

(様式第3号)

企業・団体名（株式会社七久里農園）
SDGs達成に向けた具体的な取組（要件2）【R5.11.30変更】

項目 番号	カテゴリー	チェック項目	取組 レベル	【重要度】 の区分 達成率	【予定】 の区分 達成率	具体的な取組 （※などの取組内容があれば、併せて記載） （【重要度】を達成した場合には達成率100%）	主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）関連項目																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
							100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1		【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本 （必須）			確認している					5.1 5.2		8.5 8.7		10.2 10.3						16.1 16.2 16.7		
2		【ハラスメント禁止】 ・モラル、マナー、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本 （必須）			取り組んでいる。今後、勉強会等も必要と考えている。					5.1 5.2 5.5		8.5 8.8								16.1		
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本 （必須）			取り組んでいる。休暇が滞っているときは、残業が多くなりかねない。							8.5 8.8										
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本 （必須）			取り組んでいる		4.4					8.7 8.8		10.2 10.3								
5	人 権	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本 （必須）			取り組んでいる		3					8										
6	労働	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本 （必須）			取り組んでいる		3															
7		【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本 （必須）			出来高制や、仕事内容への配慮					5.1 5.5		8.5 8.8		10.2 10.3								
8		【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本 （必須）			個人の希望も取り入れている。		4	5.5				8	9									
9		【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本 （必須）			出来ている					5.5		8.5 8.8		10.2 10.3								
10		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ （任意）					3							8								
11		【環境管理】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本 （必須）			取り組んでいる。分別処理をしている。											11.6	12		14.1			
12	環境	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本 （必須）		【重要度】	把握できない						7.3								13			
13		【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本 （必須）		【重要度】	把握できない						7.2 7.3							12.4	13.3			
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本 （必須）			取り組んでいる		3.3		6.3							11.6	12.4					
15	環境	【生物多様性】 ・自社の活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本 （必須）			自然に分解される除雪剤などを使用している					6.6									15			
16		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる	基本 （必須）			リユースしている。														13	14.1		
17		【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる	チャレンジ （任意）									6.4 6.6											
18	環境	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ （任意）					3.3		6	7								12	13.3	14	15	
19		【環境情報開示】 ・環境の取組に関する情報を正しく開示している	チャレンジ （任意）																12.6				
20		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ （任意）								7.2									13			
21		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ （任意）																	12.2	13	14	15
22		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本 （必須）		【重要度】	特にしていない															16	16.5	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に關与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本 （必須）		【重要度】	特にしていない																16	
24	公正な 事業 慣行	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本 （必須）			取り組んでいる							8.2 8.3	9									
25		【個人情報保護】 ・個人情報保護を適切に管理している	基本 （必須）		【予定】	取り組んでいる															16		
26		【紛争低減】 ・紛争低減に取り組むいぬいことを確認している	チャレンジ （任意）																		16		
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー・取引パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ （任意）							5			8	10	12	13	14	15	16	17			
28	社会 責任	【パートナーシップ構築宣言】（R5.9.5追加） ・中小企業等が推進する「パートナーシップ構築宣言」を作成・公表している ■パートナーシップ構築宣言サイト：https://www.biz-partnership.jp/	基本 （必須）		【予定】	取り組み進中だが公表していない		3				8	9	10									17

上記以外で設定した取組項目		独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

【記載留意事項】
・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載しただけは登録が可視です。（今後、取り進めるについては、「具体的な取組」の前の「予定」を記入してください。）
・【重要度】欄については、「チェック項目」が事業取組上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。
・（※）環境いいきアドバンストン・パートナーシップ・認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクスプレス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県農産物地産地消推進制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林6000年評価認定制度、長野県農産物6000年認定制度、消費財能力事業所表彰制度など
○この「要件2」は、ISO26000（第1）、RSB（Responsible Business Alliance）行動規範等（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
○SDGsとの関連性については、各項目については、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は「重要」、間接的（結果として）に資する17ゴールが当てはまる場合は「重要」で番号を記載
○企業が取り組むべき事項については、チェック欄へのチェックとあわせて、「具体的な取組」へ取組内容を記載
※1・組織の代表者責任に資する国際機関 ※2・労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定

<作成時のお願い>

- 作成前に「**作成マニュアル**」を必ずお読みください
- 黄色に塗りつぶされている項目は入力必須項目

<作成後について>

新規申請・更新申請、それぞれ対応方法が異なります

■『新規申請』の皆さま

Excelのまま、申請フォームへ添付してください。

■『更新申請』の皆さま

本シートをPDFに変換いただき、ポータルサイトに

<「具体的な取組」について>

・「取組レベル」の「基本」項目は全て入力必須です
において記載時点で取り組んでいる内容について

・「取組レベル」でチャレンジとしている項目について（
取り組む予定のもの）があれば積極的に記載して

・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体
県、市町村等の認証・認定等取得している場合

・登録後は年1回以上の進捗管理に合わせて、進
捗状況については、速やかに公表させていただきます

<「主なSDGs（17ゴールと169ターゲット）」>

チェック項目に対する標準的なターゲット番号を記載