

SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2)

カテゴリ	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																								
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17								
人権・労働	1	<input type="checkbox"/>	【差別的禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本	雇用、教育、昇進・登録、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別の無い体制を構築している。現在においても、外国人雇用を実現している。						5.1 5.2 5.5					8.5 8.7 8.8		10.2 10.3										16.1 16.2 16.7	
	2	<input type="checkbox"/>	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本	従業員教育においてハラスメントの教育を行っている。また、弁護士の講演なども実施している。						5.1 5.2 5.5					8.5 8.8											16.1		
	3	<input type="checkbox"/>	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本	労働基準法等の改正内容を経営者を含め共有している。長時間労働是正の為に労働生産性の改善、時間管理、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている。												8.5 8.8												
	4	<input type="checkbox"/>	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本	外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行っている。				4.4								8.7 8.8		10.2 10.3										
	5	<input type="checkbox"/>	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本	全体スタッフミーティングの際に衛生面の指導、事故防止の注意喚起、ヒアリング等を実施している。					3							8												
	6	<input type="checkbox"/>	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本	メンタルヘルスに関する職場の理解を促進する為のミーティングを実施している。						3																		
	7	<input type="checkbox"/>	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本	多様な人材を受け入れるべく、募集要項には規制を設けていない。 【予定】多様な人材の活躍状況をHPや広報雑誌等で積極的に発信する。							5.1 5.5				8.5		10.2 10.3											
	8	<input type="checkbox"/>	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本	【予定】職務や役割に応じた研修会・セミナーへの参加を行う。					4	5.5						8		9										
	9	<input type="checkbox"/>	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本	2020年4月の法施行に向け準備中。職務の内容、責任の度合いを明確にし、法施行に向けて対応を検討中。							5.5					8.5		10.2 10.3										
	10	<input type="checkbox"/>	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる	チャレンジ	人間ドック・定期健康診断の受診勧奨を行い、現在、受診率約100%。人間ドック・定期健康診断で再再検・要精検となった方に、再検査・精密検査を受けてもらうよう定期的に受診勧奨を行っている。												8												
環境	11	<input type="checkbox"/>	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本	廃棄物の種類、量などの現状を把握し、適切に処理している。															11.6	12.4					14.1			
	12	<input type="checkbox"/>	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本	【予定】省エネ診断を行い、省エネ計画を策定し推進して行きたい。												7.3					13							
	13	<input type="checkbox"/>	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本	【予定】算出ツールなどを利用して温室効果ガス排出量を把握し、削減の計画を策定して行きたい。												7.2 7.3				12.4		13.3						
	14	<input type="checkbox"/>	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本	【予定】法令で規制されている有害化学物質を把握し削減の為に計画を策定して行きたい。						3.9										11.6	12.4							
	15	<input type="checkbox"/>	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	自社の体験プログラムにおいても自然や生態系を荒らさないように細心の注意を払っている。												6.6										15		
	16	<input type="checkbox"/>	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本	【予定】再利用の推進。また、プラスチック製容器包装への対応として、使い捨てプラスチック使用の削減等を推進して行きたい。																	12.5				14.1			
	17	<input type="checkbox"/>	【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ	日頃から水利用、使用量の削減には取り組みをしている。節水シャワーヘッド、節水蛇口使用中。													6.4 6.6											
公正	18	<input type="checkbox"/>	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	【予定】環境マネジメントシステム規格の取得に向けて検討を行っていく。																								
	19	<input type="checkbox"/>	【環境情報開示】 ・環境の取組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	【予定】環境方針を定め、消費電力量、発電量等を開示する検討を行っていく。																			12.6					
	20	<input type="checkbox"/>	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	【予定】太陽光パネル設置、グリーン電力の使用を検討して行きたい。													7.2							13				
	21	<input type="checkbox"/>	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	社内で使用する紙はなるべく再生紙を利用している。 【予定】紙類や印刷物について、使用目的に応じて、エコマーク付き再生紙、FSC認証紙又はFSC認証ミックス紙を優先的に調達する。																		12.2		13		14		15
	22	<input type="checkbox"/>	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	汚職、贈収賄禁止等を含む行動規範を整備し、社内浸透を図っている。																							16 16.5	
	23	<input type="checkbox"/>	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	不正競争行為を含む行動規範の整備と社内研修を実施している。																							16	
	24	<input type="checkbox"/>	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	特許、商標等知的財産権については注視している														8.2 8.3		9								

