

企業・団体名(株式会社はたらクリエイト)

SDGs達成に向けた具体的な取組(要件2)【R5.11.30様式改定】

Table with columns for Category, Check Item, Priority Level, and 17 SDG indicators. It details various organizational measures such as diversity, safety, and environmental management.

36	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本			・経営理念や人事ポリシー、コア・バリューを明文化。経営トップが従業員に対し、直接共有する機会を積極的に設けている								8	9											17
37	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本			・法令遵守の重要性を、全従業員に向けて発信している																				16
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本			・経営トップを中心とした体制を整備している																				16
39	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本			・適宜ステークホルダーと対話をし、自社活動のステークホルダーへの影響を把握。課題が発生した場合には具体的な改善に努めている																			16	17
40	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ			・経営トップ・マネージャーを中心に、リスクの洗い出しを行い、適切な対策を講じている																				16
41	【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ		【予定】	・議論、検討を進める																				16
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ		【予定】	・災害時を想定した安全確保のルールを策定している ・事業継続計画は年度議論、検討を進める									9		11		13		13.1					16
43	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ		【予定】	・議論、検討を進める									8	9										17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
【家事労働の認識・評価】 ・家事労働と仕事の両立がしやすい環境の整備に取り組んでいる		・ワークライフバランスや子育ての相談ができるよう、保育士や保健師による相談窓口を設置している ・産休、育休制度を完備。安心して復帰できる環境づくりを行っている						5.4																	
【自己啓発の支援】 ・個々の特性を理解する取り組みを実施し、自身のキャリアに活用するサポートを行っている		・キャリア選択において大事にしたい価値観を知る「キャリア・アンカー」診断テスト、自己理解を深めるための「クリフォストレングス」診断テストを実施 ・クリフォストレングスを活用した1on1の実施				4.4					8.5														

【記載留意事項】
・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の**【予定】**を選択入力してください。）
・**【非該当】**欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるほし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林C02吸収評価認証制度、長野県産材C02固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

- この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
- 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、**赤字**で番号を記載
- 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
- ※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定