（様式第３号）

# SDGs達成に向けた具体的な取組（要件２）

| | カテゴリ | 非該当 | チェック項目 | 取組レベル | 具体的な取組（県などの取得認証があれば、併せて記載してください。） | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 1 | 人権・労働 | | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本 | あらゆる場面で差別のない体制を整えている。 | | | | | 5.1<br>5.2<br>5.5 | | | 8.5<br>8.7<br>8.8 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | 16.1<br>16.2<br>16.7 | |
| 2 | | | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している | 基本 | ハラスメント禁止を社員全員が共有している。研修体制を整え教育を行っている。就業規則へ明記予定。 | | | | | 5.1<br>5.2<br>5.5 | | | 8.5<br>8.8 | | | | | | | | 16.1 | |
| 3 | | | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる | 基本 | 労働基準法等の改正内容を社員全員が共有している。長時間労働の是正に伴う勤務体制の整備、対応を行っている。 | | | | | | | | 8.5<br>8.8 | | | | | | | | | |
| 4 | | | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している | 基本 | 多様な人材が活躍できる体制を整えている。 | | | | 4.4 | | | | 8.7<br>8.8 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | | |
| 5 | | | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる | 基本 | 法令に基づき社内体制を整備している。 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | |
| 6 | | | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる | 基本 | メンタルヘルスに関する相談の窓口を社内に整備している。メンタルヘルスに関する研修を予定。 | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる | 基本 | 多様な人材が活躍できる体制を整えている。 | | | | | 5.1<br>5.5 | | | 8.5 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | | |
| 8 | | | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している | 基本 | 社員のスキルアップ、職務、役割に応じた研修に参加させている。 | | | | 4 | 5.5 | | | 8 | 9 | | | | | | | | |
| 9 | | | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している | 基本 | 同一労働、同一賃金の原則に沿った体制を整備し、対応している。 | | | | | 5.5 | | | 8.5 | | 10.2<br>10.3 | | | | | | | |
| 10 | | | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる | チャレンジ | 福利厚生施設の利用促進。<br>定期健診と予防接種の実施。 | | | 3 | | | | | 8 | | | | | | | | | |
| 11 | 環境 | | 【廃棄物】<br>・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる | 基本 | 【予定】廃棄物の量、種類の台帳管理を整備している。 | | | | | | | | | | | 11.6 | 12.4 | | 14.1 | | | |
| 12 | | | 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】<br>・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している | 基本 | 【予定】エネルギーの使用量を台帳管理している。 | | | | | | | 7.3 | | | | | | 13 | | | | |
| 13 | | | 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる | 基本 | 【予定】エネルギー実績台帳をもとに、計画的な削減を図っている。 | | | | | | | 7.2<br>7.3 | | | | | 12.4 | 13.3 | | | | |
| 14 | | | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる | 基本 | 法令で規制されている有害化学物質を把握し、使用を禁止している。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.4 | | | | | |
| 15 | | | 【生物多様性】<br>・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している | 基本 | 環境に配慮したサービスの提供により、生物多様性の保全に努める。 | | | | | | 6.6 | | | | | | | | 15 | | |
| 16 | | | 【３Ｒの推進】<br>・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる | 基本 | リサイクル可能品の分別、裏紙の再利用など資源の削減と再利用のを促進している。 | | | | | | | | | | | | 12.5 | | 14.1 | | | |
| 17 | | | 【水の管理】<br>・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる | チャレンジ | 使用量の把握と削減に努める。 | | | | | | 6.4<br>6.6 | | | | | | | | | | |

| | カテゴリ | 非該当 | チェック項目 | 取組レベル | 具体的な取組<br>（県などの取得認証があれば、併せて記載してください。） | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | | | 【環境マネジメントシステム】<br>・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している | チャレンジ | 未取得 | | | 3.9 | | | 6 | 7 | | | | | 12 | 13.3 | 14 | 15 | | |
| 19 | | | 【環境情報開示】<br>・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している | チャレンジ | 放送、自社ホームページにて取り組みの実施や啓発をしている。 | | | | | | | | | | | | 12.6 | | | | | |
| 20 | | | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる | チャレンジ | 【予定】公開放送等でグリーン電力を活用した放送に取り組む。 | | | | | | | 7.2 | | | | | 13 | | | | | |
| 21 | | | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる | チャレンジ | 【予定】地場産品を積極的に活用している。 | | | | | | | | | | | 12.2 | 13 | 14 | 15 | | |
| 22 | 公正な事業慣行 | | 【汚職・贈収賄防止】<br>・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している | 基本 | 就業規則及びコンプライアンス規程により、社員に徹底指導している。 | | | | | | | | | | | | | | | 16<br>16.5 | |
| 23 | | | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している | 基本 | 就業規則及びコンプライアンス規程により、社員に徹底指導している。 | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 24 | | | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる | 基本 | 著作権の管理団体との契約に基づき運用している。 | | | | | | | | 8.2<br>8.3 | 9 | | | | | | | |
| 25 | | | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している | 基本 | 個人情報保護の方針を定め、ホームページで公開している。 | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 26 | | | 【紛争鉱物】<br>・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している | チャレンジ | 仕入れの際、メーカー等に紛争鉱物を確認している。 | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 27 | | | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる | チャレンジ | 【予定】人権侵害防止等の取り組みを取りき先と共有している。 | | | | | 5 | | | 8 | | 10 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 28 | 製品・サービス | | 【製品・サービスの安全性】<br>・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している | 基本 | 放送内容について、外部有識者による番組審議委員会を設け、放送番組の向上改善と適正を図っている。 | | | 3.9 | | | | | | | | | 12.4 | | | | | |
| 29 | | | 【品質保証】<br>・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している | 基本 | 放送内容について、外部有識者による番組審議委員会を設け、放送番組の向上改善と適正を図っている。 | | | | | | | | | 9 | | | | | | | | |
| 30 | | | 【環境配慮】<br>・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる | チャレンジ | 環境に与える影響を鑑み、機材の選定や基地局を整備している。 | | | | | | 6 | | | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | | |
| 31 | | | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる | チャレンジ | 放送を通じ、社会課題の解決に取り組んでいる。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |

| | | 非該当 | チェック項目 | 取組レベル | 具体的な取組<br>（県などの取得認証があれば、併せて記載してください。） | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 32 | 社会貢献・地域貢献 | | 【地域への配慮】<br>・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している | 基本 | 緊急時の災害情報及び関連する生活情報を、放送を通じ速やかに発信し、防災・減災に努めている。 | | | | 4 | | | | | 9 | | 11 | 12 | | 14 | 15 | | 17 |
| 33 | | | 【社会貢献活動】<br>・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる | チャレンジ | 長野県及び松本市と災害協定を結び、災害時の協調体制をとっている。 | | | | 4 | | | | | | | 11 | | | 14 | 15 | | 17 |
| 34 | | | 【地域資源】<br>・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している | チャレンジ | 【予定】地場産品を積極的に活用し、また放送により利用促進を呼びかけている。 | | | | | | | | 8 | 9 | | 11 | 12 | 13 | | | | |
| 35 | 組織体制 | | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内で共有している | 基本 | 経営理念を明文化し、共有している。また、経営理念に基づいた経営目標を立て、社内共有している。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |
| 36 | | | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している | 基本 | コンプライアンス規程により法令順守を社員に徹底している。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 37 | | | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している | 基本 | 各部の所属長を責任者とし、責任の所在を明確にすることで、速やかな問題解決に努めている。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 38 | | | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体） | 基本 | 社外番組モニター報告等に依り、適宜ステークホルダーと対話し、自社活動の影響の把握と具体的な改善に努めている | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | 17 |
| 39 | | | 【リスクマネジメント】<br>・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している | チャレンジ | リスク管理規程により全社員でリスクの共有を図り、適切に対応している。 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 40 | | | 【社会的責任】<br>・ＣＳＲ（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる | チャレンジ | CSR方針の策定準備 | | | | | | | | | | | | | | | | 16 | |
| 41 | | | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している | チャレンジ | リスク管理規程及び非常災害対策要領を整備し対応している。 | | | | | | | | | | 9 | | 11 | | 13<br>13.1 | | | 16 | |
| 42 | | | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている | チャレンジ | 【予定】BCPの策定整備。 | | | | | | | | 8 | 9 | | | | | | | | 17 |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 放送を通じて地域、企業、団体のSDGs活動を支援している | 自社制作レギュラー枠にてSDGs推進企業を放送にて紹介し、SDGsの啓発を積極的に行う。 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| クリーンキャンペーンとして清掃活動をしている。 | ごみの不法投棄防止の啓発のため、参加者とともに県内の投棄場所にて清掃活動をしている。 | | | | | | | | | | | 11 | 12 | | | | | |
| 長野県の自然を愛し、持続可能で健康的なエコアクション | 「エバーグリーンキャンペーン」を継続実施。放送、ＨＰ、イベントを通して、長野県の環境保全の啓発をしている。 | | | | | | | 7 | | | | 11 | | 13 | | 15 | | |
| 自然環境及び防災への啓発活動 | アウトドア及び防災関連番組を通して、自然との共存の仕方や災害時での対処法など説いている。 | | | | | | | | | | | | | 13 | | 15 | | |

【記載留意事項】

・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。

・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）