チェック項目	レベル	（県などの取得認証があれば、併せて記載してください。）											
】 、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整ないことを確認している	基本	性別、年齢、障がい等による業務の制限は行っていない。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8		10.2 10.3	
ト禁止】 マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体いる	基本	ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記している。					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8			
間労働の防止に取り組んでいる	基本	労働基準法等の改正内容を経営者を含め共有している。長時間労働是正のための労働生産性の改善、時間管理、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている。「社員の子育て応援宣言」に登録している								8.5 8.8			
者】 者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	過去には外国人労働者を雇用していて、現在は雇用していないが社員と同じ労働環境で雇用していたし今後も差別することはない。				4.4				8.7 8.8		10.2 10.3	
生】 故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	毎日現場で朝礼を行い、当日の行動確認やKYK等を行っている。			3					8			
ルス】 ンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	個別に面接を行い社内のメンタルヘル軽減に向けた取り組みを行っている。			3								
ティ経営】 （女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境のんでいる	基本	多様な人材が経験を活かし働き易い環境を整えている。 60歳以上の再雇用、就業規則に育児･介護休業規則を設けている。					5.1 5.5			8.5		10.2 10.3	
開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	建設業協会の公表等各種研修会に積極的に参加させている。 「 一般事業主行動計画策定」届け済				4	5.5			8	9		
】 関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	労働基準法に則り対応している。 正規･非正規に関わらず同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している。					5.5			8.5		10.2 10.3	
健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ	年1回の健康診断を実施し社員の健康を管理している。			3					8			
理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	産業廃棄物収集運搬許可を取得し実績を報告している。											11
・温室効果ガスの現状把握】 ルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	毎月の電気使用量をグラフ化して社内で公表し、節電していく。「予定」							7.3				
暖化対策の計画・取組】 効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	自社車両のオイル交換等メンテナンスを的確に行う。							7.2 7.3				
質】 制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用にる	基本	法令等の周知を行っている。			3.9			6.3					11

エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	{予定」			3.9			6	7							
示】 組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	「予定」														
ネルギーの利用】 ネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	工事現場等の交通表示看板や赤色灯等太陽光発電の物を使用している。							7.2							
持続的利用】 持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	非合法材を使用していないことの確認を行っている。														
賄防止】 賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	汚職・贈収賄禁止等を含む行動について、社内浸透を図っている。														
】 為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	不正競争行為を含む行動について、社内浸透を図っている。建設業法等関連法規に則り業務を遂行している。														
護】 保護に取り組んでいる	基本	知的財産を適切に管理、保護に努めている。 知的財産である各種情報を保護するため、パソコンにはパスワード等の制限を設けている。								8.2 8.3	9					
護】 適切に管理している	基本	重要な個人情報のデータは、扱える社員を限定している。														
取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	紛争鉱物を取り扱っていないし予定もない。														
ェーン管理】 ー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について、共に取り組んでいる	チャレンジ	取引先との対話を通じた人権侵害防止等の取組状況の確認活動を行っている。					5			8		10				
ビスの安全性】 ビスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	使用材料について、材料承認を前もって依頼して提出してもらっている。			3.9											
モノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	顧客からの要望に沿うよう設計し、また、良く説明して納得していただき、品質のよいものを提供するようにしている。									9					
した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	材料発注時に設計図書等をよく確認し、発注ミス等の発生を防止している。						6								
決】 解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	県、市の維持工事に登録し対応している。 除雪業務も担っている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1			

地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	商工会を通して地域活動に協力して参加している。				4					9		1
動】 ンティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	松本市消防団協力事業所認定をうけている。 地域のボランティア活動に参加している。				4							1
積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ	使用資材に長野県産材を利用促進している。								8	9		1
制】 び経営目標を社内で共有している	基本	経営理念を明文化している。 経営者が理念を持ち、適時、経営理念、経営目標を社員に説明し共有している。								8	9		
考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築して	基本	社内や掲示板等で法令順守の重要性を全社員に向けて発信している。											
社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備	基本	責任者を明確にし、体制を整備している。											
ルダーとの対話】 ルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	適宜ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、具体的な内容に努めている。											
ジメント】 定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	現場でのリスクの洗い出しをし、評価をした上で適切な対応をしている。											
】 rporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	社内会議等でCSRを常に周知し、責任を持った行動に取り組んでいる。											
などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	各種保険に加入し、不慮の事態に備えている。									9		1
関する検討・対策を行っている	チャレンジ	後継者候補がいる。								8	9		

項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1