



カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																			
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
																								
18		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ				3.9			6	7					12	13.3	14	15					
19		【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	【予定】環境方針を定め、自社ウェブサイトで公表する。												12.6								
20		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	再生可能エネルギーを含む電力を使用している。							7.2						13							
21		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	社内消耗品の購入時にはグリーン商品を優先して購入している。												12.2	13	14	15					
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	就業規則に規定し、社内教育において周知徹底している。																	16	16.5		
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	社内教育において、周知徹底している。																		16		
24		【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	機密保持情報管理について就業規則に明記しその保持に取り組んでいる。										8.2	9									
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	個人情報保護管理について就業規則に明記し、個人情報のアクセス管理を明確にして適切に管理している。																			16	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	取り扱いなし																			16	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ						5				8		10		12	13	14	15	16	17		
28		【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	社内での照査を徹底し、安全性の確保に努めている。また、ミス・クレームについては部課長会で共有し、各部署へ徹底している。				3.9									12.4							
29	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	社内での照査を徹底し、安全性の確保に努めている。また、ミス・クレームについては部課長会で共有し、各部署へ徹底している。											9										
30	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	土木工事にあたる環境調査や自然環境保全に配慮した設計に取り組んでいる。							6						12	13	14	15					
31	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	老朽化したインフラの整備や更新、まちづくりにおいて調査・計画・設計によって社会的課題の解決に取り組んでいる。		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			

	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																		
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																							
32		【地域への配慮】 ・ 自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	業務開始時に周辺地域への説明を住民などへ周知を着実に実施し、安心安全な業務を遂行している。				4						9		11	12		14	15		17	
33		【社会貢献活動】 ・ 寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	高校生を対象とした講習会の実施や職業体験の受け入れなど次世代育成に貢献、協力している。				4								11				14	15		17
34		【地域資源】 ・ 地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ	社内備品購入時には地元業者を優先して利用している。										8	9		11	12	13				
35		【内部管理体制】 ・ 経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	経営理念・経営方針を揭示し、社内で共有している。										8	9								17
36		【法令遵守】 ・ 法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	朝礼や社内掲示板を通じて、必要に応じたコンプライアンスの重要性を全社員に発信している。																			16
37		【組織体制】 ・ 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	【予定】担当役員およびCSR責任者を任命、体制を整備する。																			16
38		【ステークホルダーとの対話】 ・ ステークホルダー(※)との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している (※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体)	基本	適宜ステークホルダーとの対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し適切に対応している。																		16	17
39		【リスクマネジメント】 ・ リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	情報セキュリティ管理に関する規定を策定し社内で周知するとともに、社内講習会において他社の事例も含めたリスクアセスメントを実施している。																			16
40		【社会的責任】 ・ CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	学生向けの教育活動、インターンシップ、U・ターンを受入れ、人材育成を行っている。 また、環境に配慮した設計、地域インフラの長期的な活用に配慮した設計を行っている。																			16
41		【事業継続】 ・ 事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	緊急連絡網、初動と安否連絡確認訓練を実施している。											9		11		13 13.1			16	
42		【事業承継】 ・ 事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	継続的な人材採用、教育訓練を実施している。										8	9								17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

【記載留意事項】

- ・ 「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものであっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。(今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。)
  - ・ 「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上(個人事業主等)、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
  - ・ 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等(※)を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
- (※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など)