はないが、今後調整等検討していく。			4.4						8.7 8.8	10.2 10.3							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本			労災が発生しないよう最善の注意を図り労働環境の整備に取り組んでいる。			3						8								
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本			管理本部による面接等、メンタルヘルスを良好に保てるよう努めている。			3														
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本			経験豊富な中途採用含め、年齢等問わず環境整備に取り組んでいる。60歳定年以降の再雇用を実施、女性が働きやすい環境（更衣室・休憩室）を整備					5.1 5.5			8.5	10.2 10.3								
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本			経営者協会や商工会議所等の研修セミナーを利用しスキルに応じた研修体系を整備・実施。積極的な参加を呼び掛けている。			4	5.5				8	9								
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本			関連法律の改正内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則を遵守している。					5.5			8.5	10.2 10.3								
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ			北野建設健康保険組合に加入し、健康診断等や、アプリ等で健康チェックをし、生産性の向上に取り組んでいる。（インフルエンザ予防接種の会社補助実施）			3					8									
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本			廃棄物の分別等適正に処理し、企業ごみ等定期的に専門業者に依頼。										11.6	12.4		14.1				
	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本			温室ガス排出抑制等のため、照明をLEDへ変更。また、クールビズにも積極的に取り組んでいる。エネルギー使用量削減の取り組みを継続。事業活動において二酸化炭素の排出量を算定し、10年後の排出量の削減（目標値29t→26tへ）を目指す。新規車輛購入時はハイブリット車に変更している							7.3					13					
	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本											7.2 7.3			12.4	13.3					
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本			法令等で規制されている有害物質は使用しないことを心掛けている。			3.9			6.3				11.6	12.4						



29	製品・サービス	チェック項目	取組レベル	【非該当】 の場合 選択入力	【予定】の 場合 選択入力	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17																			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17																			
29	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本												3.9				12.4																						
30		【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本																9																						
31		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ										6									12	13	14	15																
32		【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ																																						
33	地域貢献・社会貢献	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本																4			9								11		12				14	15	17			
34		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ																	4												11					14	15	17		
35		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ																																						
36	組織体制	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内共有している	基本																																		17				
37		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本																																			16			
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本																																			16			
39		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本																																			16	17		
40		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ																																			16			
41		【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ																																			16			
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ																																			9	11	13	13.1
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ																																			8	9			17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）

・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※1…組織の社会的責任に関する国際規格      ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定