

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名( 金子土建株式会社 )

# SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30様式改定】

| カテゴリー      | チェック項目                                                            | 取組レベル | 【非該当】の場合<br>選択入力 | 【予定】の場合<br>選択入力 | 具体的な取組<br>(県などの取得認証があれば、併せて記載)<br>(【非該当】を選択した場合はこちらに理由を記載)   | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 |   |     |     |                   |     |            |                   |   |              |      |      |      |      |    |                      |    |
|------------|-------------------------------------------------------------------|-------|------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------|---|-----|-----|-------------------|-----|------------|-------------------|---|--------------|------|------|------|------|----|----------------------|----|
|            |                                                                   |       |                  |                 |                                                              | 1                            | 2 | 3   | 4   | 5                 | 6   | 7          | 8                 | 9 | 10           | 11   | 12   | 13   | 14   | 15 | 16                   | 17 |
| 1          | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本    |                  |                 | 雇用、教育、給与、昇給、福利厚生など、あらゆる雇用条件で差別しない体制をとっている                    |                              |   |     |     | 5.1<br>5.2<br>5.5 |     |            | 8.5<br>8.7<br>8.8 |   | 10.2<br>10.3 |      |      |      |      |    | 16.1<br>16.2<br>16.7 |    |
| 2          | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している       | 基本    |                  |                 | 就業規則にて、ハラスメントに該当する行為を禁じている<br>「社員の子育て応援宣言」登録                 |                              |   |     |     | 5.1<br>5.2<br>5.5 |     |            | 8.5<br>8.8        |   |              |      |      |      |      |    | 16.1                 |    |
| 3          | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる                                    | 基本    |                  |                 | 36協定を締結し、社員の労働時間の把握と管理を行っている                                 |                              |   |     |     |                   |     |            | 8.5<br>8.8        |   |              |      |      |      |      |    |                      |    |
| 4          | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している                        | 基本    |                  |                 | 外国人労働者を雇用した場合の労働環境の整備を行う                                     |                              |   |     | 4.4 |                   |     |            | 8.7<br>8.8        |   | 10.2<br>10.3 |      |      |      |      |    |                      |    |
| 5<br>人権・労働 | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる                  | 基本    |                  |                 | 技能講習や特別教育を受講し、安全で衛生的に作業するための知識を習得する<br>安全教育を実施し労働災害の防止に努めている |                              |   | 3   |     |                   |     |            | 8                 |   |              |      |      |      |      |    |                      |    |
| 6          | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる                   | 基本    |                  |                 | 面談を通しメンタル面のケアに努めている                                          |                              |   | 3   |     |                   |     |            |                   |   |              |      |      |      |      |    |                      |    |
| 7          | 【ダイバーシティ経営】<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる    | 基本    |                  |                 | 多様な人材が活躍できる職場環境を整備することを目指す、長野県の「社員の子育て応援宣言」に登録している           |                              |   |     |     | 5.1<br>5.5        |     |            | 8.5               |   | 10.2<br>10.3 |      |      |      |      |    |                      |    |
| 8          | 【人材育成】<br>・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している                             | 基本    |                  |                 | 各種資格取得のための費用負担を行っている                                         |                              |   |     | 4   | 5.5               |     |            | 8                 | 9 |              |      |      |      |      |    |                      |    |
| 9          | 【公正な待遇】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している                      | 基本    |                  |                 | パートタイム労働法に沿った体制の整備・対策を行う                                     |                              |   |     |     | 5.5               |     |            | 8.5               |   | 10.2<br>10.3 |      |      |      |      |    |                      |    |
| 10         | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる                            | チャレンジ |                  |                 | 年1回、健康診断を実施している                                              |                              |   | 3   |     |                   |     |            | 8                 |   |              |      |      |      |      |    |                      |    |
| 11         | 【廃棄物】<br>・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる                              | 基本    |                  |                 | 産廃はマニフェスト管理をして、排出先業者の管理を行っている。<br>工事現場での廃棄物の削減に努める           |                              |   |     |     |                   |     |            |                   |   |              | 11.6 | 12.4 |      | 14.1 |    |                      |    |
| 12         | 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】<br>・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している              | 基本    |                  |                 | 電気料金や燃料代の推移を把握して、削減に努めている                                    |                              |   |     |     |                   |     | 7.3        |                   |   |              |      |      | 13   |      |    |                      |    |
| 13         | 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる             | 基本    |                  |                 | ガソリン・軽油の年間使用料を把握し、省エネを意識している                                 |                              |   |     |     |                   |     | 7.2<br>7.3 |                   |   |              |      | 12.4 | 13.3 |      |    |                      |    |
| 14         | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる          | 基本    |                  |                 | 有害化学物質の確認を行い使用料削減に取り組む                                       |                              |   | 3.9 |     |                   | 6.3 |            |                   |   |              | 11.6 | 12.4 |      |      |    |                      |    |

| カ<br>テ<br>ゴ<br>リ | チェック項目                                                                                                      | 取組<br>レベル | 【非該当】<br>の場合<br>選択入力 | 【予定】の<br>場合<br>選択入力 | 具体的な取組<br>(県などの取得認証があれば、併せて記載)<br>(【非該当】を選択した場合はこちらに理由を記載)  | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    |      |      |      |    |            |    |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------|---|-----|---|---|------------|-----|------------|---|----|----|------|------|------|----|------------|----|
|                  |                                                                                                             |           |                      |                     |                                                             | 1                          | 2 | 3   | 4 | 5 | 6          | 7   | 8          | 9 | 10 | 11 | 12   | 13   | 14   | 15 | 16         | 17 |
| 15               | 【生物多様性】<br>・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している                                                                | 基本        |                      |                     | 河川付近の工事現場では、有害な物質の流出を抑える、環境に配慮した資材を活用し生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している |                            |   |     |   |   | 6.6        |     |            |   |    |    |      |      |      | 15 |            |    |
| 16               | 【3Rの推進】<br>・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる                                                                        | 基本        |                      |                     | 工事現場における資源利用の削減と再利用に努める<br>アスファルト合材や砕石については再生材の利用に努めている     |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    | 12.5 |      | 14.1 |    |            |    |
| 17               | 【水の管理】<br>・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる                                                                  | チャレンジ     |                      |                     | 自吸可能な設備等を使用し水資源の使用量削減を意識している                                |                            |   |     |   |   | 6.4<br>6.6 |     |            |   |    |    |      |      |      |    |            |    |
| 18               | 【環境マネジメントシステム】<br>・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している                                                | チャレンジ     |                      |                     |                                                             |                            |   | 3.9 |   |   | 6          | 7   |            |   |    |    | 12   | 13.3 | 14   | 15 |            |    |
| 19               | 【環境情報開示】<br>・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している                                                                        | チャレンジ     |                      |                     | 長野県SDGs推進企業登録制度に参加し環境情報の開示を行っている。                           |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    | 12.6 |      |      |    |            |    |
| 20               | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる                                                                     | チャレンジ     |                      |                     | 工事現場で使用する安全施設等は太陽光搭載型の利用に努めている                              |                            |   |     |   |   |            | 7.2 |            |   |    |    |      | 13   |      |    |            |    |
| 21               | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる                                                                  | チャレンジ     |                      |                     | コピー時には再生紙や裏紙を活用している。環境に配慮した資材、文具品を調達している。                   |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    | 12.2 | 13   | 14   | 15 |            |    |
| 22               | 【汚職・贈収賄防止】<br>・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している                                                                   | 基本        |                      |                     | 行動規範を整備し、社員に周知を行う                                           |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    |      |      |      |    | 16<br>16.5 |    |
| 23               | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している                                                                     | 基本        |                      |                     | 行動規範を整備し、社員に周知を行う                                           |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    |      |      |      |    | 16         |    |
| 24               | 【知的財産保護】<br>・知的財産の保護に取り組んでいる                                                                                | 基本        | 【非該当】                |                     | 製品開発等を行っていない                                                |                            |   |     |   |   |            |     | 8.2<br>8.3 | 9 |    |    |      |      |      |    |            |    |
| 25               | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している                                                                                 | 基本        |                      |                     | 個人情報を取り扱う者を定めており厳重に保管している<br>必要な個人情報は許可がないと使用出来ない事になっている    |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    |      |      |      |    | 16         |    |
| 26               | 【紛争鉱物】<br>・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している                                                                           | チャレンジ     | 【非該当】                |                     | 取扱いはありません                                                   |                            |   |     |   |   |            |     |            |   |    |    |      |      |      |    |            | 16 |
| 27               | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる | チャレンジ     |                      |                     |                                                             |                            |   |     |   | 5 |            |     | 8          |   | 10 |    | 12   | 13   | 14   | 15 | 16         | 17 |
| 28               | 【パートナーシップ構築宣言】(R5.9.5～追加)<br>・中小企業庁等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している                                           | 基本        |                      |                     | 「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している                                    |                            |   | 3   |   |   |            |     | 8          | 9 | 10 |    |      |      |      |    |            | 17 |

|           | チェック項目                                                                                                | 取組<br>レベル | 【非該当】<br>の場合<br>選択入力 | 【予定】の<br>場合<br>選択入力 | 具体的な取組<br>(県などの取得認証があれば、併せて記載)<br>(【非該当】を選択した場合はこちらに理由を記載)         | 主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目 |   |     |   |   |   |   |   |   |    |    |      |            |    |    |    |    |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------|---|-----|---|---|---|---|---|---|----|----|------|------------|----|----|----|----|
|           |                                                                                                       |           |                      |                     |                                                                    | 1                          | 2 | 3   | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12   | 13         | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 製品・サービス   | 【製品・サービスの安全性】<br>・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している                                                       | 基本        |                      |                     | 製品・サービス使用時に予想されるリスクを想定し対策を実施している                                   |                            |   | 3.9 |   |   |   |   |   |   |    |    | 12.4 |            |    |    |    |    |
|           | 【品質保証】<br>・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している                                                             | 基本        |                      |                     | 安全マニュアルを用いた現場管理を実施している                                             |                            |   |     |   |   |   |   | 9 |   |    |    |      |            |    |    |    |    |
|           | 【環境配慮】<br>・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる                                                                    | チャレンジ     |                      |                     | 建設業のICTを活用した労働生産性の向上に取り組んでいる。                                      |                            |   |     |   |   | 6 |   |   |   |    | 12 | 13   | 14         | 15 |    |    |    |
|           | 【社会課題解決】<br>・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる                                                           | チャレンジ     |                      |                     |                                                                    | 1                          | 2 | 3   | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12   | 13         | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 地域貢献・社会貢献 | 【地域への配慮】<br>・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している                                                               | 基本        |                      |                     | 工事内容により施工検討を行い、地域への影響を考慮した施工計画を立案している                              |                            |   |     | 4 |   |   |   | 9 |   | 11 | 12 |      | 14         | 15 |    | 17 |    |
|           | 【社会貢献活動】<br>・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる                                                            | チャレンジ     |                      |                     | 消防団協力事業所表示制度に登録している<br>地方自治体と災害協定を締結している<br>地域のボランティア活動に積極的に参加している |                            |   |     | 4 |   |   |   |   |   | 11 |    |      | 14         | 15 |    | 17 |    |
|           | 【地域資源】<br>・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している                                                                 | チャレンジ     |                      |                     | 現場近隣の地元企業・地元商材を積極的に活用している                                          |                            |   |     |   |   |   |   | 8 | 9 |    | 11 | 12   | 13         |    |    |    |    |
| 組織体制      | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標を社内で共有している                                                                     | 基本        |                      |                     | 経営理念及び品質・安全・環境に対する方針・目標を設定し、全社員に周知する                               |                            |   |     |   |   |   |   | 8 | 9 |    |    |      |            |    |    | 17 |    |
|           | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している                                                     | 基本        |                      |                     | 法令遵守の重要性を説き、意識向上を図っている<br>安全週間時はポスターを掲示し社員に重要性を発信している              |                            |   |     |   |   |   |   |   |   |    |    |      |            |    |    | 16 |    |
|           | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している                                                   | 基本        |                      |                     | 担当者、責任者を任命している                                                     |                            |   |     |   |   |   |   |   |   |    |    |      |            |    |    | 16 |    |
|           | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）       | 基本        |                      |                     | 自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切な対応に努める                                    |                            |   |     |   |   |   |   |   |   |    |    |      |            |    | 16 | 17 |    |
|           | 【リスクマネジメント】<br>・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している                                                        | チャレンジ     |                      |                     | リスクを洗いだし、評価を行った上で適切な対応に努める                                         |                            |   |     |   |   |   |   |   |   |    |    |      |            |    |    | 16 |    |
|           | 【社会的責任】<br>・CSR（Corporate Social Responsibility：企業の社会的責任）の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる | チャレンジ     |                      |                     | 地域貢献と災害対応を中心に積極的に対応している                                            |                            |   |     |   |   |   |   |   |   |    |    |      |            |    |    | 16 |    |
|           | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している                                                                | チャレンジ     |                      |                     |                                                                    |                            |   |     |   |   |   |   |   | 9 |    | 11 |      | 13<br>13.1 |    |    | 16 |    |
|           | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている                                                                        | チャレンジ     |                      |                     | 後継者候補とコミュニケーションをとる機会を設け、後継者の育成を計画・検討を進めている                         |                            |   |     |   |   |   |   | 8 | 9 |    |    |      |            |    |    | 17 |    |

上記以外で設定した取組項目

| 独自に設定したSDGsに資する取組 |  | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|-------------------|--|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|
|                   |  |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |  |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |
|                   |  |        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。  
（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

○ この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成

○ 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、**赤字**で番号を記載

○ 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載

※1…組織の社会的責任に関する国際規格          ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定