


















※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名(千広建設株式会社)

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30様式改定】

カテゴリー	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																					
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本			・年齢・性別で昇進、昇格で差別しない体制を整備し社内周知させている。						5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3											16.1 16.2 16.7
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本			・パワハラ禁止条項を就業規則に規定済み。 ・社員の子育て応援宣言登録済み。						5.1 5.2 5.5			8.5 8.8												16.1	
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本			・長時間労働規制の研修会を講師を招いて協力会社・社員を一同に集めて実施した。(2024.2)									8.5 8.8													
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本		【予定】	・外国人労働者で有資格者については前向きに検討					4.4				8.7 8.8		10.2 10.3											
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本			・協代会、当社従業員を集めて安全大会実施し意識を高めた。「建設現場に必要な安全管理」講習(全国建設健康センター)受講。					3				8													
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本			・労働者のメンタル面の状況を健康経営アンケートなどにより実態を把握し、問題があれば早期に手を打つ体制を構築する。					3																	
7	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本		【予定】	・女性初の管理職登用・65歳を超えた社員の雇用継続						5.1 5.5			8.5		10.2 10.3											
8	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本			・長野経済研究所など外部研修を計画的に実施し、また建設技術者のためのスキルアップ講習などのWeb講習も実施した(2024.6)					4	5.5			8	9												
9	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本		【予定】	・いきいきアドバンスカンパニー認定を目指す。(職場環境アドバイザーの支援を受ける)						5.5			8.5		10.2 10.3											
10	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ			・健康経営優良法人の取得済み					3				8													
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本			・産業廃棄物の種類、量を把握し、台帳を整備している。															11.6	12			14.1			
12	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本			・自社の全エアコンを省エネタイプに切り替えてエネルギー使用量を削減する取り組みを実施。									7.3									13				
13	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本			・自社ビル屋上に太陽光パネル設置・社用車のハイブリット化を進めた。									7.2 7.3							12.4	13.3					
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本		【予定】	・法令で規定されている有害物質を把握し、会社全体に周知して削減する。「建設工事の環境管理」(全国建設研修センター)CPDSセミナー受講					3.9			6.3							11.6	12.4						

カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合選択入力	【予定】の場合選択入力	具体的な取組 (異などの取得証拠があれば、併せて記載) 【非該当】を選択した場合はこちらに理由記載	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																												
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17												
																																		
環境	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本			・環境に配慮した資材を通じて生物多様性保全に配慮している。							6.6							15															
	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本			・建設廃材の削減を特に意識して取り組んでいる													13	14.1															
	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ										6.4	6.6																					
	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ																		12	13.3	14	15											
	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ																			12.6													
	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ				・自社ビル屋上に太陽光パネル設置済み																13												
21	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ																			12.2	13	14	15										
公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本		【予定】	・汚職・贈収賄禁止の旨全体会議にて周知させる。(事例等で説明)																		16	16.5										
	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本		【予定】	・不正競争行為について、全体会議・責任者会議で周知させる。建設業の不正競争行為を具体的に示して現場責任者会議で周知させる。																			16										
	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本			・特許、商標等の知的財産の侵害について全体会議、責任者会議で研修した。(資料配布)									8.2	8.3	9																		
	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本		【予定】	・個人情報に関する基本方針を定めて公表し、体制を整備する。(市場社会保険労務士に就業規則に明記予定)																				16									
	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ																							16									
	27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ																						5	8	10	12	13	14	15	16	17	
28	【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5~追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している	基本		【予定】	「パートナーシップ構築宣言」予定																									3	8	9	10	17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

- この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
 - 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、**赤字**で番号を記載
 - 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
- ※1…組織の社会的責任に関する国際規格 ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定