

※記載例を参照の上、ご記入ください。

(様式第3号)

企業・団体名( 社会福祉法人みまき福祉会 )

# SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2) 【R5.11.30変更】

カテゴリー	チェック項目	取組レベル	【非該当】の場合 選択入力	【予定】の場合 選択入力	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載) (【非該当】を選択した場合こちらには理由記載)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している	基本			給与規則に均等待遇を明記している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3							16.1 16.2 16.7	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している	基本			あらゆるハラスメントの禁止を就労規則に明記している					5.1 5.2 5.5			8.5 8.8								16.1	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる	基本			就労規則に明記している								8.5 8.8									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している	基本			給与規則に均等待遇を明記している				4.4				8.7 8.8	10.2 10.3								
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる	基本			産業医、衛生管理者、衛生委員会の設置			3					8									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる	基本			毎年ストレスチェックの実施			3														
	【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる	基本			障がい者就労継続支援A型B型、一般就労移行後の定着支援までの仕組みがある					5.1 5.5			8.5	10.2 10.3								
	【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している	基本			資格取得助成制度				4	5.5			8	9								
	【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している	基本			就労規則に明記している					5.5			8.5	10.2 10.3								
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる	チャレンジ			福利厚生で健康施設(プール、ジム)を利用できる			3					8									
環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる	基本			調理場の生ごみ処理機使用									11.6	12		14.1					
	【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している	基本			エネルギー使用量実績の共有							7.3				13						
	【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる	基本			【予定】 大規模修繕実施中							7.2 7.3			12.4	13.3						
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる	基本			【予定】 法令で規制されている有害化学物質を把握する			3.9			6.3				11.6	12.4						





上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組		具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
【ご利用者に対する基本姿勢】 ・人権の尊重、サービスの質の向上、生活環境・利用環境の向上		・人権を尊重し、尊厳が守られる福祉サービスの提供。ケアポートブランドの推進。安全で衛生的な環境の整備。			7							5							
【社会に対する基本姿勢】 ・地域における公益的な取り組み、地域との関係性・情報発信、2025年・2040年の課題に向け新たな地域包括ケアシステムを構築		・地域貢献活動の継承、地域活性化への取組み、地域福祉課題、生活課題へのかかわり	2										3						
【福祉人材に対する基本姿勢】 ・人材確保・定着に向けた取り組み、人材育成（教育・研修プログラム）、障がい者雇用の推進		・働き方改革の推進、トータルな人材マネジメントの推進、障がい者雇用の進め共生型社会の実現を目指す。				7				5									
【マネジメントに対する基本姿勢】 ・コンプライアンス意識の向上、ガバナンスの推進、健全な財務規律の確立		・公益性・信頼性の高い事業活動を推進し、適正な収益を確保し安定的な財政基盤を確率します。									1								
【変革推進プロジェクト】 ・地域福祉を推進する法人として成長と存続のために現状と課題を共有しながら、法人全体の事業計画に沿って活動をR6年からスタートした。		・「組織経営」「ICT推進」「サービス管理」「人材育成」「地域貢献」「リニューアル工事」「30周年記念事業」の7つのプロジェクトが活動している。			3.5 3.7 3.8	4.4 4.5 4.a	5.1	6.b	7.1	8.2 8.5	9.b	2	2 7	8		1	3	2 7	

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されていることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取組む予定のものであっても、その取組を「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前の【予定】を選択入力してください。）
- ・【非該当】欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合に選択入力し、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載するほか、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、できるだけ、その旨を併せて記載してください。  
（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、女性の活躍推進企業知事表彰、男女共同参画推進県民会議表彰、障がい者雇用優良事業所等表彰、信州豊かな環境づくり県民会議表彰、長野県技能評価認定制度、NAGANOものづくりエクセレンス認定、信州福祉事業所認証・評価制度、信州リサイクル製品認定制度、信州の環境にやさしい農産物認証制度、長野県原産地呼称管理制度、信州おもてなし大賞、えるぼし認定、循環型社会形成推進功労者表彰、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）

- この「要件2」は、ISO26000（※1）、RBA（Responsible Business Alliance）（※2）行動規範等を参考に、非財務情報（SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項）について整理し作成
- 「SDGsとの関連性」については、各項目について、169のターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する17ゴールが当てはまる場合は、**赤字**で番号を記載
- 企業が県へ申請する際には、チェック欄へのチェックとあわせ、「具体的な取組」へ取組内容を記載  
※1…組織の社会的責任に関する国際規格      ※2…労働環境、製造プロセスの環境負荷に対する責任を持っていることを確認するための規定