

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名（ キッセイコムテック株式会社 ）

SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）【R5.11.30変更】

項目番号	カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本 (必須)			・キッセイコムテック行動憲章を定め不当な差別、不利益な取り扱いを禁じている。 ・通報・相談窓口を設置している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本 (必須)			・ハラスメントを行わない旨を就業規則に定めている。 ・全社員、または階層別の教育を実施している。 ・通報・相談窓口を設置している。 ・長野県「職場いきいきアドバンスカンパニー認証企業」取得済み。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本 (必須)			・勤怠管理システムを構築し、時間外労働のチェックを日々実施している。 ・ノー残業デーの実施を徹底している。 ・年次有給休暇の計画的付与分(全社2日/個別3日)の100%取得を推進している。								8.5 8.8									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本 (必須)			・キッセイコムテック行動憲章を定め不当な差別、不利益な取り扱いを禁じている。 ・通報・相談窓口を設置している。				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本 (必須)			・労働安全衛生委員会を設置し、安全衛生に関する対策の検討、および全社への周知を実施している。 ・定期健康診断を実施している。 ・毎月、保健師による健康相談を実施している。			3					8									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本 (必須)			・ストレスチェック(1回/年)の結果分析にもとづいた、メンタルヘルス対策を実施している。 ・毎月、保健師による健康相談を実施している。 ・メンタルヘルスマニュアルを作成し、全社員に周知している。			3														
7		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本 (必須)			・キッセイコムテック行動憲章を定め、従業員の多様性、人格・個性を尊重する職場環境の向上につとめている。 ・次世代認定マーク(愛称:プラチナくるみん)取得(2024年～) ・女性の活躍推進企業データベースに登録(2016年～) ・長野県「社員の子育て応援宣言企業」(2009年～) ・長野県「職場いきいきアドバンスカンパニー認証企業」(2017年～)					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3							
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本 (必須)			・教育・訓練の年間計画を策定し、階層・職種に応じた教育を実施している。 ・通信教育受講料の補助、資格取得奨励金の支給を行っている。				4	5.5			8	9								
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本 (必須)			・同一労働同一賃金ガイドラインの趣旨に沿った社内体制の整備・対応を進めている。					5.5			8.5		10.2 10.3							
10		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・運動系の部活動や社員のレクリエーションに対して補助をしている。 【予定】健康経営に関する取り組みを検討している。			3					8									
11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本 (必須)			・リサイクルの推進と廃棄物の分別回収方法を定め、種類・量などを計測・記録、管理している。・廃棄物については、廃棄物処理業者へ委託し、適切に処理している。											11.6	12.4		14.1			
12		【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本 (必須)			・自社の使用エネルギー(電力、A重油、LPG、ガソリン)を計測・記録し、把握している。							7.3					13					

項目番号	カテゴリ	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							
13	環境	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本 (必須)			・ISO14001の環境マネジメントプログラムにおいて省エネ・省資源のための目標として使用エネルギー(電気使用量・LPガスのCO2排出量)の対前年度維持、廃棄物資源循環(廃プラスチック再資源化)の推進、水資源(取水量)の適正活用を定め取組利組んでいる。							7.2 7.3					12.4	13.3				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本 (必須)			・法令で規制されている乾電池やバッテリー、水銀使用製品等について、手順を定め、適切な取り扱いに取り組んでいる。			3.9			6.3				11.6	12.4						
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本 (必須)			・ISO14001の環境マネジメントプログラムにおける環境影響調査にもとづいて対応を行っている。						6.6								15			
16		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本 (必須)			・自社の活動において、購入・使用する製品等について簡易包装等によるリデュース、使用場所や用途を変更することによるリユース、梱包や部品等におけるリサイクルに取り組んでいる。											12.5		14.1				
17		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・自社の水道水の使用量(屋内・屋外)を計測・記録、把握し、水道水の使用状況について管理している。洗面所等、水道水を使用する箇所には節水励行の掲示を行っている。						6.4 6.6											
18		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ (任意)			・ISO14001を取得している。			3.9			6	7				12	13.3	14	15			
19		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ (任意)			・自社の環境方針をホームページで宣言している。											12.6						
20		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・再生可能エネルギー電気を利用している。							7.2						13				
21	公正な事業慣行	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・環境への負荷が少ないグリーン商品を優先して購入している。											12.2	13	14	15			
22		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本 (必須)			・キッセイコムテック行動憲章を定め汚職・贈収賄を禁じている。 ・コンプライアンス教育を実施している。															16 16.5		
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本 (必須)			・キッセイコムテック行動憲章を定め不正競争行為への関与を禁じている。 ・コンプライアンス教育を実施している。																16	
24		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本 (必須)			・キッセイコムテック行動憲章を定め知的財産権の取り扱いを定めている。 ・特許、商標等知的財産権の取得、および管理を実施している。								8.2 8.3	9								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本 (必須)			・ISO27001を取得している。 ・個人情報保護方針を定め社内に周知している。 ・個人情報管理手順の策定、個人情報台帳を定めて管理している。																16	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ (任意)		【予定】	・製造メーカーの紛争鉱物取り扱いポリシーを確認し、購入するプロセスを検討する。																16	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ (任意)		【予定】	・取引先の評価項目にこれらの視点を追加して評価することを検討する。					5			8		10		12	13	14	15	16	17
28		【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5～追加) ・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している ■パートナーシップ構築宣言サイト： https://www.biz-partnership.jp/	基本 (必須)			・「パートナーシップ構築宣言」を作成し、公表している。			3					8	9	10							17

項目番号		チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																							
29	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本 (必須)			・製品・サービスの企画時に、リスクの洗い出しと対策を検討している。 ・関連する法規制に伴う資格を取得し、適合性を確認している。			3.9									12.4					
30		【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本 (必須)			・ISO9001の認証を取得している。									9								
31		【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・ペーパーレスを促進する製品・サービスの企画・開発を行っている。						6						12	13	14	15		
32		【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・社会課題解決をテーマとした製品・サービスの企画・開発を推進している(医療・介護・生産性向上、等)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
33	地域貢献・社会貢献	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本 (必須)			・高齢化、ワークスタイルの変化等多様なニーズを解決する情報サービスの企画・開発を行っている。				4					9		11	12		14	15		17
34		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・地域の産業振興の取り組みに対して、人的支援を含めて積極的に参画している。				4							11			14	15		17
35		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ (任意)			・地域雇用を継続している。 ・松本本社にて企画・開発した製品を販売している。								8	9		11	12	13				
36	組織体制	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本 (必須)			・経営理念、経営目標を社内で共有している。								8	9								17
37		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本 (必須)			・法令順守状況の確認を実施(1回以上/年)している。 ・全社員を対象としたコンプライアンス教育を実施している。																16	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本 (必須)			・コンプライアンス推進体制を構築している。 ・監査部門による企業活動の監査を実施している。																16	
39		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している(※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)	基本 (必須)			・顧客満足度調査を行い、ステークホルダーに及ぼす影響を把握し、必要に応じて対策を検討している。																16	17
40		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ (任意)			・リスク管理規定を定めている。 ・リスク項目の抽出、評価を行い、対応が必要なリスクについては、対策を検討している。																16	
41		【社会的責任】 ・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ (任意)			・コンプライアンス・プログラムマニュアルを定めて取り組んでいる。																16	
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ (任意)			・事業継続計画を策定している。									9		11		13 13.1			16	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ (任意)			・経営層の人材育成を計画的に行っている。								8	9								17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエッセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

- この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
- 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は黒字、 間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、赤字で番号を記載
- 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載
 - ※1…組織の社会的責任に関する国際規格
 - ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定